



# REPORTE DE GESTIÓN 2023

Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC





# Tabla de contenido

<b>1. Acerca del Reporte de Gestión BIC</b>	<b>3</b>
<b>2. Mensaje del Presidente</b>	<b>5</b>
<b>3. Acerca de Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC</b>	<b>6</b>
<b>4. Estrategia de Sostenibilidad</b>	<b>9</b>
<b>4.1</b> Materialidad	14
<b>4.2</b> Grupos De Interés	15
<b>5. Dimensiones BIC</b>	<b>17</b>
<b>5.1</b> Gobierno corporativo	17
<b>5.2</b> Modelo de negocio	20
<b>5.3</b> Prácticas laborales	28
<b>5.4</b> Prácticas con la comunidad	39
<b>5.5</b> Prácticas ambientales	67
<b>6. Índice de contenidos GRI</b>	<b>100</b>

# 1

## Acerca del Reporte de Gestión BIC

(2-2) (2-3) (2-4) (2-5)

(2-2; 2-3) Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC presenta el cuarto reporte BIC. En este contamos los principales avances de nuestra gestión correspondiente al período comprendido entre el 1° de enero y el 31 de diciembre de 2023 y será incluido dentro del informe de gestión 2023 del representante legal de la organización a sus accionistas, de conformidad con lo establecido por la Ley 1901 de 2018 y demás normas que lo regulan.

Para la elaboración de este reporte hemos utilizado los **Estándares GRI del Global Reporting Initiative, en su versión más reciente**, según lo establecido por la Resolución 200-004394 del 18 de octubre de 2018 y la circular del 21 de noviembre del 2023 expedida por la Superintendencia de Sociedades de Colombia sobre Recomendaciones Administrativas sobre la presentación del reporte de sostenibilidad, que facilita la descripción cualitativa y cuantitativa del desarrollo de las actividades de beneficio e interés colectivo expresamente incluidas dentro del objeto social y del impacto que durante el año 2023 han tenido las mismas sobre las cinco *dimensiones BIC*.

A lo largo de cada capítulo detallamos la **información sobre la gestión, los resultados y las metas de acuerdo con el estándar**, lo cual se identifica mediante el código respectivo para cada indicador. Hemos identificado las actividades de interés colectivo de cada una de las dimensiones BIC y asignamos los indicadores GRI que garanticen el adecuado reporte de estas.

Las actividades de interés colectivo de cada una de las dimensiones BIC que reportaremos a lo largo de este informe son:

### **MODELO DE NEGOCIO**

- Actividad de beneficio e interés colectivo: Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.
- Actividad de beneficio e interés colectivo: Implementan prácticas de comercio justo y promueven programas para que los proveedores se conviertan en dueños colectivos de la sociedad, con el fin de ayudar a estos para salir de la pobreza.

### **GOBIERNO CORPORATIVO**

- Actividad de beneficio e interés colectivo “Contar con un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad”.



**Modelo de negocio**



**Gobierno corporativo**



**Prácticas laborales**



**Prácticas ambientales**



**Prácticas con la comunidad**

## PRÁCTICAS LABORALES

- Actividad de beneficio e interés colectivo “Establecer una remuneración salarial razonable y analizar las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad”.
- Actividad de beneficio e interés colectivo “Adicionalmente, amplían los planes de salud y beneficios de bienestar de sus empleados y diseñan también estrategias de nutrición, salud mental y física, propendiendo por el equilibrio entre la vida laboral y la privada de sus trabajadores.”.
- Actividad de beneficio e interés colectivo “(viii) Capacitar a sus colaboradores en la misión social y ambiental de la Sociedad”.

## PRÁCTICAS AMBIENTALES

- Actividad de beneficio e interés colectivo “Efectúan anualmente auditorías ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua y desechos y divulgan los resultados al público en general y capacitan a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad.”

## PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

- Actividad de beneficio e interés colectivo “(ix) Incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad”.

(2-4;2-5) Este reporte ha sido formalmente revisado y aprobado por los equipos de las áreas de *Sostenibilidad y Asuntos Corporativos, legal y cumplimiento, Personas y Planificación Corporativa, y Administración y finanzas de AngloGold Ashanti* y es publicado de manera anual, siendo el cuarto informe de este tipo presentado por Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC. Además, su proceso de elaboración contó con el acompañamiento metodológico de **CONTREBUTE**, firma experta en la elaboración de informes GRI. En el presente informe no se realizan actualizaciones de información presentada en periodos objeto de informes anteriores.

**Para consultas o información adicional los interesados pueden contactarse con [apico@anglogoldashanti.com](mailto:apico@anglogoldashanti.com)**



# 2

## Mensaje del presidente

(2-22) Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC se convirtió en la primera empresa del sector en Colombia en adoptar el modelo de Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC) en el año 2020. Desde entonces, hemos integrado los principios fundamentales de este enfoque empresarial en todos los componentes de nuestra cadena de valor. Este modelo va más allá de la simple búsqueda de beneficios económicos, redefiniendo el éxito empresarial, entregando mayores beneficios, bienestar y progreso a las comunidades y al territorio en el que operamos.

Es por esta razón que nos complace presentar el informe del año 2023. Durante este período, nuestro equipo humano trabajó incansablemente para brindar el mayor valor agregado posible a nuestro entorno. Nos hemos comprometido con la creación de capacidades, el fomento de encadenamientos productivos, el fortalecimiento de proveedores, el apoyo a emprendedores y la promoción del conocimiento y el progreso. Nos consideramos aliados para el desarrollo, priorizando el bienestar de los habitantes locales y construyendo una historia de coexistencia armónica entre la minería y otras actividades productivas.

A través de programas enfocados a la educación, la cultura y el deporte, estamos dejando un legado que inspira a las nuevas generaciones a apreciar las artes, los idiomas y la disciplina deportiva. Trabajamos en estrecha colaboración con las comunidades urbanas y rurales de Jericó, el corregimiento de Palocabildo, el municipio de La Pintada y los corregimientos Puente Iglesias y Marsella, en Fredonia, para asegurarnos de que estas iniciativas sean inclusivas y beneficien a todos.

En ese sentido, durante 2023, logramos incidir positivamente en el mejoramiento de la calidad de vida y en la creación de oportunidades de valor para los niños, jóvenes y adultos de Jericó donde aportamos nuestro grano de arena para que 782 niños accedieran al aprendizaje del inglés; 476 participaran activamente en procesos de iniciación y formación musical; 256 fortalecieran el tejido cultural de Jericó mediante talleres de danza, teatro y guitarra; 240 estudiantes contaran con transporte y así disminuir las brechas y la deserción escolar; 28 jóvenes de Puente Iglesias vienen avanzando en la disminución de las brechas

digitales y cada día aprenden nuevos procesos desde la innovación social.

Igualmente, desde el fortalecimiento comunitario avanzamos para que los líderes de nuestras comunidades vecinas sigan avanzando en sus procesos de empoderamiento y sean los protagonistas de su propio desarrollo, en ese sentido, apoyamos en articulación con la Alcaldía de Jericó la actualización de los estatutos de 25 de las 32 Juntas de Acción Comunal que tiene Jericó e iniciamos un proceso formativo con las organizaciones sociales de La Pintada; así mismo, durante 2023, seguimos implementando nuestro modelo de proyectos de interés comunitario, donde las comunidades focalizan sus necesidades, aprenden a construir proyectos y sumamos la vinculación de diversas entidades en el territorio para empoderar y mejorar su calidad de vida, por ello, avanzamos en la construcción de rieles para facilitar la comunicación entre las veredas y el casco urbano; avanzamos en el mejoramiento de casetas comunitarias, acueductos veredales, infraestructura educativa, viviendas, entre otros.

Promovemos una cultura empresarial que valora la colaboración, la equidad, la responsabilidad social y, sobre todo, la seguridad, que consideramos nuestro primer valor. Esta perspectiva es especialmente relevante en la industria minera, donde priorizamos el bienestar y la protección de nuestros colaboradores.

Estamos trazando un camino en el que la escucha activa y la colaboración son la base y en donde todos contribuimos para alcanzar metas como la seguridad en el lugar de trabajo, la maximización de la creación de valor compartido de manera sostenible y la distribución equitativa de los beneficios.

Atentamente,



**MAURICIO ECHEVERRY**  
Presidente

# 30

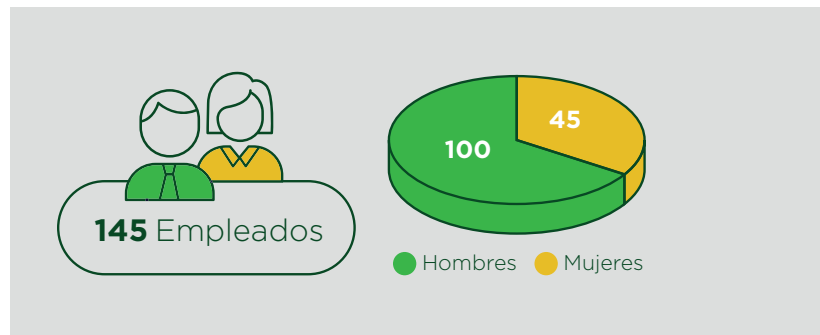
## Acerca de Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC

(2-1;2-6;2-7; 2-23)

(2-1) El proyecto Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC se divide en cinco fases: Exploración y licenciamiento (18 años), construcción (4 años), operación (21 años), cierre (3 años) y post-cierre (10 años) para un total de 56 años. Dado que en octubre de 2021 la autoridad ambiental ANLA (Agencia Nacional de Licencias Ambientales), notificó su decisión de archivar la solicitud de licencia ambiental presentada por el proyecto, durante el 2023 la compañía continuó con la fase de optimización del estudio de factibilidad enfocado en la validación de oportunidades de mejora y la recopilación de información crítica para la presentación de un nuevo estudio de impacto ambiental.

Junto con nuestra condición de Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo, la continuación de la fase de exploración, la optimización del proyecto y continuar con el levantamiento de información en el área del mismo, con miras a un futuro proceso de licenciamiento ambiental del proyecto, enmarcan el contexto de sostenibilidad para el período del reporte del presente informe.

Nuestro objeto social consiste en la exploración, explotación, beneficio y comercialización de cobre, oro y otros minerales, asociados o no con estos, que se encuentren en áreas comprendidas en contratos de concesión celebrados con el Estado o en contratos celebrados con particulares con títulos de propiedad privada de minas, y de acuerdo con las disposiciones legales vigentes; quedando entendido que dentro de dicho objeto social queda comprendida la construcción, instalación y operación de equipos de minería, procesamiento y transporte, así como de plantas industriales para el beneficio y el mercadeo del mineral o sus subproductos en Colombia o en el exterior.



**QUEBRADONA**  
Esencia para la transición energética

**UBICACIÓN**  
JERICÓ, ANTIOQUIA

**ÁREA DEL TÍTULO MINERO**  
**4.881 HECTÁREAS**  
Área de intervención: 610 hectáreas que corresponden a 4 predios en las Veredas Cauca y Quebradona. Se devolvieron 2,726 hectáreas que se superponían con el DMI.

**DURACIÓN DEL PROYECTO**  
**aproximadamente**

- 4 años construcción.
- 21 años de producción.
- 3 de cierre.
- 10 post cierre

**INVERSIÓN**  
En la fase de construcción: **US \$1,400 millones de dólares** aproximadamente.  
En operación: entre **US\$ 55 y 75 millones de dólares.**

**PRODUCTO FINAL**  
**Concentrado de cobre (80%) con contenido de oro y plata.**

**TOTAL**  
**Cerca de 5 millones de toneladas** de concentrado polimetálico de cobre, oro y plata.

Cumpliendo la meta global, Quebradona buscará ser una mina cero emisiones de gases efecto invernadero

ANGLO GOLD ASHANTI COLOMBIA

Procuramos en todo momento desarrollar las siguientes actividades específicas de beneficio e interés colectivo:

- (i) Preferir la adquisición de bienes y contratación de servicios de empresas de origen local, de ser posible que pertenezcan a mujeres y minorías;
- (ii) Preferir proveedores que implementen normas equitativas y ambientales;
- (iii) Desarrollar prácticas de comercio justo y promover programas para el desarrollo de sus proveedores;
- (iv) Contar con un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad;
- (v) Establecer una remuneración salarial razonable y analizar las diferencias salariales para establecer estándares de equidad;
- (vi) Ofrecer beneficios que aporten a la calidad de vida del empleado y sus familias;
- (vii) Realizar auditorías ambientales y divulgar sus resultados;
- (viii) Capacitar a sus colaboradores en la misión social y ambiental de la sociedad;
- (ix) Incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

Durante el 2023, la principal actividad desarrollada por la empresa sigue siendo continuar con el proceso de levantamiento de información para el licenciamiento ambiental del proyecto Minera de Cobre Quebradona ante la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA); por lo tanto, no se han prestado servicios, ni vendidos productos y no se tuvieron clientes.

Las comunidades de los municipios de Jericó, La Pintada y los corregimientos de Marsella y Puente Iglesias de Fredonia, Antioquia, pueden considerarse como los principales participantes de los programas y proyectos de Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC desde su áreas de relacionamiento comunitario e institucional, desarrollo de proveedores, programas ambientales, formación en seguridad industrial y bioseguridad, y de las alianzas y convenios suscritos con entidades del gobierno local y regional, fundaciones y entidades sin ánimo de lucro presentes en el territorio.

(2-23) A continuación se relacionan los estándares y principios adoptados por Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC en calidad de sociedad subsidiaria de AngloGold Ashanti.

## ESTÁNDARES DE APLICACIÓN VOLUNTARIA

Política integrada ambiente y la comunidad

Declaración de la política de gestión de grupo de riesgo

Clasificación de incidentes y reporte

Relacionamiento comunitario

Reclamaciones y quejas de la comunidad

Aporte socioeconómico

Acceso a la tierra y el reasentamiento

Normas de desempeño de la Corporación Financiera Internacional sobre Sostenibilidad Social y Ambiental

Política de derechos humanos de AngloGold Ashanti

Planificación del cierre

Biodiversidad

Política de empoderamiento de la mujer y de equidad de género

Política para inversión social y donaciones

Patrimonio cultural y sitios sagrados

Gestión de incidentes comunitarios

Minería Artesanal y a pequeña escala

Política relaciones con la comunidad

Participación de los grupos de interés

Gestión del agua

Gestión de uso de la tierra

Gestión de la calidad del aire

Gestión de sustancias químicas

Gestión de residuos



Seguimos comprometidos con operar como un buen ciudadano corporativo en cada país en el que tenemos presencia, manteniendo los estándares más altos en ética de trabajo. Continuamos teniendo en cuenta todas las convenciones internacionales y estándares; AngloGold Ashanti respalda la Declaración Universal de Derechos Humanos y las convenciones de derechos fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo. La compañía es una de las signatarias de la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas y de los Principios Voluntarios para la Seguridad y los Derechos Humanos; adicionalmente, estamos comprometidos a defender los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. La empresa es también miembro del Consejo Internacional de Minería y Metales y está comprometida con la organización de la Iniciativa de Declaración Mundial.

(2-28) A través del grupo empresarial AngloGold Ashanti, la organización se encuentra afiliada a las siguientes asociaciones:

## ANDI

(Asociación Nacional de Empresarios de Colombia)



## ACM

(Asociación Colombiana de Minería)





# 4

## Estrategia de sostenibilidad

(2-29; 3-1; 3-2; Como se menciona en este reporte, el propósito principal es que Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC cumpla con la normatividad colombiana que regula las sociedades de beneficio e interés colectivo (BIC), puntualmente en lo que tiene que ver con la obligación de reportar la gestión BIC que demuestre, de forma cualitativa y cuantitativa, el impacto que durante el año 2023 han tenido las nueve actividades de beneficio e interés colectivo que incorporamos en los estatutos y que desarrollan las cinco *dimensiones BIC* establecidas por la Ley 1901 de 2018.

Durante el 2023, realizamos un análisis integral del alcance de las nueve actividades de beneficio e interés colectivo incorporadas a los estatutos de la organización relacionándolas con el alcance mismo de los contenidos ofrecidos por los estándares GRI y con la fase de exploración y licenciamiento en la que se encontraba el proyecto Minera de Cobre Quebradona durante el año del reporte; identificamos y preseleccionamos aquellos contenidos GRI que mejor nos permiten explicar el impacto económico, social y ambiental de la organización a los grupos de interés.

Al igual que en los reportes de los años anteriores, definimos los contenidos específicos GRI a diligenciar, así como las coberturas de los temas que mejor permitieran informar a los grupos de interés, cualitativa y cuantitativamente, y teniendo en cuenta la ejecución de los programas, proyectos y demás actividades generadoras de impacto económico, social y ambiental desarrolladas por la empresa durante el período del reporte.

Los cuatro principios para definir los contenidos del informe son: **inclusión de los grupos de interés, contexto de sostenibilidad, materialidad y exhaustividad**. A continuación, la explicación sobre cómo aplicamos cada uno de ellos en la elaboración de este informe:

### (2-29) Inclusión de los grupos de interés

El análisis realizado por los diferentes equipos de trabajo de la organización involucrados en la elaboración del presente informe, en cuanto a los contenidos a incluir en el mismo, continúa teniendo en cuenta como factor determinante las expectativas y los intereses razonables de los grupos de interés identificados y, como marco temporal, la interacción surtida entre la organización y los grupos de interés a lo largo del período reportado, sin dejar de tener en cuenta la experiencia de relacionamiento construida tras 18 años de desarrollo empresarial en el área de influencia del proyecto Minera de Cobre Quebradona.

Con el propósito de propiciar la participación de los grupos de interés a la hora de definir si un tema es material o no, durante el período de reporte continuamos desarrollando una serie de actividades que facilitaron un proceso de escucha y diálogo permanente con las comunidades, orientado hacia el enriquecimiento del proyecto, en cuanto a sus componentes sociales, ambientales y económicos, y hacia la mejor comprensión de los impactos y características técnicas del mismo. Incluso, se avanzó con el fortalecimiento de las relaciones con las diferentes instituciones del territorio con las cuales hoy día se trabaja de manera articulada para priorizar iniciativas y desarrollarlas conjuntamente. Estas son algunas de las actividades realizadas durante el período reportado:

# Programa de Información para la Participación

El programa de Información para la Participación Comunitaria busca establecer y mantener interacción constante con la comunidad del área de influencia y de interés del proyecto Minera de Cobre Quebradona en los municipios de Jericó, La Pintada y Fredonia, mediante diferentes estrategias de socialización, comunicación y relacionamiento comunitario que durante el segundo semestre del año 2023 contribuyeron a fortalecer las relaciones de buena vecindad. Entre estas estrategias se tienen:

## 1. Estrategia de socialización e información a la comunidad.

Para mantener contacto permanente con las comunidades, en el 2023 se siguieron desarrollando programas y estrategias que involucraron la escucha y el diálogo como puntos de partida para facilitar el acercamiento con los grupos de interés. Entre estos se cuentan la estrategia Hablando se Entiende la Gente, Miércoles Minero, Punto de Atención a la Comunidad ubicado en el casco urbano del municipio de Jericó y el Sistema de Atención a Peticiones, Quejas, Reclamos y Sugerencias (PQRS):

**Hablando se Entiende la Gente (HSEG):** durante el año 2023 se llevaron a cabo 21 encuentros presenciales con la participación de 411 miembros de las comunidades. En estos espacios, se compartió alrededor de los diferentes temas del proceso minero que generan inquietud, y en los cuales, profesionales expertos de la Compañía y cercanos a la comunidad, explicaron de manera sencilla y clara, la forma como cada uno de esos tópicos se abordará según el contexto que aplique en el desarrollo del proyecto.

En estos encuentros se pretenden dos objetivos, uno, relacionado con la difusión de información sobre aspectos técnicos, socioeconómicos y ambientales del proceso minero en la región, y otro (en articulación con el anterior), enfocado en facilitar espacios de relacionamiento directo entre el proyecto y los actores sociales, en los cuales se puedan expresar comentarios, aclarar inquietudes y expectativas sobre diversos temas alusivos al mismo.

Para el desarrollo de la estrategia se visitaron diversas comunidades como Marsella, Puente Iglesias y San José en Fredonia, el barrio Guayacanes en La Pintada; La Hermosa, Palocabildo, Quebradona, Estrella Vieja, Estrella Nueva, Cestillala, La Viña, Los Patios, Guacamayal y algunos sectores del casco urbano de Jericó. Algunos de los temas tratados fueron: actualidad corporativa de cara a las posiciones del Gobierno Nacional en torno a la industria minera en Jericó, campaña de perforación y programas de relacionamiento comunitario de Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC.

**Miércoles Minero:** se llevaron a cabo 21 visitas guiadas a las instalaciones del proyecto, las cuales contaron con la participación de 375 personas quienes pudieron conocer, orientados por personas expertas en cada tema, los elementos principales del proceso de exploración minero, tales como las plataformas para la toma de muestras, la bodega de núcleos, el manejo ambiental, el relacionamiento comunitario, entre otros. Se destaca el alto interés que presentan las universidades de la región por conocer el proyecto, además de las comunidades del área de interés y diversas entidades del gobierno local y regional.

## 2. Puntos de Atención a la Comunidad.

De acuerdo con el proceso estratégico de la Compañía, durante el año 2023 solo quedó habilitado un Punto de Atención a la Comunidad – PAC, ubicado en el casco urbano de Jericó, en el edificio San Francisco donde operan las oficinas de Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, en la vía que conduce al Hospital local. En este Punto se atienden a las comunidades y los actores sociales, públicos y privados, y a los grupos de interés en general, para conocer las expectativas, intereses, inquietudes y manifestaciones que estos tienen respecto al proyecto. Además, se informa sobre convocatorias laborales, se orienta sobre la radicación de las hojas de vida de los interesados en el portal web de la Compañía habilitada para este fin; y finalmente, también en estos espacios las personas pueden radicar sus inquietudes, quejas, sugerencias o reclamaciones PQRS, recibir información y elementos comunicativos asociados a los hitos del proyecto.

## 3. Sistema de atención a Peticiones, Quejas, Reclamos y Sugerencias (PQRS).

En el Punto de Atención a la Comunidad se reciben solicitudes individuales o colectivas, y se atienden de manera oportuna y adecuada, las Preguntas, Quejas, Reclamos y Sugerencias – PQRS, presentadas por los diferentes grupos de interés en torno a los procesos y actividades desarrollados por la empresa o algunos de sus contratistas en el territorio, todo en el marco de los principios de debida diligencia en materia de Derechos Humanos y Empresa, establecidos por Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC y la declaración anexa a la Política y matriz de riesgos de Derechos Humanos que estableció la Compañía en el año 2022.

La Compañía también cuenta con otras alternativas para la recepción y gestión de las inquietudes, quejas, reclamos o sugerencias que se presenten, como: la línea telefónica, el correo electrónico y la sección CONTACTO de la página de internet [www.anglogoldashanti.com](http://www.anglogoldashanti.com) que permite la recepción de mensajes desde cualquier lugar, y una vez recibido, es orientado a las diferentes áreas, según competencia, para su análisis, gestión y debida diligencia.

Para el año 2023, a través del Punto de Atención a la Comunidad - PAC y demás canales habilitados para la gestión de las PQRS, se recibieron y gestionaron 168 solicitudes de los diferentes grupos de interés. De igual manera, durante este período se reportó 1 queja, a la cual se le dio el trámite pertinente en cuanto a investigación, gestión y plan de acción con correctivos, para dar respuesta y solución de manera oportuna.





## Medios de comunicación

En el 2023, desde el proyecto Minera de Cobre Quebradona mantuvimos nuestra presencia en medios de comunicación tradicionales de la región en formatos televisivos, radiales y escritos.

En televisión, continuamos con el programa semanal en vivo “Quebradona Noticias”. Hasta el 2022, el programa era emitido por el Canal Comunitario de Jericó, pero a partir del 2023 cambiamos la emisión para el nuevo canal local “Atenas Televisión”. La razón, es que este canal tiene mayor audiencia que el canal comunitario: cuenta con 3 mil suscriptores y en Facebook con 7.500 seguidores, mientras que su competidor, el canal comunitario, tiene 650 suscriptores.

Emitimos 42 programas en donde explicamos temas técnicos y de interés sobre el proyecto Minera de Cobre Quebradona, experiencias de vida de los empleados y de la comunidad participante de los programas comunitarios, educativos, culturales, deportivos, de fortalecimiento empresarial, entre otros.

En radio, desarrollamos el programa semanal Hablemos de Quebradona transmitido en simultánea por las emisoras Radio Santa Bárbara (1310 AM), Jericó Estéreo (89.4 FM), Radio Uno Fredonia (91.3 FM) y la emisora online Ecos del Cartama. Emitimos en el año 42 programas con información de interés sobre el proyecto Minera de Cobre Quebradona y los distintos programas sociales que realiza con las comunidades. A través de estas emisoras llegamos potencialmente a 125 municipios de los departamentos de Antioquia, Caldas y Chocó, incluido Jericó y las veredas del corregimiento Palocabildo donde se encuentra el proyecto Minera de Cobre Quebradona.



Grabaciones programas de televisión y radio

En prensa, en el 2023 se publicaron 11 números del periódico Aldea de Piedras (Desde la edición # 44 – hasta la edición # 54), cada edición contó con 4 mil ejemplares, distribuidos de manera mensual y casa a casa en los municipios de Jericó, Fredonia, Támesis, el corregimiento Palocabildo de Jericó con sus veredas: La Hermosa, Vallecitos y La Soledad; y el corregimiento Puente Iglesias de Fredonia.



Portadas periódicos Aldea de Piedras ediciones 2023



Con el ánimo de promover el conocimiento del proyecto Minera de Cobre Quebradona en audiencias más allá de Jericó y Fredonia, se realizó pauta con contenido editorial en un medio de alcance regional como Despejando Dudas; asimismo, se realizó constante monitoreo de medios y redes sociales para entender lo que piensa la audiencia sobre el proyecto.

A nivel de comunicaciones internas, la compañía distribuyó a todos sus colaboradores información relevante del proyecto a través de correos electrónicos, WhatsApp y se facilitaron reuniones quincenales con todos los frentes de trabajo para contar actualidad sobre la organización.

## Gestión de comunicación digital

### Redes sociales

Logramos llegar a una amplia audiencia a través de diferentes redes sociales y plataformas digitales con contenidos sobre Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC y Fundación ProJericó, así:

#### Contenidos promocionados:

A través de las campañas y promoción de contenidos en redes sociales se registran los siguientes resultados en 2023:

- Se realizaron 1.988 publicaciones a través de las diferentes redes sociales.
- En total, 2.476.569 usuarios de las 9 redes sociales con las que cuenta la compañía Facebook, Instagram, LinkedIn y Twitter vieron e interactuaron con los contenidos.
- A través de la plataforma de Google Ads se registraron:
  - o 1.510.356 impresiones.
  - o 27.792 clics.
  - o 341.308 interacciones.
  - o 216.022 visualizaciones de las campañas de video.

#### Página web:

- o 38 mil usuarios visitaron la página web en 2023.
- o Las secciones más visitadas fueron “Quebradona”, “Trabaje con nosotros” e “Innovación”.

#### Transmisiones en vivo

Se realizaron transmisiones de presentación de iniciativas como “Jóvenes que emprenden”, la clausura del programa de “Fortalecimiento y desarrollo de proveedores locales” y el balance de la gestión del área de relacionamiento comunitario a inicios de 2023.

Finalmente, gracias a la implementación y seguimiento de estos programas y procesos de escucha y diálogo con los grupos de interés y con la comunidad del área de influencia, se han logrado identificar las principales preocupaciones (ver punto 4.2) y hemos enfocado nuestro esfuerzo en mantener activos y actualizar los canales de comunicación buscando información clara y transparente del proyecto, involucrando a estos actores claves.

#### PQRS y ofertas de empleo

Se realizaron convocatorias de empleo a través de redes sociales, siendo éstas las principales fuentes de promoción y divulgación con la comunidad de municipios como Fredonia, Jericó y La Pintada. Adicionalmente, se atendieron **28 PQRS** a través de mensajes directos en redes sociales como Facebook, Twitter e Instagram, la gran mayoría relacionados con preguntas sobre vacantes laborales.

## Contexto de Sostenibilidad

El contexto de sostenibilidad lo determinan las actividades que generan impactos económicos, sociales y ambientales propias de la fase de exploración y licenciamiento diferentes en dimensión y naturaleza a las de las siguientes fases del proyecto minero.

En 2023, continuamos integrando la innovación como pilar fundamental de nuestra estrategia empresarial. Esta perspectiva abarcó tanto las últimas tecnologías como las metodologías más avanzadas aplicadas a nuestros proyectos. Además, reforzamos nuestro compromiso con la economía circular, consolidando nuestro entendimiento de ser un actor clave en la transición energética.

El propósito empresarial, cuidadosamente definido como parte integral de nuestra estrategia, ha delineado el alcance de nuestro compromiso con la sostenibilidad empresarial. Este enfoque no solo nos insta a considerar la regeneración económica, social y ambiental del territorio en el que operamos, sino que también lo establece como un atributo esencial y necesario para llevar a cabo nuestras actividades mineras de manera responsable y sostenible.

### 4.1 Materialidad

(3-1)

Durante el año 2023, continuamos aplicando el principio de Materialidad para este informe teniendo en cuenta principalmente nuestra condición de sociedad de beneficio e interés colectivo (BIC) y las actividades de este tipo incorporadas en los estatutos, los temas más relevantes para los grupos de interés en términos de generación de impactos ambientales, sociales y económicos que han podido ser identificados mediante la ejecución de las actividades descritas en la explicación sobre la forma de aplicación del principio para definir los contenidos del informe denominado “inclusión de los grupos de interés” y mediante el análisis interno e interdisciplinario de generación de impactos económicos, sociales y ambientales que han definido la materialidad de los temas teniendo en cuenta su dimensión y naturaleza, así como la fase del proyecto desarrollada durante el período del reporte, a saber, su exploración y licenciamiento.

#### (3-2) Temas materiales

Durante el año 2023, dada la etapa del proyecto en la cual se encuentra (actividades de exploración y licenciamiento ambiental), continuamos con la implementación y desarrollo de los siguientes temas materiales:

##### MODELO DE NEGOCIO

- Actividad de beneficio e interés colectivo “(i) Preferir la adquisición de bienes y contratación de servicios de empresas de origen local, de ser posible que pertenezcan a mujeres y minorías”.
- Actividad de beneficio e interés colectivo “(iii) Desarrollar prácticas de comercio justo y promover programas para el desarrollo de sus proveedores”.

##### GOBIERNO CORPORATIVO

- Actividad de beneficio e interés colectivo “(iv) Contar con un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad”.

##### PRÁCTICAS AMBIENTALES

- Actividad de beneficio e interés colectivo “(vii) Realizar auditorías ambientales y divulgar sus resultados”.

## PRÁCTICAS LABORALES

- Actividad de beneficio e interés colectivo “(v) Establecer una remuneración salarial razonable y analizar las diferencias salariales para establecer estándares de equidad”.
- Actividad de beneficio e interés colectivo “(vi) Ofrecer beneficios que aporten a la calidad de vida del empleado y sus familias”.
- Actividad de beneficio e interés colectivo “(viii) Capacitar a sus colaboradores en la misión social y ambiental de la sociedad”.

## PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

- Actividad de beneficio e interés colectivo “(ix) Incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad”.

## Exhaustividad

La información con la cual construimos el presente informe, ha sido recogida y recopilada a lo largo del año 2023 por parte de los equipos de Sostenibilidad y Asuntos Corporativos, legal y cumplimiento, Personas y Planificación Corporativa, y Administración y finanzas de AngloGold Ashanti en el área de interés del proyecto Minera de Cobre Quebradona, comprendida específicamente, por los municipios de Jericó, La Pintada y Fredonia en el departamento de Antioquia, la información se presenta de forma razonable y adecuada teniendo en cuenta que está dirigida a los grupos de interés y que su principal función es que estos puedan evaluar a la organización.

Vale la pena hacer énfasis en que la exhaustividad del informe está circunscrita exclusivamente a las actividades generadoras de impactos económicos, sociales y ambientales propias de la fase de exploración y a los estudios previos al licenciamiento ambiental desarrolladas durante el período del informe, año 2023, y no a supuestos impactos futuros derivados de otras fases del proyecto que, seguramente serían diferentes en dimensión y naturaleza.

## 4.2 Grupos de interés

(2-29) Para el 2023, continuamos con los siguientes grupos de interés:

- Instituto Colombiano de Antropología e Historia
- Dirección Nacional de Autoridad de Consulta Previa
- Ministerio de Minas y Energía
- Ministerio de Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible
- Agencia Nacional de Minería
- Congresistas
- Alcaldías, Concejos municipales, Secretarías de Despacho y Personerías de los municipios de Jericó, Fredonia y La Pintada en Antioquia.
- Gobernación de Antioquia
- Corporación Autónoma Regional del Centro de Antioquia
- Autoridad Nacional de Licencias Ambientales
- Procuraduría General de la Nación
- Defensoría del Pueblo
- Empleados
- Proveedores
- Accionistas
- Gremios y Asociaciones mineras
- Cajas de Compensación Familiar
- SENA
- Academia
- Organizaciones locales públicas y privadas
- Propietarios de predios en el área de influencia
- Comunidades locales del área de influencia
- Veedurías y colectivos ciudadanos
- Medios de comunicación
- Startups, pequeñas empresas y Centros de Desarrollo Tecnológico

Para la elaboración del presente informe Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC ha utilizado la definición de grupo de interés traída por el estándar “GRI 101: FUNDAMENTOS 2021”, a saber: “Los grupos de interés son individuos o grupos con intereses que se ven afectados o podrían verse afectados por las actividades de la organización. Algunas categorías habituales de grupos de interés para las organizaciones son socios comerciales, organizaciones de la sociedad civil, consumidores, clientes, empleados y otros trabajadores, gobiernos, comunidades locales, organizaciones no gubernamentales, accionistas y otros inversores, proveedores, sindicatos y grupos vulnerables.”

Durante el 2023 continuamos teniendo presente como factores determinantes las expectativas y los intereses razonables de los grupos de interés identificados, así como la interacción surtida entre la organización y los grupos de interés a lo largo del período reportado, sin dejar de tener en cuenta la experiencia de relacionamiento construida tras 18 años de desarrollo empresarial en el área de influencia del proyecto Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC.

El enfoque de participación de los grupos de interés llevado a cabo por Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC durante el período del presente informe, año 2023, continúa estando enmarcado por el cumplimiento de la ley colombiana y los valores, principios y estándares de relacionamiento de AngloGold Ashanti a nivel global, de manera permanente a través de los diferentes canales de relacionamiento, amplio, integral y orientado hacia la construcción de relaciones de confianza basadas en la transparencia, el respeto por la diferencia y la construcción colectiva del proyecto.

Los temas y preocupaciones que han sido señalados a través de la participación de los **grupos de interés**.

En estos escenarios, los grupos de interés han tenido la posibilidad de manifestar sus inquietudes y preocupaciones. Los temas relevantes para el año 2023 fueron:

- Nuevo estudio de Impacto Ambiental (EIA) y sus implicaciones
- Título minero
- Desarrollo del proyecto
- Perforaciones, realización de estudios de agua e instalación de piezómetros
- Balance social 2022
- Punto de Atención a la Comunidad (PAC)
- Participación comunitaria
- Educación, cultura y deporte
- Fortalecimiento comunitario
- Estrategia de Compras locales y Desarrollo de proveedores
- Manejo de las aguas
- Túneles y perforación de la montaña
- Programas de educación ambiental
- Proyectos de Interés Comunitario
- Generación de empleo y oportunidades para las comunidades
- Perspectivas de la Compañía y los procesos mineros de cara a la posición gubernamental en torno a la minería
- Formación profesional

Las intervenciones de las personas en los espacios de participación son atendidas en el momento en el que se presentan. De esta manera dimos respuesta a las inquietudes de los diferentes públicos de interés mediante la realización de

21 encuentros comunitarios presenciales “Hablando Se Entiende la Gente” desarrollados en Jericó, Fredonia y La Pintada y atendimos 21 visitas al proyecto a través de la estrategia “Miércoles Minero”.

En estos espacios, se habló del interés de la Compañía de continuar en el territorio contribuyendo al desarrollo sostenible de Jericó y sus áreas de interés y el firme propósito de avanzar en la construcción de un nuevo estudio de impacto ambiental, dando especial relevancia a la realización de los estudios de agua en algunas veredas de Jericó. Asimismo, se resaltó el compromiso de Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC para continuar ejecutando y fortaleciendo la estrategia de compras locales, desarrollo de proveedores y los programas de las diferentes líneas de acción del componente de relacionamiento comunitario enfocados en educación, cultura, deporte, fortalecimiento comunitario e información para la participación.





# 5

## Dimensiones BIC

### 5.1 Gobierno Corporativo



ODS

#### Temas:

- Ética y transparencia
- Gobierno corporativo

#### (3-3) Grupos de interés impactados

- Accionistas
- Empleados
- Estado

#### (3-3) Descripción:

Trabajamos permanentemente para generar un ambiente de transparencia y rendición de cuentas que genere cada día una mayor confianza en nuestros grupos de interés.

Además, seguimos estableciendo un marco de conducta adecuado para administradores, directivos y órganos de gobierno que nos permite tomar decisiones oportunas y mitigar los riesgos a los que estamos expuestos.

#### (3-3) Indicadores

- 2-9 Estructura de gobernanza
- 2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos
- 2-26 Mecanismos de asesoramiento

#### Actividad BIC:

Crean un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad.

(2-12) En el año 2023, bajo el liderazgo del equipo directivo de AngloGold Ashanti Global y luego de un profundo y concienzudo proceso de revisión a nivel de toda la organización, se realizó la actualización de nuestros valores, principios y estándares de conducta, asegurando que sean integrados en cada una de sus operaciones a nivel mundial, esto nos ha permitido crear un manual y diferentes estrategias para fomentar y promover nuestros valores. El compromiso de la organización para el 2023 continuó su enfoque en la realización de un trabajo íntegro que protege y apoya a los empleados, a las sociedad y comunidades donde opera, que apalanca la credibilidad de las buenas prácticas y protege la reputación de la empresa.

La actualización de nuestro Código de Ética y Principios Empresariales busca fortalecer y promover una conducta de desempeño ético, y establecer un marco adecuado de actuación y toma de decisiones para accionistas, empleados y contratistas de la empresa. Si bien este código no reemplaza ninguna política corporativa, busca brindar un lineamiento de principios y requisitos para el desarrollo e implantación de dichas políticas. Dentro de nuestro código continuamos regulando nuestros valores, principios, política de conflictos de interés, políticas de regalos, hospitalidad y patrocinio y todo aquello concerniente con la privacidad y confidencialidad de la información.

Nuestro marco de gobernanza interna consta de las Políticas para todo el grupo que se enumeran a continuación y de las Normas, Procedimientos y documentos de respaldo pertinentes:

- Política de seguridad y protección del valor de los activos
- Política de integridad empresarial
- Política de salud, seguridad y protección
- Política de operaciones y desarrollo de recursos minerales
- Política de personal
- Código de conducta para proveedores
- Política de sostenibilidad

A continuación, relacionamos los nuevos valores vigentes para la compañía a partir del año 2023, y los cuales fueron socializados desde la oficina Corporativa y de manera interna para nuestra operación en Colombia:

## Nuestros valores

### Seguridad

Anteponemos la seguridad a cualquier otra cosa

### Respeto

Tratamos a los demás con dignidad y respeto

### Integridad

Somos honestos y fieles a lo que nos comprometemos

### Sostenibilidad

Contribuimos positivamente a un mundo duradero

### Excelencia

Nos centramos en la mejora continua hacia una cultura de alto rendimiento

### Colaboración

Trabajamos juntos para construir una gran empresa

## Nuestros principios básicos

Nuestro Código de Ética y principios empresariales

Nuestros compromisos

Nuestras responsabilidades

Acatamiento de Leyes, Regulaciones y Estándares.

En el 2023, para asegurar el conocimiento y aplicación de la actualización de los valores y el código de ética, estos fueron incorporados en el proceso de inducción, donde todos los empleados al ingresar a la compañía reciben la información. Asimismo, continuamos realizando los procesos de reinducción incluyendo estas temáticas y lo reforzamos con capacitaciones online y actualizaciones definidas desde AngloGold Ashanti.

(2-26) En la compañía contamos con mecanismos para que nuestros grupos de interés soliciten asesoramiento y planteen sus inquietudes. La Línea Ética es nuestro mecanismo principal y la conservamos con el fin de conocer, analizar y resolver posibles casos de violación de nuestro código de conducta o demás lineamientos establecidos en esta materia, como casos de corrupción, soborno, fraude, discriminación, acoso u otros tipos de violaciones éticas.

Todos nuestros empleados tienen la responsabilidad de reportar cualquier posibilidad de desviación con el Código de Ética que permita tomar las acciones correctivas a través de la aplicación WhistleBlowing instalada en todos los computadores de los empleados, del link <https://www.tip-offs.com/>, del correo electrónico [24cthonesty@ethics-line.co.za](mailto:24cthonesty@ethics-line.co.za) y de la línea telefónica en Colombia 018000-119102.

(2-9) En 2023 se conservó nuestra estructura de Gobierno Corporativo que está compuesta por:



A continuación, se presentan los integrantes de la junta directiva

Junta Directiva - Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC				
Nombre	Tipo de miembro	Género	Antigüedad	Rango de edad
Álvaro Mauricio Echeverry Gutiérrez	Ejecutivo	M	22/06/2022	> 50
Maria Paula Jaramillo Restrepo	Ejecutivo	F	11/10/2023	30-50
Mauricio Alexander Cárdenas Estupiñán	Ejecutivo	M	22/06/2022	30-50
Luz Helena Sarmiento	No ejecutivo	F	11/10/2023	>50
Ingrid Paola Suárez Montaña	Ejecutivo	F	8/11/2021	30-50
Álvaro Pico Malaver	Ejecutivo	M	11/10/2023	> 50

Además, diferentes gerencias continúan apoyando la gestión de la gerencia de Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC

- Ambiental
- Personas y planeación corporativa
- Legal y *compliance*
- Relacionamiento institucional
- Relacionamiento comunitario
- Salud y seguridad en el trabajo
- Control Riesgo
- Gestión de Riesgos
- Compras
- Comunicaciones
- Asuntos corporativos, entorno e innovación
- Geología
- Ingeniería
- Infraestructura
- Control de los proyectos
- Finanzas y Administración
- Informática y Tecnología

## 5.2 Modelo de negocio



ODS

### Temas:

- Cadena de suministro
- Compras locales
- Evaluación de proveedores

### (3-3) Grupos de interés impactados

- Proveedores

### (3-3) Descripción:

Durante el 2023, en Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC continuamos con un enfoque de abastecimiento responsable, por medio del cual buscamos construir relaciones duraderas entre la organización, sus proveedores actuales y potenciales, y empresarios locales en general; fundamentadas en valores compartidos que garanticen la sostenibilidad. De esta manera, mediante una adecuada gestión de proveedores mitigamos nuestro riesgos e impactos y maximizamos las oportunidades asociadas a nuestra cadena de abastecimiento.

### (3-3) Indicadores

- 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales
- 203-2 Impactos económicos indirectos significativos
- 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales
- 308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales
- 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales.

### Actividad BIC:

- Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.
- Implementan prácticas de comercio justo y promueven programas para que los proveedores se conviertan en dueños colectivos de la sociedad, con el fin de ayudar a estos para salir de la pobreza.

### Destacados

- Durante 2023, 87 empresas y 20 ideas de negocios participaron en el programa de desarrollo de proveedores los cuales lograron mejoras en áreas funcionales como educación financiera y tributario, formalidad laboral, protocolo de servicios, mercadería, comercialización y buenas prácticas de manufactura, cadenas de suministros, mercadeo y ventas, transformación digital, gestión y relación con el cliente, SST y emprendimiento.
- Se realizó la contratación por parte de Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC de un consultor para el acompañamiento a prestadores de servicios turísticos en Jericó y así aportar a la recertificación del municipio como destino turístico sostenible. En el 2023 se logró certificar a 6 hoteles del municipio a través del ICONTEC en Normas Técnicas Sectorial Turismo Sostenible.
- Se logró un incremento importante en las compras locales llegando la cifra de 1,2 millones de dólares durante el 2023.

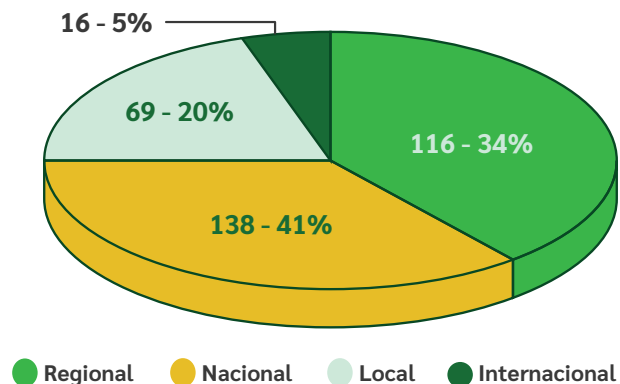


## (2-6) Nuestros proveedores:

Durante el año 2023 contamos con un total de 339 proveedores clasificados y distribuidos de la siguiente forma:

- **Internacionales:** Proveedores cuya ubicación de su registro mercantil este por fuera de Colombia.
- **Nacionales:** Proveedores cuya ubicación de su registro mercantil este en Colombia, exceptuando Antioquia.
- **Regionales:** Proveedores cuya ubicación de su registro mercantil este en Antioquia, exceptuando la zona de influencia que se considera compra local (Fredonia y Jericó).
- **Locales:** Proveedores cuya ubicación de su registro mercantil este la zona de influencia (Fredonia y Jericó).

## Proveedores por locación Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC



Gracias a las diferentes estrategias implementadas en el año 2023, como la validación de todas las solicitudes de compra con el recurso disponible en el área de influencia, el valor en las compras locales ha tenido un incremento de USD\$334.000 que representa un incremento del 38% con respecto al 2022, las compras nacionales y regionales se mantienen estables.

	2021		2022		2023	
	# de proveedores	%	# de proveedores	%	# de proveedores	%
<b>Total proveedores contratados</b>	<b>352</b>	<b>100%</b>	<b>378</b>	<b>100%</b>	<b>339</b>	<b>100%</b>
Internacionales	21	6%	20	5.3%	16	5%
Nacionales	126	36%	135	35.7%	138	41%
Regionales	133	38%	146	38.6%	116	34%
Locales	72	20%	77	20.4%	69	20%

Se continúa trabajando de la mano con las políticas de nuestra casa matriz para que nuestros proveedores actúen conforme a nuestros valores y principios corporativos. Mediante nuestro código de conducta para proveedores, establecemos estándares mínimos de comportamiento ético y responsables para este grupo de interés. Esta herramienta es un primer paso de la relación comercial y permite establecer una línea base de prácticas de gestión a partir de la cual rastreamos el desempeño de los proveedores donde se miden los diferentes criterios que garantizan la sostenibilidad.

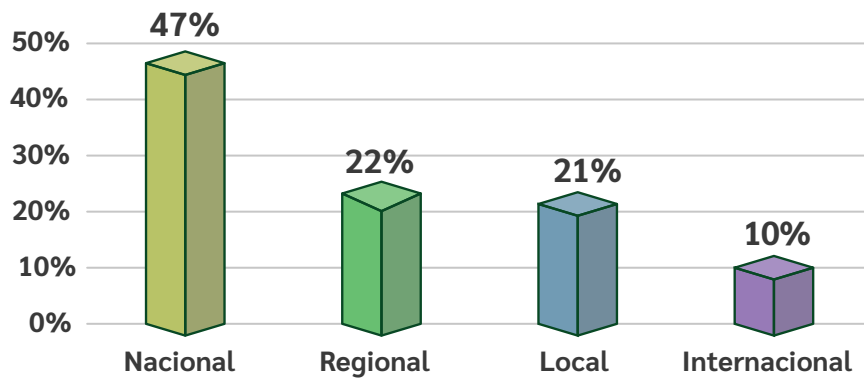
De esta manera, durante el 2023 se avanzó en la implementación del Cuestionario de Autoevaluación (SAQ) con todos nuestros proveedores nuevos; 135 empresas fueron evaluadas en temas de gobernanza, seguridad salud y medio ambiente y en la parte social fomentando la integración de los estándares de sostenibilidad en la toma de decisiones y la implementación de prácticas innovadoras mejorar el desempeño de sostenibilidad de la cadena de suministro.

## Compras Locales

(204-1) El fortalecimiento a las compras locales sigue siendo una de las políticas del grupo empresarial AngloGold Ashanti Colombia al que pertenece Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC. Sus proyectos mineros tienen el potencial de contribuir al desarrollo socioeconómico de las áreas de influencia mediante la contratación de bienes y servicios y la inversión en el desarrollo de habilidades empresariales.

A continuación, presentamos la distribución de compras en monto por locación de los proveedores:

## Proporción de gastos en Proveedores 2023



Continuando con los logros a través de las estrategias implementadas en el año 2023, como la validación de todas las solicitudes de compra con el recurso disponible en el área de influencia, las compras locales han tenido un incremento porcentual en dinero del 38%, mientras que las compras nacionales y regionales se mantienen estables:

## Histórico compras locales



	2021	2022	2023
	%	%	%
<b>Total compras locales</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>Internacionales</b>	2.8%	4%	21%
<b>Nacionales</b>	62.7%	58%	47%
<b>Regionales</b>	30.7%	30%	22%
<b>Locales</b>	3.8%	8%	10%

En el 2023 se continuó con el programa de Desarrollo de Proveedores buscando aumentar el nivel de los proveedores locales. Dicho programa cuenta con la participación constante de empleados de la empresa y contratistas con dedicación exclusiva para este fin.

(203-2) Como parte del propósito social y económico de la empresa, trabajamos en tres componentes fundamentales para la potencialización de la actividad comercial de las áreas de influencia del proyecto: (i) Fortalecimiento de capacidades específicas en donde se realizó la intervención directa a 46 empresas del área de influencia, (ii) Fortalecimiento de capacidades para acceso a mercado en donde se realizó la intervención directa a 16 empresas del área de influencia, (iii) Desarrollo de capacidades empresariales en donde se realizó la intervención directa a 25 empresas del área de influencia con especial atención a la zona rural, (iv) Emprendimientos en donde se logró la intervención a 11 unidades productivas que hacen parte de los beneficiarios del fondo emprender del 2021 y acompañamiento grupal a 20 nuevas ideas de negocio.

## Mejora de capacidades empresariales:



### Encadenamiento Productivo

Para el año 2023 se firmó un nuevo convenio de cooperación con la Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia, aliado estratégico con quien se mantienen los esfuerzos para la implementación del programa de desarrollo y fortalecimiento empresarial de proveedores. La intervención a los empresarios se enfocó por los siguientes grupos y módulos:

#### Grupo No. 1 Desarrollo de capacidades específicas

- Primer Módulo – Salud y seguridad en el trabajo (SST) donde participaron un total de 46 empresarios del municipio de Jericó. Al finalizar el módulo se evidenciaron cambios significativos como el análisis del cumplimiento de los estándares mínimos en SST, se desarrolló la matriz de peligros de empresas con sus respectivos controles y se identificaron las necesidades de planes de acción logrando un incremento del 4% del cumplimiento de estándares mínimos.
- Segundo Módulo – Necesidades específicas en donde participaron activamente 46 empresarios. Al finalizar el módulo y gracias al acompañamiento se obtuvo un 22% de incremento general de los negocios, 8% de crecimiento en ventas y 30% de empleos formalizados cifra que refleja el impacto positivo de la intervención en el entorno empresarial del municipio de Jericó.
- Tercer Módulo – BPM (Buenas prácticas de manufactura) – En este módulo se acompañaron a 21 empresarios de los cuales se evidenciaron falencias en documentación y aplicación de buenas prácticas de manufactura. Al finalizar el módulo se estructuraron los respectivos planes de acción a la medida para cada empresario, se estructuraron y documentaron los procesos de buenas prácticas para cada empresa y se logró el diseño de un plan de Buenas Prácticas de Manufactura en salud y seguridad en el trabajo de acuerdo con cada nicho de mercado; logrando 105 personas capacitadas en manipulación de alimentos y 100% de cumplimiento de sello sanitario.

## Grupo No. 2 Fortalecimiento de capacidades para acceso a mercado

- Primer Módulo – Cadena de suministro en donde participaron activamente 16 empresarios. Al finalizar el módulo los empresarios lograron mejorar el manejo de sus inventarios, la capacidad de almacenamiento y la eficiencia de abastecimiento.
- Segundo Módulo – Protocolos de atención y servicio al cliente en donde participaron activamente 16 empresarios. Al finalizar el módulo y gracias al acompañamiento se logró mejorar la estructura y protocolos de atención realizando mediciones de satisfacción del cliente logrando incrementar en un 16%, así mismo se capacitaron 41 empleados en manipulación de alimentos.
- Tercer Módulo – Mercadeo y Ventas – Transformación Digital. En este módulo se acompañaron a 16 empresarios de los cuales al finalizar el módulo lograron obtener un crecimiento en venta en canales del 7%, 92% de los empresarios fortalecieron su estrategia en redes sociales y crecimiento general del negocio del 23%.

## Grupo No. 3 Desarrollo de capacidades empresariales

- Primer Módulo – Gestión de la iniciativa empresarial en donde se trabajó los temas de propósito superior, direccionamiento estratégico, plan de trabajo y modelo canvas, en este módulo participaron activamente 25 empresarios. Al finalizar el módulo los empresarios lograron desarrollar habilidades empresariales.
- Segundo Módulo – Aspectos tributarios en donde participaron activamente 25 empresarios. Al finalizar el módulo y gracias al acompañamiento los empresarios aprendieron sobre aspectos tributarios lo que les permitió identificar oportunidades de ahorro y optimización fiscal.
- Tercer Módulo – Costos, en este módulo se acompañaron a 25 empresarios de los cuales al finalizar el módulo lograron obtener un crecimiento general del negocio en un 22,7% logrando mayor rentabilidad y competitividad en el mercado.
- Tercer Módulo – Facturación, en este módulo se acompañaron a 25 empresarios de los cuales al finalizar el módulo lo empresarios conocieron acerca de lo esencial del cumplimiento legal, el control financiero, la gestión de inventarios y la relación con los clientes.
- Tercer Módulo – Normatividad laboral en este módulo se acompañaron a 25 empresarios de los cuales al finalizar el módulo lo empresarios trabajaron lo relacionado con la normatividad laboral, logrando como resultado la formalización del 35% de empleos de estos empresarios, cifra que refleja el impacto positivo de la intervención en el entorno empresarial del municipio de Jericó.

## Grupo No. 4 Emprendimiento

- Este Grupo estará conformado por 20 unidades productivas, de las cuales 16 fueron intervenidas con metodologías e instrumentos para la gestión y operación de recursos y/o fondos que contribuyan con su fortalecimiento empresarial. Orientado en intervenir a emprendedores, en la formulación de proyectos que les permitan postularse a fuentes de financiación o fondos de capital, públicos o privados, cuya destinación sea el fortalecimiento de idea de negocio o empresa bajo la modalidad de recursos “no reembolsables”.
- Fortalecimiento a Emprendedores – El acompañamiento se realizó a 11 unidades productivas que hacen parte del Fondo Emprender del SENA, las cuales se encontraban constituidas y fase preoperativa, se buscó trabajar en el cumplimiento de indicadores que buscaran avanzar en el cumplimiento de contrapartidas del proceso de Fondo Emprender. Este grupo fue abordado desde la consultoría individual. Al finalizar el acompañamiento se logró avanzar en la ejecución del fondo emprender en un 100% finalizando así su etapa de desarrollo de proyecto a ser una empresa.



Para el año 2023 el programa de Encañamiento Productivo y desarrollo de proveedores tuvo un costo de \$690 millones de pesos donde Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC aportó \$600 millones de pesos y la Cámara de Comercio \$90 millones de pesos como aporte en especie.



## Mejora de capacidades – NTS Turismo Sostenible

Por solicitud de la autoridad municipal de Jericó, Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC para el año 2021, 2022 y 2023 se vinculó con la contratación de un consultor externo local para el acompañamiento al cumplimiento de las Normas Técnicas Sectoriales para el Turismo Sostenible en los operadores y prestadores de servicios turísticos del municipio, como parte del proceso de fortalecimiento y cumplimiento de los criterios establecidos para el Turismo Sostenible en el país, conforme a lo estipulado en el Plan de Desarrollo Municipal. Esto implicó un aporte por valor de \$57 millones de pesos para 2023

Dicho ejercicio de acompañamiento se enfocó en realizar un diagnóstico y acompañamiento a 12 prestadores y operadores de servicios turísticos del municipio de Jericó. Según la norma se realizó diagnóstico en la Gestión para la sostenibilidad, Requisitos Ambientales, Requisitos Socioculturales y Requisitos Económicos.

Como resultado de este acompañamiento se logró mantener la certificación a cinco (5) hoteles que fueron certificados en 2022 y certificar un (1) nuevo hotel del municipio mediante la contratación de la certificación de ICONTEC en Normas técnicas sectoriales de Turismo. Estas certificaciones colocan a Jericó como un destino turístico atractivo y posicionándolo a nivel nacional.

Se espera continuar con el acompañamiento de 2024 y lograr más operadores turísticos certificados y mantener los certificados existentes.



## Emprendimiento

A finales del 2020 se firmó un convenio con el Fondo Emprender del SENA y durante el 2021 se dio inicio a su implementación, donde se aportó capital semilla a 12 proyectos productivos, los cuales recibieron además de un monto en dinero, apoyo en la formulación de los planes de negocio, asesoría técnica por parte del SENA y acompañamiento constante por parte de Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC para que las empresas permanezcan en el tiempo. El monto total del Fondo Emprender ascendió a \$1.500 millones de pesos, de los cuales Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC aportó \$750 millones de pesos y el SENA un monto igual.

Gracias al fondo se crearon en total 11 nuevas empresas en el territorio que generaron 60 nuevos empleos formales. Cabe resaltar que el 50% de los proyectos favorecidos son de vocaciones productivas propias del territorio (Sector agropecuario y turismo).

Para el año 2023 el avance de estas nuevas empresas avanzó hasta completar el 100% de cumplimiento de su proyecto por lo cual estas ideas de negocios pasaron de fase operativa a ya ser empresas en producción generando dinamizar la economía del municipio de Jericó.



## (2-6;414-1;308-1) Selección y evaluación de nuestros proveedores:

Continuamos siendo una compañía comprometida con la protección del medio ambiente y el respeto por las comunidades. Entendemos la importancia de implementar y mantener procesos considerando aspectos sociales y medioambientales en todas las fases de nuestra cadena de abastecimiento. Apoyamos de igual forma los programas productivos sociales y ambientales de las comunidades, así como aquellos propios de las instituciones del estado con presencia en las áreas de influencia.

Continuamos teniendo presente en la adjudicación de nuevos contratos los criterios sociales y ambientales; adicionalmente, para las evaluaciones de proveedores actuales se tendrán en cuenta estos criterios con el objetivo de validar los avances en esta materia como su continuidad.

Los criterios que se han incorporado a los procesos comerciales denominados como principales son los siguientes:

CRITERIOS BIC	5%
UBICACIÓN DE LA COMPAÑÍA	1,0%
MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS	1,0%
CONTRATACIÓN DE MINORÍAS	1,0%
POLÍTICA DE EQUIDAD DE GÉNERO	1,0%
POLÍTICA DE MEDIO AMBIENTE Y COMUNIDADES	1,0%

## CRITERIOS DE EVALUACIÓN BIC

<b>UBICACIÓN COMPAÑÍA CÁMARA DE COMERCIO ACTUALIZADA</b>	<b>LOCAL</b>	<b>5</b>
	<b>REGIONAL</b>	<b>4</b>
	<b>NACIONAL</b>	<b>2,5</b>
	<b>INTERNACIONAL</b>	<b>1</b>
<b>MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS</b>	Se solicita carta laboral certificando el cargo que ocupa en la estructura de su compañía, según el número de cartas se asigna mayor puntuación.	
<b>CONTRATACIÓN DE MINORÍAS</b>	Se solicita listado de personas y/o carta de representante legal, que certifique la contratación de minorías y se otorga mayor puntaje en la calificación a los que la suministren.	
<b>POLÍTICA DE EQUIDAD DE GÉNERO</b>	Se solicita documento con política de género y se otorga mayor puntaje en la calificación a los que la suministren.	
<b>POLÍTICA DE MEDIO AMBIENTE Y DE COMUNIDADES</b>	Se solicitan documentos con políticas ambientales y se otorga mayor puntaje en la calificación a los que la suministren.	

En promedio se otorga una participación porcentual no menor al 5% en la evaluación económica para estos criterios.

Dada la importancia de estos criterios sociales y ambientales en nuestros procesos de selección, para el año 2024, se continuará con su uso para otros tipos de contratación en donde actualmente no se está teniendo en cuenta, esto con el fin de mantener nuestro compromiso con la protección del medio ambiente y el respecto por las comunidades.

## Compromisos y plan de acciones futuras:

- Sostener las cifras de compra local.
- Fomentar en los proveedores locales una cultura enfocada en la sostenibilidad trabajando módulos específicos de la temática.
- Continuar con la generación de planes de desarrollo individuales que le permitan a los proveedores o potenciales proveedores locales cumplir con los estándares mínimos de contratación de la compañía, así mismo les permita ser competitivos en el mercado.

## 5.3 Prácticas Laborales



ODS

### Temas:

- Diversidad y Equidad
- Remuneración
- Formación
- Atracción
- Desempeño
- Bienestar

### (3-3) Grupos de interés impactados

- Empleados

### (3-3) Descripción:

Nuestro equipo de trabajo está comprometido con todos los empleados de la compañía. Las personas son un factor fundamental para el cumplimiento de los objetivos organizacionales; por eso, en Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC los empleados son nuestro principal activo. Generamos nuevas y mejores prácticas en la organización para contar con un equipo comprometido, preparado, de calidad, que tenga bienestar y un balance de vida.

Nuestro propósito es seleccionar el candidato que no sólo posea las competencias necesarias para desempeñar la posición, sino que también comparta los valores fundamentales de la organización; a través de un proceso de atracción y contratación organizado, transparente y justo.

Tenemos un gran enfoque en el bienestar de los empleados y sus familias a través de los beneficios otorgados por la compañía. Así como el desarrollo de programas que fortalezcan la salud emocional.

### (3-3) Indicadores

- 2-7 Empleados
- 2-8 Trabajadores que no son empleados
- 2-20 Proceso para determinar la remuneración
- 401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de empleados
- 401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales
- 401-3 Permiso parental
- 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo
- 404-1 Media de horas de formación al año por empleado
- 404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición
- 404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional
- 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados
- 405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres

### Actividad BIC:

- Establecen una remuneración salarial razonable para sus trabajadores y analizan las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad.
- Adicionalmente, amplían los planes de salud y beneficios de bienestar de sus empleados y diseñan también estrategias de nutrición, salud mental y física, propendiendo por el equilibrio entre la vida laboral y la privada de sus trabajadores.

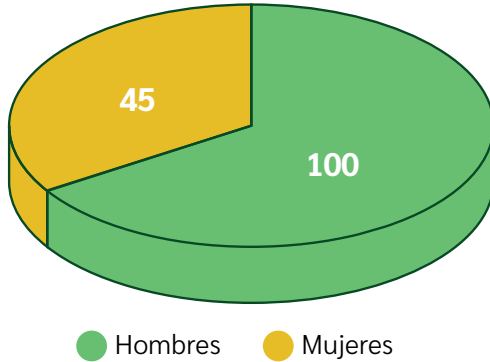
### Destacados

- Estamos comprometidos con alcanzar una empleabilidad del 80% en la fase de operación del proyecto con personas de la zona. Al cierre del año 2023 el porcentaje de empleo local fue del 59% entre empleados directos e indirectos. Monitoreamos permanentemente este indicador para cumplir la meta.
- Promovemos la inclusión y el trabajo en equipo, beneficiándonos de las diferentes culturas, ideas, experiencias y habilidades que cada empleado le brinda a la compañía.
- Brindamos 106 horas de formación en promedio al año por empleado
- El 100% de nuestros empleados directos recibieron evaluación de desempeño en el 2023

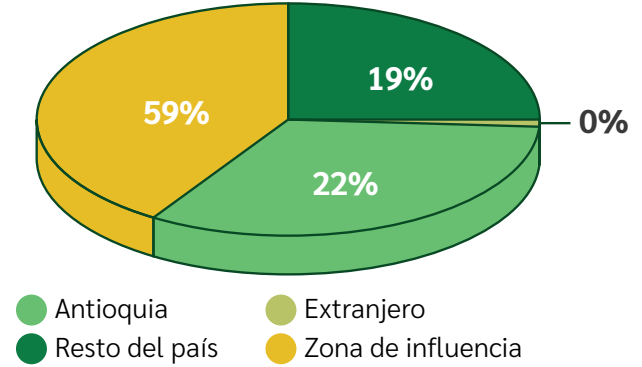


## Empleados Directos

### Género



### Procedencia

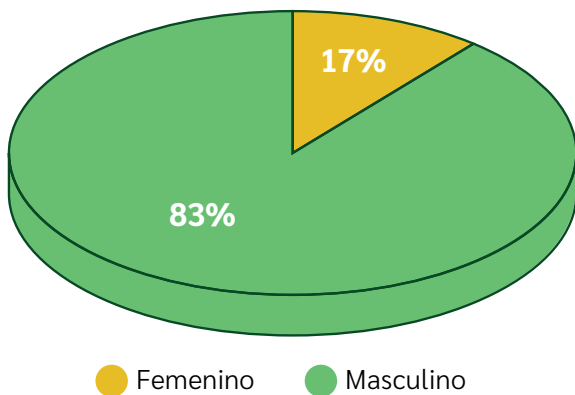


**145** Empleados

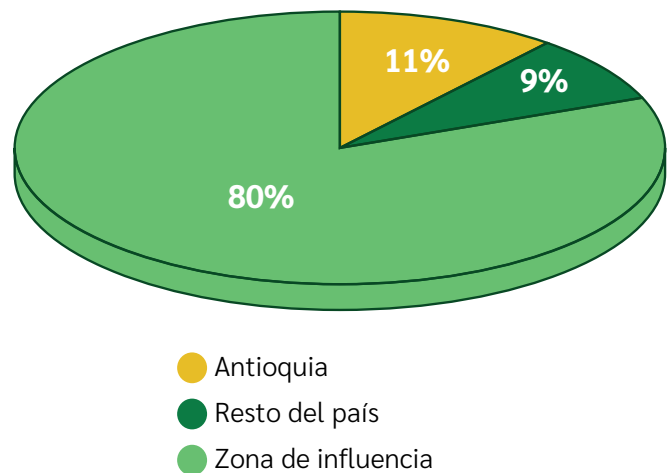
**Destacado:** el 98% de nuestros empleados tienen contrato a término indefinido.

## Empleados vinculados a través de la empresa de servicios temporales

### Género



### Procedencia



**36** Empleados

En el año 2023, en el momento de la atracción, continuamos con políticas y estrategias para la vinculación de talentos idóneos según sus necesidades, que compartan los principios y valores organizacionales en la medida que fueron requeridos por la organización.

Políticas
Política de equidad
Política de atracción y selección de talento
Código de ética y Principios Empresariales
Política de Derechos Humanos
Política de empoderamiento de la mujer y de equidad de género
Manual de gestión de recursos humanos para los contratistas.

Hemos continuado implementando los mecanismos de evaluación de la eficacia de la gestión del Recurso Humano:

- Auditoría Interna donde se verifica el cumplimiento del proceso de atracción y selección internos como de contratistas
- Tiempo para cubrir una vacante
- Rotación de personal

El sistema de gestión interno está basado en procesos transversales de las diferentes áreas con sus respectivos indicadores de gestión, los cuales se monitorean en su ejecución, apuntándole al cumplimiento de los objetivos trazados internamente. Así mismo, este modelo de gestión está apalancado por los valores corporativos y la cultura organizacional que establece el marco de actuación para nuestros empleados.

## Diversidad

La diversidad y el respeto son valores que forman parte de nuestro ADN. Nuestros empleados representan variedad de culturas y formas de pensar. Promovemos entornos de trabajo en los que nuestros empleados puede desarrollarse dando lo mejor de sí mismos, siendo aceptados tal y como son, sin importar su raza, etnia, género o identidad de género, orientación sexual, edad, religión, nacionalidad, etc.

Para Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC la inclusión de las mujeres es muy importante, por lo que se busca una participación equitativa de hombres y mujeres. Esto se ve reflejado en nuestro proceso de selección, ya que cuando se presenta una vacante en los casos en los que solo hombres hayan aplicado, el proceso podrá ampliarse o comenzar de nuevo según el análisis realizado en el mercado laboral.

Dentro de la alta dirección se incluyeron los equipos tanto de Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC como de AngloGold Ashanti Colombia que tienen injerencia en la toma de decisiones sobre el proyecto.

### (405-1) Diversidad en la alta dirección

Sexo	# de personas	%
Mujeres	03	37,5%
Hombres	05	62,5%
Total	08	100%

Rango de edad	# de personas	%
28 a 38	0	0%
38 a 48	1	12,5%
48 a 58	6	75%
+ de 58	1	12,5%

# Remuneración

(2-20) La remuneración se determina tomando como punto de partida la descripción y valoración de los cargos, soportados en metodologías internacionales ampliamente reconocidas en el mercado. La construcción de las descripciones de cargo se realiza a través de entrevistas con los ocupantes de las posiciones, o en su defecto con el jefe directo; una vez finalizadas, son enviadas para aprobación por parte del área correspondiente. Tomando como referencia la descripción del cargo, se procede a realizar la valoración del cargo, proceso a través del cual se categoriza el cargo dentro de un nivel interno, el cual es utilizado posteriormente para la comparación salarial con el mercado y la equidad interna.

Con base en los resultados de este proceso, se realizan las comparaciones salariales con un mercado de referencia definido por la organización, el cual está compuesto por empresas de la industria minera y/o afines en el nivel de madurez de sus procesos de gestión humana, con el fin de determinar el nivel de equidad interna y competitividad externa para cada colaborador.; lo anterior, alineado con la política de compensación y beneficios corporativa. El resultado de este proceso se visualiza mediante la elaboración de estructuras salariales a través de las cuales se define y administra la compensación para cada empleado, buscando asegurar que la remuneración percibida sea equitativa y competitiva.

En el proceso de compensación de la compañía, se incluye el asesoramiento de consultores externos especializados con los que se obtiene información de soporte para definir la remuneración de cada empleado. La información obtenida corresponde a la definición de las descripciones y valoraciones de cada cargo de la empresa, al igual que a la información salarial del mercado usado por Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, con el fin de comparar la compensación y el nivel de competitividad correspondiente en el cumplimiento de la política salarial vigente para la organización.

La estructura del Recursos Humanos en Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC se encuentra compuesta por niveles para garantizar que la organización esté claramente definida en cuanto a responsabilidades, autoridades y procesos correctos para crear valor en cada actividad y proceso de esta. Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC tiene establecidos tres niveles. A continuación, presentamos la responsabilidad de cada uno:

<b>Nivel III:</b>	Gestiona una cierta cantidad de procesos o sistemas interdependientes tratando de maximizar el promedio del costo/beneficio, de equilibrar las demandas de las diferentes prioridades y situaciones, y de conseguir resultados planeados. Identifica tendencias, patrones y prioridades para el perfeccionamiento o del desempeño.
<b>Nivel II:</b>	Trabaja dentro de un marco de políticas y procesos establecidos y define o establece procedimientos para los puestos de primer nivel asignado y comunicando responsabilidades orientadas al cumplimiento de los objetivos. Monitorea la efectividad de los procesos y procedimientos. Actúa para remover los obstáculos que interrumpen el progreso de las actividades y procesos. Realiza sugerencias al nivel III para realizar alguna mejora.
<b>Nivel I:</b>	Trabaja en áreas concretas en donde es necesario enfocarse en una cosa a la vez. Lleva a cabo tareas que están establecidas en procedimientos escritos con resultados predeterminados.

(405-2) En 2023, la ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres fue:



Nivel I – 1.54  
Nivel II – 0.99  
Nivel III – 0.95

En Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC los salarios se asignan de acuerdo con las responsabilidades del rol; por lo tanto, es posible que independientemente del género se presenten diferencias salariales entre empleados del mismo nivel, hombres y mujeres, llevando a que la ratio de ingresos se vea alterada por esta razón.

Dentro de la política de compensación, se toman en consideración los niveles salariales existentes para las posiciones que típicamente son ocupadas por personal de la zona de influencia del proyecto, con el fin de mitigar el riesgo de escasez de mano de obra para la economía local. Dentro de este proceso durante el 2023 se continuó con el desarrollo de procesos de dialogo con los grupos de interés locales y se establecieron compromisos enfocados a fortalecer el relacionamiento entre la compañía y la comunidad.

## Formación

El proceso de formación y desarrollo personal del talento humano de Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC comienza con la identificación de las necesidades de acuerdo con la descripción del rol o las condiciones de trabajo y las evaluaciones de desempeño del año anterior teniendo en cuenta la necesidad de adaptación a nuevas responsabilidades y tecnologías. Hay conocimientos y habilidades que requieren fortalecerse continuamente.

Una vez se definen las necesidades de formación y el método de aprendizaje a utilizar se convoca a los empleados requeridos para esta formación y se ejecuta una evaluación de conocimientos al final de cada programa para dejar registro en el sistema. El método de formación puede ser presencial o virtual.

(404-1) Para el año 2023 la organización brindó un promedio 106 horas de formación por empleado.

(404-2) En el año 2023 se continuó con los programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición, así:

### **Programas de Inducción:**

Tienen como objetivo facilitar y fortalecer la integración de todos los nuevos empleados que ingresan a la organización y a su cultura, contribuyendo al alcance de la misión, visión, objetivos, mejoramiento de sus competencias laborales y entendimiento del proyecto.

### **Entrenamiento en el puesto de trabajo:**

Este componente se orienta específicamente al acompañamiento que se le da al empleado que ingresa a la organización sobre aspectos específicos y relevantes del oficio a desempeñar e integración con las demás áreas.

### **Reinducción:**

Proceso dirigido para actualizar a todo el personal en lo referente a la estructura, normatividad, procedimientos y protocolos propios de la organización. Este proceso se realiza de manera anual con la asistencia de todos los empleados directos, temporales y contratistas.

### **Programas de entrenamiento:**

Tiene como objetivo atender las necesidades de formación, capacitación y desarrollo requerido para el desempeño de los empleados en sus puestos de trabajo. El programa de entrenamiento se diseña de acuerdo con las metas y objetivos de la organización, de las áreas y de la evaluación de desempeño de cada empleado. Además, contamos con programas para la transición que facilitan la empleabilidad continuada y la gestión del final de las carreras profesionales por jubilación o despido. Durante el 2023 se desarrollaron los siguientes programas de entrenamiento y formación a empleados.



## Entrenamiento Ambiental

Somos Conciencia Ambiental: Programa enfocado en realizar de manera didáctica explicaciones técnicas ambientales sobre el proyecto, a través de los recursos internos de conocimiento. Tratando temas como:

- Hidrogeología del proyecto, con una participación de 19 empleados para un total de 28.5 horas de formación.
- Biodiversidad, con una participación de 28 empleados para 42 horas de formación.

## Programa de Inglés

Durante el año 2023 se desarrolló se dio continuidad con el programa de inglés con el fin de capacitar a nuestros colaboradores en el idioma. Se realizó un convenio con la Universidad Eafit en el cual participaron 54 empleados en Jericó, Medellín y Bogotá. En total se certificaron 4677.82 horas.

### Programa de validación primaria y secundaria:

A través de este programa buscamos la validación escolar de nuestros empleados para que puedan culminar sus estudios escolares. Así apoyamos a nuestro talento humano para que continúe su desarrollo profesional y acceda a oportunidades laborales según su área de interés laboral. Durante el año 2023 participaron 4 empleados. Tuvimos 4 empleados culminando el proceso de bachillerato.

## Programa de Liderazgo

En el 2023 se logró consolidar el programa de LIDERAZGO CON SENTIDO, en el cual se tuvo como objetivo obtener elementos que permitieran desde lo personal fortalecer habilidades propias de un líder, para mejorar la capacidad que día a día ejercen en los diferentes escenarios y grupos de trabajo de la Compañía. Para esta formación participaron 45 empleados con un número de 744 horas.

## Diplomado en Excel

En el 2023 se inició el diplomado en ofimática para empleados operativos en Jericó, el objetivo de este es desarrollar habilidades en el manejo de Excel. El programa cuenta con 40 empleados para 852 horas.

## Primavera P6

Desde el área de Recursos humanos se gestionó una formación en Primavera P6 con el fin de capacitar a personas críticas dentro de la organización en los temas y funcionalidades de Primavera P6 fortaleciendo sus competencias en esta herramienta para que puedan crear y administrar todo el ciclo de vida de los proyectos dentro de la herramienta.

## Derechos Humanos

Se realizó un curso de Derechos Humanos enfocado para el 100% de los empleados alineados con los objetivos estratégicos de la Compañía a nivel global. Esta capacitación se enfocó en Derechos Humanos en la actividad Minera, Derechos Humanos en la Actividad Minera, Derechos Humanos y Empresa, Derechos Humanos y Medio Ambiente.

## Capacitación Legal Técnica

De acuerdo con lo establecido en las normas legales, la compañía dio cumplimiento a las diferentes formaciones requerida para el desarrollo de las funciones de nuestros empleados:

- Básico manejo sustancias químicas
- Curso de manejo defensivo con intensidad, primeros auxilios para conductores y manejo en equipos 4\*4
- Curso certificado transporte sustancias químicas
- Operación de maquinaria pesada (equipos AngloGold Ashanti)
- Mantenimiento herramientas STIHL
- Operación de guadaña
- Operación de motosierra
- Manipulación de fauna (abejas, serpientes, fauna silvestre)
- Capacitación herramientas STIHL y Makita
- Curso 50 horas SG-SST
- Operación de flexy
- Programas de Riesgo Psicosocial

# Atracción del talento



El proceso de selección de Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC comienza con la definición de la descripción del rol, la publicación de la vacante y la elección del candidato más adecuado para desempeñar la función. Todas las ofertas de trabajo se publican de acuerdo con el siguiente orden de priorización:

- I. Zona de influencia
- II. En los municipios aledaños con la zona de influencia
- III. En los demás municipios del departamento de Antioquia
- IV. En el ámbito nacional
- V. En el extranjero

Elegir correctamente a las personas que van a ocupar los cargos solicitados en la empresa es clave para mitigar riesgos, evitar la generación de dificultades en el ambiente laboral, para la construcción de una adecuada cultura organizacional y evitar la falta de compromiso y el bajo desempeño entre otros aspectos. Para ser más efectivos en nuestro proceso de selección, revisamos constantemente las descripciones de cargo para alinearse a la etapa del proyecto. De igual forma definimos las estructuras organizacionales que se requerirán en cada una de las fases del proyecto Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC.

## (401-1) Nuevas contrataciones de empleados y rotación de empleados

### Contrataciones por rango de edad (2023)

Rango de edad	Contrataciones
18 – 28	05
29 – 38	02
39 – 48	00
49 – 58	01
>59	00
<b>TOTAL</b>	<b>08</b>

### Contrataciones por género

Sexo	Contrataciones
Masculino	100%
Femenino	0%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>

Estas 8 contrataciones fueron realizadas para perfiles 100% operativos que demandan unas condiciones de fuerza y exposición a zonas complejas en campo, por lo que se requiere de mano de obra masculina.

### Contrataciones por procedencia (2023)

Procedencia	Contrataciones
Zona de influencia	06
Antioquia	01
Resto país	01
Extranjeros	0
<b>TOTAL</b>	<b>08</b>

La tasa de contrataciones (nuevas contrataciones sobre el número total de empleados) durante 2023 fue del 5.5%.

### Retiros por rango de edad (2023)

Rango de edad	Contrataciones
18 – 28	08
29 – 38	17
39 – 48	05
49 – 58	04
> 59	
<b>TOTAL</b>	<b>34</b>

### Retiros por género (2023)

Sexo	Contrataciones
Masculino	67.7%
Femenino	32.3%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>

### Retiros por procedencia (2023)

Procedencia	Contrataciones
Zona de influencia	13
Antioquia	7
Resto país	13
Extranjeros	01
<b>TOTAL</b>	<b>34</b>

La tasa de rotación (número de retiros sobre total de empleados) durante el año 2023 fue del 23.04%.

## Desempeño

(404-3) El 100% de nuestros empleados recibieron una evaluación de desempeño en 2023. Esto alineado a las directrices corporativas para las personas de stratum IH – II – III – IV, para el personal operativo se realizó la evaluación bajo el modelo de competencias.

## Bienestar

(401-2) Durante el año 2023, Minero de Cobre Quebradona S.A.S BIC continuó con el programa de beneficios extralegales brindados a los empleados con vinculación directa a la organización de la siguiente manera:

Beneficios Extralegales	Descripción	Personal Administrativo	Personal Operativo
<b>Medicina Prepagada personal administrativo</b>	Plan de salud para el empleado y grupo familiar adicional al post (cobertura para los empleados, hijos, cónyuge y padres)	X	
<b>Medicina Prepagada personal operativo</b>	Plan de salud para el empleado y grupo familiar adicional al post, para el empleado y dos (2) beneficiarios que estén dentro de su grupo familiar (esposa, hijos y padres)		X
<b>Auxilio educativo</b>	1 salario Mínimo Legal Vigente al año		X
<b>Prima extralegal</b>	El valor de la prima extralegal de 20 días de salario que devengue el empleado (10 pagados en junio y 10 pagados en diciembre)		X
<b>Prima de vacaciones</b>	El valor de la prima extralegal de vacaciones corresponde a 10 días de salario que devengue el empleado. La Prima extralegal de vacaciones será abonada en la nómina del mes que el empleado termine de disfrutar sus vacaciones.		X
<b>Política de vacaciones</b>	5 días adicionales por antigüedad hasta 5 año // 10 días adicionales por antigüedad superior a 6 años (beneficio pagado en dinero) No aplica para posiciones que tengan periodo de vacaciones superiores a los 15 días legales.	X	X

Beneficios Extralegales	Descripción	Personal Administrativo	Personal Operativo
<b>Auxilio de maternidad</b>	Este auxilio corresponde a 16 días calendario remunerados que se le otorgan a la empleada, adicional a los días otorgados por Ley.	X	X
<b>Auxilio de medicamentos</b>	Auxilio en dinero para medicamentos anual	X	
<b>Auxilio odontológico</b>	Auxilio en dinero para servicios odontológicos anual	X	
<b>Auxilio oftalmológico</b>	Auxilio en dinero para servicios oftalmológicos anual	X	
<b>Auxilio de deportes</b>	Auxilio en dinero para servicios deportivos anual	X	
<b>Auxilio funerario</b>	Cobertura para gastos funerarios, para el empleado y grupo familiar (hasta 7 beneficiarios)	X	X
<b>Seguro de vida</b>	Seguro de vida, por un valor asegurado hasta por 3 años de salario del empleado, con cobertura por incapacidad total o permanente, indemnización adicional por muerte accidental, beneficio por desmembración o enfermedades graves, renta mensual para gastos de hogar en hospitalizaciones	X	X
<b>Plan de pensión complementario</b>	El empleado podrá voluntariamente ahorrar entre el 1% y el 10% de su salario. La compañía como patrocinadora contribuirá en un monto equivalente al cincuenta por ciento (50%) del aporte realizado por el empleado, sin que exceda de un cinco (5%) del salario base de contribución (no hay aportes patrocinados por la parte que exceda este 10% máximo).	X	



# Salud y Seguridad en el trabajo

(403-4) En 2023, la compañía continuó con su propósito de promover el valor de la seguridad siendo lo primero. Para garantizar su compromiso, se desarrolló una estrategia en Salud y Seguridad enmarcado en los requisitos legales aplicables y la gestión de los riesgos soportados en la cultura del cuidado.

Dentro de los escenarios de comunicación y participación para gestionar los riesgos se encuentran:

- El COPASST (Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo), como mecanismo legal de participación permanente de los colaboradores y ente verificador de la gestión en SST, logró visibilizar la seguridad vial en las comunidades a través de campañas lúdicas especialmente con actores viales críticos (motociclistas).
- El Comité de Convivencia Laboral que gestiona la prevención del acoso laboral en todas sus formas y la promoción de espacios laborales que promueven la gestión la salud mental.

Comité de Seguridad Vial, proporcionando herramientas de gestión de la seguridad vial dentro y fuera de los lugares de trabajo a través de diferentes acciones preventivas.

(403-1) La gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC está alineada en una estrategia a través de cuatro (4) pilares:

- Liderazgo y personas: a través de la implementación de técnicas de abordaje, seguridad basada en el comportamiento, liderazgo visible en los niveles estratégicos y un lenguaje común que permea en colaboradores directos y contratistas.
- Procesos de trabajo: entendiendo que las organizaciones gestionan sus procesos de forma dinámica y ligera, la compañía promovió permanentemente la facilitación de procesos estructurados, sencillos, seguros y saludables.
- Gestión de riesgos: priorizando los riesgos considerados mayores, orientando el control de lo crítico y gestionando oportunamente las desviaciones para incrementar la confiabilidad operacional y la reducción de la probabilidad de pérdida.
- Tecnología e innovación: promoviendo la inclusión de nuevas prácticas innovadoras en desarrollo de las personas y activando en las fases de diseño la introducción de controles preventivos y predictivos que garanticen la seguridad operacional.

Como resultado de la implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo durante el 2023:

- Se presentaron dos eventos con potencial de pérdida (pérdida de control de vehículos) y un incidente con cinco días de incapacidad.
- El cumplimiento del plan anual de trabajo enmarcado en requisitos legales y de ISO 45001:2018 fue de 95%.
- Desarrollamos nuestra estrategia para control de riesgos mayores y controles críticos en 100% cuyo propósito es prevenir lesiones graves y fatalidades en los lugares de trabajo.
- Continuamos promoviendo el cuidado de la vida como elemento fundamental de la sostenibilidad, traducido en eficacia y productividad en la organización.



### (401-3) Licencia de maternidad y paternidad

Esta información se suministra basada en las regulaciones de ley para Colombia frente a licencias de maternidad y de paternidad durante el año 2023.

**Número total de empleados que han tenido derecho a licencia de maternidad y paternidad y realizaron uso del mismo durante 2023, por sexo.**

Género	Licencia de Maternidad	Licencia de Paternidad
Femenino	0	
Masculino		3

**Número total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar la licencia de maternidad y paternidad durante 2023, por sexo.**

Género	Licencia de Maternidad	Licencia de Paternidad
Femenino		
Masculino		3

### Compromisos o plan de acciones futuras:

Continuaremos trabajando con nuestros aliados de beneficios extralegales para que obtengan los apoyos económicos y de servicios para temas de maternidad, paternidad e incapacidades. Para este fin, se profundizará con capacitaciones y campañas que permitan que empleados puedan acceder. Además de integrar estos eventos familiares al plan de bienestar.

## 5.4 Prácticas con la comunidad

### Temas:

- A. Programas de desarrollo Comunitario
- B. Plan de Gestión Social a través de líneas estratégicas
  - 1) Socioambiental
  - 2) Gestión social – Licencia Social
    - a. Educación, Cultura y Deporte
    - b. Fortalecimiento Comunitario
  - 3) Información para la participación
  - 4) Soporte administrativo



### (3-3) Grupos de interés impactados

- Comunidad

### (3-3) Descripción:

Nuestra estrategia social busca que las comunidades donde operamos cuenten con mejores condiciones y un mayor bienestar y calidad de vida. Lo anterior se encuentra articulado al enfoque para la gestión de las relaciones con la comunidad, los estándares de gestión comunitaria, las leyes y regulaciones aplicables, y los compromisos voluntarios que AngloGold Ashanti ha adoptado a nivel global.

Este propósito es acorde con nuestro compromiso de evitar causar cualquier daño, y si llegase a ocurrir, mitigarlo y remediarlo, pero, lo que es más importante, buscamos dejar un legado de valor duradero para las comunidades locales anfitrionas de los proyectos que operamos, potencializando su desarrollo y bienestar.

De igual manera, es importante resaltar el trabajo articulado que desarrollamos con los diferentes públicos de interés y las autoridades locales de las comunidades locales donde operamos, de tal manera que se potencie la generación de capacidades, se articulen los procesos y programas al contexto y se gesten relaciones de buena vecindad con todos los actores sociales para contribuir a ese propósito de transformar la riqueza minera en desarrollo económico, ambiental y social para las comunidades vecinas y aledañas al proyecto.

En Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, queremos que las comunidades donde operamos estén mejor gracias a nuestra presencia y nuestro equipo trabaja día a día para lograrlo.

### (3-3) Indicadores

- 203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados
- 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo.

### Actividad BIC:

- Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

### Destacados

- Apoyamos actualizar los estatutos de 25 de las 32 Juntas de Acción Comunal de Jericó según la Ley 2166 de 2021 que exigía este procedimiento para las organizaciones comunales de Colombia.
- Implementamos la primera fase del plan de formación y fortalecimiento de las Juntas de Acción Comunal en el municipio de La Pintada.
- Formulamos y ejecutamos 12 proyectos de interés comunitarios en Jericó enfocados en mejoramiento de acueductos, construcción de rieles, remodelación de salones comunitarios y espacios deportivos, entre otros.
- Fortalecimos programas de educación, cultura y deporte con la participación de más de 2.100 niños y jóvenes de Jericó.
- Trabajamos con 115 mujeres de Jericó y Puente Iglesias, Fredonia que se vincularon a nuestro proyecto M: mujeres que inspiran, iniciativa que busca trabajar la equidad de género, la autonomía económica y el empoderamiento femenino.
- En el marco del Plan Agropecuario Municipal 2023 – 2027, apoyamos la implementación de 10 unidades productivas en Jericó enfocadas en plátano, hortalizas, pan coger, frijol, maíz, entre otras.
- Desarrollamos un proceso en articulación con el Jardín Botánico de Jericó buscando generar conciencia ambiental alrededor de la disposición y transformación de los residuos sólidos en las comunidades de Puente Iglesias, en el municipio de Fredonia.
- Realizamos convenios macro con la Alcaldía de Jericó para apoyar la movilización de 270 niños a través del transporte escolar evitando la desertión, mejoramiento de vías terciarias como la construcción de los rieles de la vía que comunica el casco urbano con Palocabildo y la construcción y mejoramiento de viviendas para comunidades rurales.
- Fortalecimos el desarrollo de las comunidades a través de la realización de 80 encuentros para el entrenamiento deportivo, la actividad física y el fomento de hábitos de vida saludable en Puente Iglesias y Marsella, Fredonia.
- En una alianza con la Caja de Compensación Familiar Comfenalco, se estudiaron y otorgaron 14 créditos por 215 millones de pesos a unidades productivas de los sectores agro, alimentos, artesanal, comercio, educación, industrial, panadería, restaurante, servicio, transporte y turismo.



# Intervención social

Para el desarrollo de la estrategia social se consideran las siguientes políticas y estándares de gestión de AngloGold Ashanti:

- Política de Adquisiciones Inclusivas
- Política de Relaciones Comunitarias
- Estándar de Gestión de Pueblos Indígenas
- Estándar de Gestión de la Contribución Socioeconómica
- Estándar de Gestión de Compromisos
- Estándar de Gestión de Quejas y Reclamos de la Comunidad
- Estándar de Gestión de Acceso a la Tierra y Reasentamiento
- Estándar de Gestión del Patrimonio Cultural y los Sitios Sagrados
- Estándar de Gestión de Minería Artesanal y de Pequeña Escala
- Estándar de Gestión de Incidentes Comunitarios
- Estándar de Participación de los Grupos de Interés.

En el marco del cumplimiento de estas políticas y estándares y conforme a la visión a largo plazo de desarrollo local planteado por Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, el área de Relacionamiento Comunitario cuenta con 4 líneas estratégicas: Socioambiental, Gestión Social, Habilitación del Territorio e Información para la Participación.

De igual manera, se ha diseñado, de acuerdo con un diagnóstico participativo con las comunidades del área de interés del proyecto, un Plan de Gestión Social que cuenta con 3 líneas estratégicas que se articulan entre sí y derivan en los siguientes enfoques de trabajo:

- Educación, Cultura y Deporte
- Fortalecimiento Comunitario
- Información para la Participación

Es importante señalar que todos los programas y proyectos se desarrollan de acuerdo con el marco rector de Derechos Humanos y Debida Diligencia establecidos por la Organización de las Naciones Unidas - ONU para las empresas.



Imágenes de la Gestión social en 2023 - Fuente: Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, 2023



(413-1) De acuerdo al diagnóstico participativo desarrollado con las comunidades urbanas y rurales de Jericó, el corregimiento de Puente Iglesias en Fredonia y autoridades del municipio de La Pintada, se elaboró el Plan de Gestión Social para el año 2023, orientado al cumplimiento de los planes de desarrollo locales, el fortalecimiento de las relaciones de buena vecindad, la transformación de los imaginarios sociales frente al proyecto minero, y sobre todo, a tejer relaciones que permitieran mantener un desarrollo armónico y articulado entre la Compañía y los grupos de interés. De esta manera, se buscó promover acciones que estimularan la participación e invitaran a la construcción conjunta de alternativas que llevaran a materializar el propósito del proyecto: *transformar la riqueza mineral del territorio en progreso económico, social y ambiental*.

**La Gestión Social para la sostenibilidad durante la fase actual del proyecto es entendida como un proceso que pretende lograr un cambio progresivo en la calidad de vida de los habitantes** de Jericó, de los corregimientos de Puente Iglesias y Marsella, ubicados en el municipio de Fredonia, y del municipio La Pintada; para lograr su éxito, es fundamental fomentar la participación conjunta y el rol activo de las personas, las organizaciones e instituciones locales, pues es la comunidad quién fija sus propios objetivos y metas. Para esto, deben tener confianza en la fuerza que como unidad tienen, valorar y afirmar su cultura junto con el conocimiento tradicional propio y las formas autónomas de convivencia.

Los programas y proyectos desarrollados por Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC están alineados con el Plan de Desarrollo Municipal de Jericó 2020 – 2023 “El Gobierno de la Gente”, el Plan de Desarrollo Municipal de La Pintada 2020 – 2023 “Es el momento”, los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Organización de las Naciones Unidas – ONU, los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos del Pacto Global, los principios rectores de Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos, las líneas directrices de la OCDE para empresas multinacionales, el Global Reporting Initiative y la International Council on Mining & Metals – ICMM.



Imágenes de la Gestión social en 2023 - Fuente: Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, 2023

## (203-1) Programas de Desarrollo Comunitario

Línea estratégica	Sublínea	Programas y proyectos	Tipo de aporte	Inversión del programa (COPS)	Duración del programa	Número de participantes
Fortalecimiento comunitario	Fortalecimiento Juntas de Acción Comunal	Fortalecimiento JAC Jericó	Económico y acompañamiento	\$45.000.000	2023	25 de 32 Juntas de Acción Comunal
		Fortalecimiento JAC La Pintada	Económico y acompañamiento	\$50.000.000	2023	11 JAC de La Pintada
		Proyectos de interés comunitario	En especie a través de materiales y acompañamiento técnico	\$952.615.760	2023	16 proyectos de interés comunitario
	Equidad de género	Mujeres que inspiran	Económico y acompañamiento	\$100.000.000	2023	115 mujeres de Jericó y Puente Iglesias
	Coexistencia económica en el territorio	Emprendimiento agrícola	Acompañamiento, asistencia técnica, insumos y asociatividad	\$200.000.000	2023	15 unidades productivas en Jericó
	Proyecto Café	Construcción Almacigo de Café	Monetario	\$111.000.000	2023	Impacta inicialmente 840 familias caficultoras en el Municipio de Jericó
	Formalización laboral	Programa Empleos Juveniles	Monetario	\$281.643.060	2022-2023	281 jóvenes entre 18 y 28 años formalizados
	Crédito empresarial	Fondo de Transformación Productiva	Monetario	\$262.400.000	2023	16 solicitudes de crédito aprobadas
		Eventos comunitarios	Económico y acompañamiento	\$350.000.000	2023	6 mil personas participantes

## Educación, cultura y deporte

Línea estratégica	Sublínea	Programas y proyectos	Tipo de aporte	Inversión del programa (COPS)	Duración del programa	Número de participantes
	Fortalecimiento educativo	Bilingüismo	Económico y acompañamiento	\$130.000.000	2023	786 estudiantes de básica primaria
		Transporte escolar	Económico y acompañamiento	\$300.000.000	2023	240 niños y jóvenes
		Tecnología e innovación rural	Económico y acompañamiento	\$96.000.000	2023	28 jóvenes de Puente Iglesias
		Conciencia ambiental Puente Iglesias	Económico y acompañamiento	\$50.000.000	2023	200 personas de los 4 sectores de Puente Iglesias
		Convenio de cooperación para educación superior en alianza con Instituto Compujer	Monetario	\$130.504.289	2021 - 2023	62 beneficiados en todo el periodo entre los municipios de Jericó y Fredonia.
	Cultura	Iniciación musical	Económico y acompañamiento	\$55.000.000	2023	360 niños de básica primaria de la Escuela Madre Laura
		Formación en coro, ensamble y sinfónico	Económico y acompañamiento	\$175.000.000	2023	106 niños, jóvenes y adultos del casco urbano de Jericó y el corregimiento de Palocabildo
		Fortalecimiento cultural	Económico y acompañamiento	\$50.000.000	2023	252 niños, jóvenes y adultos de Jericó urbano y rural
		Banda de marcha Sergio González Orozco	Monetario	\$184.220.000	2023	80 niños y jóvenes del municipio de Jericó
		Mejora de infraestructura en sitios de interés turístico	Monetario	\$89.000.000	2023	Instalación de PIT (Punto de Información Turística)

Línea estratégica	Sublínea	Programas y proyectos	Tipo de aporte	Inversión del programa (COPS)	Duración del programa	Número de participantes
Educación, cultura y deporte	Deporte	Convenios deportivos con la Alcaldía de Jericó	Económico y acompañamiento (uniformes, entrenadores, dotación deportiva, transporte, alimentación y alojamiento en campeonatos)	\$100.000.000	2023	1500 deportistas de Jericó de todas las zonas de Jericó
		Gimnasia artística	Económico y acompañamiento	\$66.200.000	2023	45 niñas de Jericó y Pueblorrico
		Uso adecuado del tiempo libre Fredonia	Económico y acompañamiento	\$15.000.000	2023	142 niños, jóvenes y adultos de Puente Iglesias y Marsella, Fredonia.
Información para la participación	Difusión e información	Hablando se Entiende la Gente	No aplica	\$ 0	2023	411 participantes de Jericó, Fredonia y La Pintada en 21 conversatorios
		Miércoles Minero	No aplica	\$84.000.000	2023	21 visitas con la participación de 375 personas de diferentes regiones de Colombia
	Patrocinios y donaciones		Económico y acompañamiento	\$241.000.000	2023	16 donaciones y 13 patrocinios
	Patrocinios y donaciones regionales		Económicos y acompañamientos	\$338.581.650	2023	Eventos culturales, deportivos, campañas de seguridad vial, que impactaron la provincia del Cártama a mas de 3.000 personas
	Agenda blanda Fundación ProJericó		En especie Monetario	\$16.180.846	2023	Apoyo programas y actividades agenda blanda



Alineados con los Planes de Desarrollo Municipales de Jericó, La Pintada y Fredonia 2020 – 2023 y mediante talleres participativos de priorización y formulación de proyectos, durante el año de vigencia de este reporte, se llevaron a cabo los siguientes programas y procesos de desarrollo comunitario:

## 1. Fortalecimiento comunitario:

A través de esta línea se busca contribuir al fortalecimiento de las comunidades del área de interés de Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC a través del fortalecimiento de las organizaciones sociales y sus respectivos líderes, en aras de gestar su propio desarrollo, el empoderamiento de la mujer en la sociedad, el desarrollo de proyectos de infraestructura social, el emprendimiento agrícola y la celebración de actividades y eventos que conlleven a la unión y el tejido social. En ese sentido, se tienen los siguientes proyectos y programas: fortalecimiento de las juntas de acción comunal de Jericó y La Pintada, proyectos de interés comunitario – PIC en Jericó, proyecto M, mujeres que inspiran en Jericó y La Pintada y la implementación de proyectos productivos en el marco del Plan Agropecuario Municipal 2023 – 2027 de Jericó.

**A. Fortalecimiento de las Juntas de Acción Comunal de Jericó:** dando continuidad al proceso adelantado por Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC desde el año 2020, durante 2023, se implementó la cuarta etapa del programa de fortalecimiento de las Juntas de Acción Comunal del área de interés del proyecto en Jericó, el cual se enfocó en la actualización de los estatutos de 25 de las 32 juntas que existen en el municipio, conforme a los lineamientos planteados en la Ley 2166 de 2021 en torno a la existencia y representatividad de la Acción Comunal en Colombia. Adicionalmente, se realizó acompañamiento contable a 15 Juntas de Acción Comunal con el propósito de coadyuvar en el proceso de aprender y poner al día sus libros y el manejo contable de sus respectivas organizaciones.

**B. Fortalecimiento de las Juntas de Acción Comunal de La Pintada:** de igual manera, durante el año 2023, se inició un trabajo articulado con la Alcaldía de La Pintada a través de la Secretaría de Salud e Inclusión Social, en torno a la capacitación de los dignatarios de las 11 Juntas de Acción Comunal que existen en este municipio en temas asociados a la Ley 2166 de 2021 que promueve, facilita, estructura y fortalece la organización democrática, participativa y representativa de las juntas de acción comunal en Colombia, potenciando los roles de los dignatarios y las competencias de estas organizaciones al interior de las comunidades.



Imágenes del proceso de acompañamiento a las Juntas de Acción Comunal de La Pintada - Fuente: Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, 2023



**C. Talleres formulación de proyectos:** finalmente, desde el área de Relacionamiento Comunitario, se buscó fortalecer competencias con los líderes de las Juntas de Acción Comunal de Jericó para que continuara con su proceso de aprendizaje en torno a la elaboración y formulación de proyectos sociales, por medio de los cuales gestionen sus comunidades, identifiquen necesidades, prioricen alternativas y puedan ser los protagonistas de su propio desarrollo.

Producto de este proceso, se realizaron 20 talleres y sesiones con cada una de las comunidades que presentaron proyectos, las cuales contaron con la participación de 30 líderes en promedio de 10 juntas de acción comunal.



*Imágenes del proceso de acompañamiento en formulación de proyectos - Fuente: Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, 2023*

**D. Proyectos de Interés Comunitario:** a.durante el año 2023, se formularon y ejecutaron 12 proyectos de Interés comunitario - PIC, los cuales, en su mayoría fueron evaluados por el Comité de Inversión Social el cual busca evaluar y priorizar los proyectos y solicitudes de infraestructura social que presentan las comunidades urbanas y rurales del municipio de Jericó y los corregimientos de Puente Iglesias y Marsella de Fredonia, en el marco de la inversión social voluntaria de Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC.

El **Comité de Inversión Social**, surge de la necesidad de articular los proyectos de infraestructura comunitaria, con el Plan de Desarrollo Municipal y Departamental, para lograr así el aporte de Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, al desarrollo integral a nivel local y regional. Este Comité está integrado por tres miembros de las Juntas de Acción Comunal del área de influencia, elegidos en ASOCOMUNAL, dos representantes de la Administración Municipal, un representante del Concejo Municipal y dos representantes de Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC. Realiza reuniones periódicas para evaluar las solicitudes con los respectivos análisis plasmados en actas.

En el proceso de gestión, Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC realiza aportes en especie mediante la entrega de materiales, la alcaldía municipal apoya desde la parte técnica y cada comunidad, generalmente, contribuye con la mano de obra a través de convites e integraciones comunitarias para lograr la ejecución de las obras, es un proceso donde se fortalece el empoderamiento comunitario y todos ponen. Además, se está consolidando una figura de convenios de colaboración interinstitucional con el propósito de que todos los proyectos se realicen solo a través de las Juntas de Acción Comunal, entidades reconocidas y con personería jurídica, para continuar el proceso de empoderamiento y fortalecimiento de estas organizaciones comunales.

Los 16 proyectos aprobados y ejecutados en Jericó fueron los siguientes: cinco (5) mejoramientos de vías en las veredas Estrella Nueva, Quebradona Arriba, La Sola-Palenquito, La Hermosa y Los Sauces y Río Piedras en el casco urbano; ocho (8) mejoramientos de infraestructura: placa polideportiva de Guacamayal, caseta comunitaria de Avenida El Liceo en el casco urbano, adecuaciones en el techo de la institución educativa de Estrella Vieja, el Centro de Desarrollo Infantil- CDI, el Liceo San José y el Centro de Integración Comunitaria y la casa del Jardín Botánico Los Balsos de Jericó; mejoramiento de cuatro (4) viviendas en la vereda Vallecitos y construcción de un parque infantil en el centro educativo rural de la vereda Cestillala; y finalmente, se ejecutaron tres (3) proyectos asociados al recurso hídrico: construcción de techo y cerramiento de la concesión de aguas de La Mama en Vallecitos, mejoramiento instalaciones locativas del acueducto de la vereda La Hermosa y tubería para la vereda Castalia.



	Proyecto	Vereda	Participantes
1	Mejoramiento caseta comunitaria	Palocabildo	400
2	Construcción de placa huella	La Sola – Palenquito	20
3	Construcción de placa huella	Palequinto	30
4	Construcción de techo y cerramiento de la concesión de aguas de La Mama en Vallecitos y mejoramiento instalaciones locativas acueducto La Hermosa	Vallecitos – La Hermosa	300
5	Construcción de 500 m de placa huella en Quebradona Arriba	Quebradona Arriba	130
6	Adecuación institución educativa de Estrella Vieja	Estrella Vieja	360
7	Mejoramiento cancha deportiva de Guacamayal	Guacamayal	150
8	Construcción parque infantil Cestillala	Cestillala	21
9	Construcción de 500 m de placa huella en Estrella Nueva	Estrella Nueva	250
10	Mejoramiento salón comunal de la Avenida El Liceo	Casco urbano	150
11	Mejoramiento vía La Hermosa con material de playa, rocería y construcción cunetas	La Hermosa	300
12	Construcción de bicimoto ruta en la vereda La Fe	La Fe	30
13	Mejoramiento 4 viviendas	Vallecitos	10
14	Tubería novafort para alcantarillado de la vereda Castalia	Castalia	80
15	Mejoramiento Jardín Botánico de Jericó	Casco urbano	250
16	Mejoramiento CIC Liceo San José	Casco urbano	700

Fuente: Minera de Cobre Quebradona Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, 2023



**E. Emprendimiento agrícola:** respondiendo a nuestra premisa de "Todos cabemos", entendiendo las diferentes vocaciones agroeconómicas del territorio y como respuesta a las recomendaciones de la actualización del Plan Agropecuario Municipal de Jericó que se realizó durante el año 2022, durante la vigencia de este reporte, se realizó en articulación con la Alcaldía, la implementación de 15 unidades productivas rurales las cuales contaron con asistencia técnica permanente, asesoría de profesionales expertos en cada tipo de cultivo y capital semilla. Los productos sembrados fueron plátano, maíz, frijol, pepino, cebolla, pimentón, entre otros. Las familias participantes son residentes de las veredas La Hermosa, Palocabildo, Palosanto, La Viña, San Ramón, La Traviesa, Buga y La Aguada.



Cultivos del proceso de emprendimiento agrícola en La Hermosa - Fuente: Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, 2023

**F. Equidad de género y empoderamiento femenino:** 115 mujeres de Jericó y Fredonia participaron en 58 sesiones formativas que permitieron fortalecer sus capacidades en aras de avanzar en su proceso de empoderamiento femenino a partir de herramientas que condujeran a lograr su independencia económica. De igual manera, se continuó trabajando en talleres y sesiones que llevaran a repensar el rol de las mujeres en sus diferentes contextos socioculturales, familiares y comunitarios, tanto en ámbitos urbanos como rurales, generando posibilidades para la autorreflexión, el empoderamiento femenino y la gestión de sus propios procesos.



Talleres de empoderamiento femenino con mujeres de Palocabildo, La Viña y Puente Iglesias - Fuente: Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, 2023

En el marco del proceso, se realizaron charlas y sensibilizaciones en temas como: gastronomía y repostería, manualidades, maquillaje y cuidado de la piel, empoderamiento y autonomía económica, jornadas de salud, el rol de madres a través del taller denominado “Maternanza”, prevención del cáncer de seno y conmemoración de fechas simbólicas para las mujeres como el Día Internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer.

## 2. Educación, Cultura y Deporte:

Con líderes del sector educativo, autoridades locales y líderes sociales, se identificaron necesidades de fortalecimiento de la educación y la cultura en el municipio de Jericó y el corregimiento de Puente Iglesias en Fredonia. En atención a estas necesidades, se desarrollaron los siguientes programas y proyectos:

**A.Fortalecimiento educativo:** comprendió estrategias para el fortalecimiento de la calidad de la educación de los niños que cursan los niveles de educación básica primaria en tres Instituciones educativas del municipio de Jericó y 21 sedes rurales, a través de programas de bilingüismo y transporte escolar. Además, se desarrollaron dos procesos en Puente Iglesias enfocados en la disminución de la brecha tecnológica con jóvenes y la generación de conciencia ambiental con 50 familias en torno a la correcta disposición y transformación de los residuos sólidos.

- **Jericó Bilingüe:** este programa buscó desarrollar competencias en una segunda lengua -inglés- en estudiantes del municipio de Jericó. Durante 2023, 782 estudiantes (459 del área urbana y 257 de zonas rurales) de básica primaria de las tres (3) instituciones educativas de Jericó y 21 sedes rurales y urbanas participaron en 3.174 clases de inglés. De igual forma, 35 jóvenes estudiantes de noveno, décimo y once grado de la Institución Educativa Rural San Francisco de Asís, sede Palocabildo, recibieron acompañamiento y fortalecimiento en el aprendizaje del idioma.



Evento de clausura del programa de Jericó Bilingüe en Palocabildo - Fuente: Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, 2023

Para el desarrollo de este programa, cuatro (4) docentes se encargaron de impartir las clases en cada una de las sedes participante. Lo más llamativo, es la vinculación activa de las sedes rurales, las cuales, generalmente, por las distancias o la baja matrícula de niños, quedan exentas del desarrollo o gestión de proyectos, en este caso particular, hemos posibilitado que más de 250 niños de estas zonas de Jericó se empiecen a familiarizar con el idioma y puedan romper barreras para conquistar sueños.



- **Transporte escolar:** durante 2023, 240 niños de Jericó se movilizaron a través este proyecto que les permitió acceder a sus sedes educativas y evitar la deserción escolar que suele ser un punto de quiebre en los contextos rurales por los largos desplazamientos que recorren los niños, niñas y jóvenes entre sus lugares de residencia y sus puntos de estudio. Este proyecto se ejecutó en articulación con la Alcaldía Municipal de Jericó, la Secretaría de Educación de la Gobernación de Antioquia y Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC.
- **Tecnología e innovación rural:** durante seis meses se desarrolló la tercera fase de este programa que buscó acercar la tecnología y la robótica a los jóvenes mediante estrategias de innovación social. Durante esta etapa, participaron 28 personas de diferentes sectores de Puente Iglesias, en Fredonia y aprendieron a desarrollar prototipos tecnológicos a partir de elementos y herramientas de fácil acceso que les permitiera mejorar su calidad de vida.

Tras un diagnóstico realizado, se solucionó una de las problemáticas sociales de la zona: generar iluminación en uno de los puentes que unen los sectores La Blanquita y El Mango, mejorando la seguridad y la calidad de vida de las comunidades vecinas al sector.



Proceso desarrollado con los jóvenes de Puente Iglesias - Fuente: Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, 2023

- **Transformando conciencia ambiental:** durante seis meses se desarrolló la primera fase de este programa que buscó concientizar a la comunidad de Puente Iglesias, Fredonia, sobre la importancia de preservar el entorno, a partir de talleres y actividades lúdico pedagógicas que les permitiera comprender la importancia de, no solo disponer correctamente los residuos, sino también generar estrategias de separación en la fuente y economía circular a partir de su transformación en materiales que fueran de utilidad para sus hogares, previniendo que la mayoría de estos desechos terminaran en el río Cauca. En total participaron alrededor de 200 personas pertenecientes a 50 familias de los cuatro sectores de Puente Iglesias en Fredonia: La Blanquita, El Mango, Santa Elena y Guajira.





Evento de cierre programa de conciencia ambiental en Puente Iglesias, Fredonia.- Fuente: Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, 2023

## B. Cultura:

- **Formación e iniciación musical:** este proceso es una alternativa de formación musical de carácter social que responde a las necesidades de la población infantil y juvenil de Jericó, como herramienta para la formación de valores ciudadanos y como estrategia para fomentar la riqueza y diversidad cultural de Colombia.



Presentaciones de los participantes en el proceso de Formación musical en Jericó - Fuente: Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, 2023

Este proceso que duró siete meses se divide en dos: por un lado, se cuenta con la participación de 360 niños de las sedes primarias urbanas y rurales del Liceo San José de Jericó, que participaron en 739 clases de iniciación musical; y, en segundo lugar, se tiene el proceso desarrollado con la Casa de la Cultura de Jericó, donde se contó con la participación de 106 niños y jóvenes en 370 clases y ensayos durante el año 2023. En el marco de este último componente, se destaca la participación de 15 niños del corregimiento de Palocabildo.

En el marco del proyecto, se realizaron tres (3) eventos públicos en el Teatro Santa María y el parque principal de Jericó, además del parque principal de Caramanta que contaron con la presentación en escena de cerca de 60 niños y la participación de más de 600 asistentes. Así mismo, los niños tuvieron la posibilidad de participar en clases magistrales con entidades de Medellín permitiendo generar acercamientos para lograr consolidar el sueño de Jericó de contar con una orquesta sinfónica en el Suroeste de Antioquia.

- **Fortalecimiento cultural (danza y teatro):** con el objetivo de rescatar y fortalecer las tradiciones de Jericó y haciendo eco al arraigo cultural del municipio, este proyecto, en su tercera fase, buscó promover los procesos artísticos de Jericó a través de la formación de artistas y la creación de obras en algunas comunidades y centros educativos de esta localidad. Durante 2023, 252 niños, jóvenes y adultos participaron en 433 talleres de danza y teatro. En el marco del proyecto se continuó fortaleciendo nueve (9) grupos de danza y cinco (5) de teatro (uno de teatro callejero) que ya están establecidos. Adicionalmente, se realizaron muestras artísticas en el marco de celebraciones municipales como la Semana de la Cultura, el Festival de La Cometa o el cierre de procesos educativos y culturales en algunas veredas.



Presentaciones de los participantes en el proceso de Fortalecimiento cultural de Jericó - Fuente: Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, 2023

**D. Deporte:** este proceso es una alternativa de formación musical de carácter social que responde a las necesidades de la población infantil y juvenil de Jericó, como herramienta para la formación de valores ciudadanos y como estrategia para fomentar la riqueza y diversidad cultural de Colombia.

- **Deporte, gimnasia y recreación:** en el 2023 se fortaleció el desarrollo de este proceso con 425 horas enfocadas al entrenamiento de la actividad física y a fomentar hábitos de vida saludable, con 142 niños, jóvenes y adultos de Puente Iglesias y Marsella, Fredonia.



Actividades de uso adecuado de tiempo libre con mujeres de Marsella, Fredonia Fuente: Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, 2023



- **Gimnasia artística:** durante este período Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC apoyó la formación y entrenamiento de 40 niñas del Club de Gimnasia Artística de Jericó, a través del acompañamiento de un docente que orientó 165 clases de flexibilidad, salto, fortalecimiento físico, vigas de equilibrio, barras asimétricas y coreografía.



Grupo de niñas de Gimnasia Artística - Fuente: Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, 2023

Es importante resaltar que, las atletas jericóanas mostraron sus notables habilidades y representaron con orgullo a su municipio, logrando resultados excepcionales en sus respectivas categorías. En los campeonatos de Santa Marta (campeonato nacional), Medellín (Interclubes) y Cali (Sudamericano), consiguieron un total de 35 medallas, concluyendo un año exitoso en el que mantuvieron consistentemente un alto nivel de desempeño y lograron la mayoría de sus objetivos.

**E. Actividades de integración comunitaria en Navidad:** en el marco de las actividades planteadas para la integración comunitaria y en vísperas de la Navidad, Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC participó a través de las siguientes estrategias:

- Realización de la Novena de la Navidad en el parque principal de Jericó con la participación de 600 personas de las diferentes comunidades del área de interés del proyecto.
- Realización de 6 eventos navideños comunitarios en Jericó y Fredonia con igual número de comunidades y la participaron de más de 1.200 personas.



Celebraciones de Navidad en Jericó - Fuente: Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, 2023

- Entrega de 29 kits navideños que permitieron integrar 2400 personas de 29 veredas y sectores de Jericó, Fredonia y La Pintada en torno a las festividades navideñas, rescatando sus tradiciones y contribuyendo a propiciar relaciones vecinales.
- En el marco de la celebración de la Navidad, Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC hizo entrega de más de 1.000 regalos a niños y niñas de las comunidades del área de interés ubicados en Jericó y Puente Iglesias.



Entrega de regalos y kit de Navidad - Fuente: Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, 2023

**F. Convenios interinstitucionales:** durante el año 2023 se suscribieron acuerdos de cooperación con la Alcaldía Municipal de Jericó que permitió fortalecer programas de cara al transporte escolar, mejoramiento de viviendas y mantenimiento de las vías terciarias del municipio. En ese sentido, se tiene lo siguiente:

- 240 niños se movilizaron desde sus veredas a las instituciones educativas a través del transporte escolar evitando la deserción.
- Fortalecimiento deportivo: mediante este convenio se apoyó el desarrollo de las diferentes actividades deportivas en Jericó y se posibilitó la participación de los deportistas en diferentes torneos y campeonatos del orden local, regional y nacional.
- 150 familias de zonas urbanas y rurales de Jericó accedieron a mejoramientos de sus viviendas entre los años 2022 y 2023, mediante un convenio suscrito con la Alcaldía de Jericó con el propósito de mejorar su calidad de vida.
- Mejoramiento de vías en zonas rurales facilitando la comunicación y el transporte de las comunidades, se destaca la intervención en la vía que comunica el casco urbano de Jericó con Palocabildo y la construcción de la bicimoto ruta que permitirá conectar la única vereda de este municipio que no contaba con vía de acceso. En ambas iniciativas se aunaron esfuerzos de la Compañía, la administración municipal y la Gobernación de Antioquia, demostrando el poder que tiene las alianzas público-privadas en beneficio de las comunidades.





Mejoramiento de vías en Jericó - Fuente: Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, 2023

**G. Patrocinios y donaciones Jericó:** 16 iniciativas fueron apoyadas a través de patrocinios, permitiendo potenciar actividades culturales, recreativas y deportistas de alto rendimiento de Jericó.



Patrocinios a eventos y deportistas Jericó - Fuente: Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, 2023



13 donaciones fueron realizadas durante el año 2023 las cuales permitieron mejorar las instalaciones del Jardín Botánico de Jericó, la sede del Centro de Desarrollo Infantil, la infraestructura física del Liceo San José y la construcción del Punto de Información Turística de Jericó. Además, se apoyaron algunas comunidades con el mejoramiento de vías a través de la donación de tuberías y se entregaron elementos para un grupo de yoga y una carpa y 50 sillas a la Asociación de Padres de la Institución Educativa Rural San Francisco de Asís, sede Palocabildo.

**H. Patrocinios y donaciones regionales:** niños y jóvenes deportistas, practicantes de ciclismo de ruta de los municipios de la provincia Cartama: Jericó, Támesis, La Pintada, Valparaíso, Caramanta, Venecia, Fredonia y Santa Bárbara; se beneficiaron de una alianza con el Club ciclista Orgullo Paisa, que, permitió fomentar y democratizar el acceso a esta práctica deportiva a través de acompañamiento, soporte técnico, asesoría y mejoramientos preventivos y correctivos de sus bicicletas de entrenamiento y competencia.

El deporte también ocupó un espacio importante en la agenda regional con el apoyo a eventos con enfoque de inclusión y equidad de género como lo fue “Vuelta Antioquia Femenina y Juvenil” – vuelta ciclista femenina y juvenil por 12 municipios de Antioquia y Juegos deportivos, recreativos, culturales y comunales Rurales de Fredonia.

En materia de apoyo y promoción a las manifestaciones artísticas y agenda cultural regional de la subregión, se lideró en 2023 una iniciativa que tuvo como propósito rescatar y fomentar la cultura del tango como género musical y referente cultural del suroeste antioqueño y fue así como en coordinación con las administraciones municipales de Fredonia, La Pintada, Valparaíso, Caramanta y Jericó; se llevaron a cabo sendos eventos de tango que tuvieron participaciones multitudinarias y revivieron la pasión por este género musical y artístico en la Provincia del Cartama.



Donaciones y patrocinios regionales - Fuente: Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, 2023

**Fundación ProJericó:** Por otra parte, en desarrollo de su actividad de beneficio e interés colectivo, en el 2023 fue un año en el que se lograron consolidar alianzas estratégicas con nuevas entidades con presencia local y regional para el fortalecimiento de los diferentes sectores productivos y fortalecimiento de la agenda cultural, turística y cívica del municipio, en cumplimiento del enfoque misional de la Fundación.

Las principales actividades y programas a los que se dio continuidad durante el 2023 fueron las siguientes:

**Fortalecimiento banda marcial:** La Fundación ProJericó en programas culturales invirtió en el proyecto de música \$184.220.000 en un contrato operado por la Corporación Corpiedras. Este proyecto benefició a más de 47 jóvenes y 33 niños del municipio de Jericó; los cuales tuvieron la oportunidad de recibir formación en iniciación musical e instrumental, ensamble general, percusión, vientos, movimiento corporal, melodía y armonización, etc.

En el año 2023, se realizan presentaciones en diferentes municipios de la región y el país, obteniendo experiencia al competir con las mejores bandas a nivel nacional. Algunas de las presentaciones fueron:

### Presentaciones

- Festival de la cometa municipio de Jericó Antioquia
- Fiestas de la Ruana municipio de Caramanta Antioquia
- Primer encuentro de bandas músico marciales municipio de Jardín Antioquia
- Concurso Nacional de bandas Mariquita Tolima
- Festival de bandas Santa Rosa de Osos



**Fondo de Transformación Productiva:** 2023 fue un año de consolidación para la iniciativa del Fondo de Transformación Productiva, en el que el reconocimiento y apropiación por parte de los empresarios locales permitió que nuevos usuarios accedieran a un producto financiero a la medida de sus necesidades y se hiciera posible la colocación de recursos de manera precisa y pertinente según las características de esta oferta institucional.

Se consolidó una cifra de créditos otorgados que evidencia la condición rotatoria del fondo al superar en más del 50% el valor base del fondo apropiado inicialmente en virtud del convenio interinstitucional con la Caja de compensación Familiar Comfenalco:



## Fondo Transformación Productiva - a 09 febrero 2024

Créditos activos	65
Créditos pagados	32
Créditos siniestrados	5
<b>Total solicitudes aprobadas</b>	<b>102</b>
Solicitudes negadas	18
Solicitudes en estudio - pendiente	1
No aplican al crédito	109
Unidades productivas interesadas	230
<b>Total aprobado</b>	<b>\$1.601.985.723</b>

Con un total de \$262.400.000 de colocación consolidada para el año 2023, se evidencia igualmente que el foco de colocación se ha cumplido en alto grado y esto se traduce en un reto para llegar a nuevos usuarios y adaptar la iniciativa a las necesidades inherentes a la dinámica económica del municipio y la subregión.

## Fondo Transformación Productiva - año 2023

Total solicitudes aprobadas	16
Solicitudes negadas	4
<b>Total aprobado</b>	<b>\$ 262.400.000</b>

**Mejora de infraestructura en sitios de interés turístico:** El diseño, construcción e instalación del Puesto de Interés Turístico PIT en el municipio de Jericó permite reunir los esfuerzos realizados por la Fundación ProJericó, durante los últimos años con el proyecto “Jericó la Magia de un Destino”, y promocionar los atractivos turísticos del municipio mejorados, así como socializar el uso de la plataforma Jericó, paraíso digital que fue un proyecto entregado en el año 2022 por ProJericó al Municipio.

PIT (Punto de Información Turístico)	Aliado SOLBIENES S.A.S	Estado TERMINADO	Fecha inicio 23 DE OCTUBRE DE 2023	Fecha fin 23 DE DICIEMBRE DE 2023	\$89.000.000
--------------------------------------	---------------------------	---------------------	---------------------------------------	--------------------------------------	--------------

**VALOR TOTAL DEL PROYECTO: \$89.000.000**



Aproximación Volumétrica PIT Laterales G -C / Esc Gráfica



**Programa de empleos juveniles:** continuando con el programa iniciado en el año 2022, en 2023, a través de un convenio por valor de \$281.643.060 pesos entre la Fundación y Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, en el marco de los programas de inversión social, se definió coordinar actividades conjuntas para entregarle a los empresarios de Jericó y Fredonia que cumplieron con las condiciones establecidas, un incentivo económico del veinticinco por ciento (25%) del salario mínimo legal vigente complementario al recibido en el marco de la Estrategia Sacúdete del Gobierno Nacional (decreto 688 del 24 de junio del 2021), el cual promueve el empleo entre jóvenes de 18 y 28 años. Con la implementación del programa se ha logrado la formalización de 308 empleos (vinculados al sistema general de salud, pensional y ARL), 43 empresas de Jericó beneficiadas y 7 de Fredonia. Gracias al apoyo de la Fundación los empresarios de los municipios de Jericó y Fredonia lideran las estadísticas de postulación a los incentivos al empleo joven promovidos por el Gobierno Nacional.

Por parte de Gobierno Nacional a través de la página de la UGGP, dan cierre a dicho programa según las condiciones iniciales anunciadas, registrándose un consolidado en cifras que ubica al municipio de Jericó como uno de los municipios del país con mayor movilización de recursos de este programa a nivel nacional:

o JERICÓ

- 281 jóvenes entre 18 y 28 años Formalizados por Cada una de las empresas
- 44 empresas dentro del programa
- Posición 11 dentro de las cifras de la UGGP como municipio de sexta categoría dentro del programa.

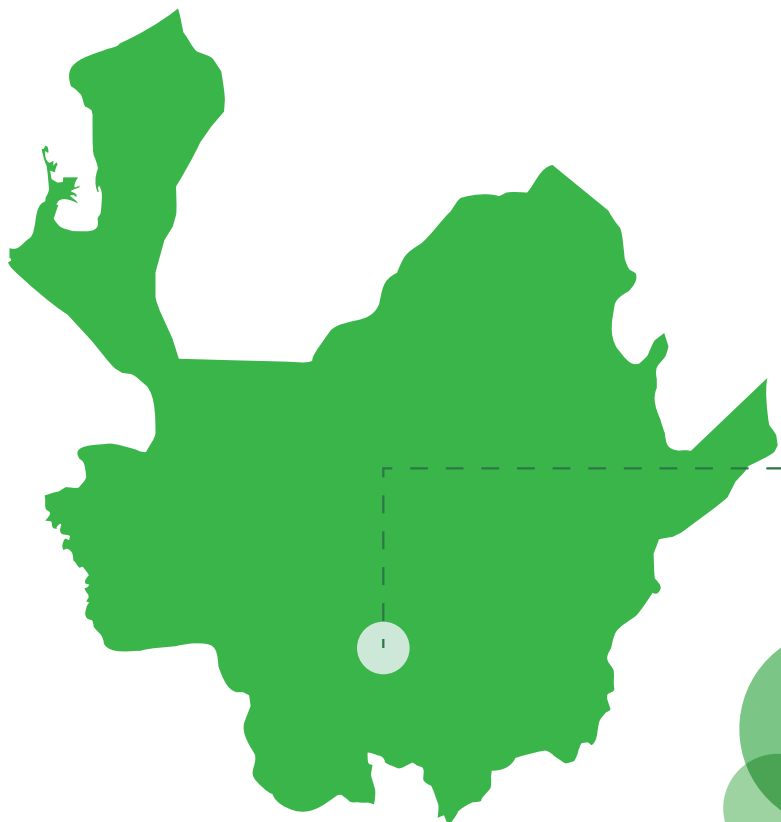
o FREDONIA

- 29 jóvenes entre 18 y 28 años formalizados por cada una de las empresas
- 07 empresas dentro del programa

Desembolso del Gobierno nacional más de \$ 1.200.000 millones

Desembolso de Fundación ProJericó durante el programa \$ 285.451.671

**Mapa: Distribución de los empleadores beneficiados por municipio**



El municipio de Jericó fue categorizado por la Unidad Nacional de Pensiones y Parafiscales UGPP como uno de los municipios con mayor número de empleadores beneficiados con el programa Nacional de incentivos a la generación de nuevos empleos.







**Fuente:** Reporte consolidado para las nóminas de septiembre 2021 a agosto 2023

**Asociación café, carriel y arrieros:** la asociación, conformada por un grupo muy variado de productores de café, representa una gran oportunidad para compartir conocimientos entre los asociados. En la búsqueda de dar un nuevo enfoque a la Asociación y apoyo a los caficultores del municipio de Jericó Para el 2023 se espera seguir acompañando a los caficultores e iniciar la ejecución del proyecto del almacigo certificado en alianza con el Jardín Botánico de Jericó, Los Balsos por valor de \$100.000.000. Este proyecto estará acompañando técnicamente por la secretaria técnica de Fundación ProJericó y la asistencia de la Federación Nacional de Cafeteros de Colombia.

A continuación, se describen los nuevos proyectos y programas ejecutados durante el 2023:

**Café:** Con el objetivo de mejorar la producción, rendimiento y tasa de los cultivos de café del municipio de Jericó, se construye un almacigo de Café mediante un convenio de cooperación con el Jardín Botánico de Jericó Los Balsos, en el cual implementará el modelo de negocio de siembra y comercialización que beneficia a los caficultores de Jericó y la región.

Para la primera etapa del proyecto se tiene la construcción de tres invernaderos, la segunda etapa la construcción de un puente en madera para el ingreso de materiales y salida del producto y en la etapa final la siembra de 100 mil plántulas de café divididas en 4 siembras de 25 mil aproximadamente.

<b>Proyecto</b> Almacigo de Café	Aliado Jardín Botánico de Jericó, Los Balsos	Estado ACTIVO	Fecha inicio 18 DE ABRIL DE 2023	Fecha fin 18 DE ABRIL DE 2024	12 MESES	\$100.000.000
-------------------------------------	---	------------------	-------------------------------------	----------------------------------	----------	---------------

**En este convenio la Fundación ProJericó invierte \$100.000.000 y el Jardín Botánico \$11.000.000**



**Convenio de cooperación para la educación superior:** con el propósito de promover la educación superior mediante programas técnicos y tecnológicos dirigidos a los jóvenes del municipio de Jericó y demás municipios del Suroeste, procurando la formación integral de los estudiantes que sean beneficiarios del proyecto Becas del Instituto Compujer, el cual será financiado con recursos del Instituto y de la metodología UNIDOS SOMOS MÁS de la Fundación.

Para el año 2023 se termina el convenio y valor total ejecutado es de \$ 130.504.289.

<b>Programa de becas</b>	<b>Aliado COMPUJER</b>	<b>Estado ACTIVO</b>	<b>Fecha inicio NOVIEMBRE DE 2021</b>	<b>Fecha fin NOVIEMBRE DE 2023</b>	<b>25 MESES</b>	<b>\$150.000.000</b>
--------------------------	------------------------	----------------------	---------------------------------------	------------------------------------	-----------------	----------------------

Cantidad	Programa
<b>13</b>	Estudiantes certificados en el municipio de Jericó en técnica en auxiliar administrativo
<b>18</b>	Estudiantes certificados en el municipio de Fredonia en técnica en auxiliar administrativo.
<b>8</b>	Estudiantes graduados en el municipio de Jericó en tecnología en seguridad y salud en el trabajo.
<b>7</b>	Estudiantes graduados en el municipio de Jericó en tecnología en gestión empresarial.

## Agenda cívica y cultural de la Fundación ProJericó:

### Talleres de empoderamiento femenino



### Evento empresarios Fenalco







Talleres de formación vocacional con jóvenes

Prácticas de yoga



Celebración Navidad con instituciones públicas y privadas en alianza con la Secretaría de Salud







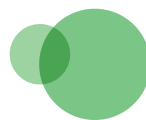
## Diplomatura en joyería

### Ronditón: proyecto de mejoramiento de infraestructura CDI Rondín.



## Atención y participación de la comunidad:

- A. Atención a la comunidad:** Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC cuenta con 1 Punto de Atención a la Comunidad – PAC ubicado en el municipio de Jericó, en el edificio San Francisco, el cual está diseñado para orientar a las comunidades del área de interés en torno a la radicación de preguntas, quejas, requerimientos o sugerencias - PQRS, entrega de información y medios de comunicación relacionados con el proyecto, además de ser un espacio integrador donde se permite la construcción de diálogos y debates en torno al desarrollo de este en la región.
- B. Participación Comunitaria:** se cuenta con los siguientes escenarios de participación:
  - **“Hablando se Entiende La Gente”:** es una estrategia de socialización que se emplea con los grupos de interés para informar de manera participativa los asuntos claves, objetivos, metas y actividades desarrolladas por Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC con sus vecinos y en el territorio, a través de escenarios de encuentro que fomenten el diálogo y la transparencia de los procesos que se adelantaran con las comunidades.



*Hablando se Entiende la Gente en Palocabildo, Quebradona Abajo y La Pintada - Fuente: Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, 2023*

Durante el año 2023 se incentivó y se fortaleció la realización de estos espacios de tal manera que se lograra mantener estos encuentros con las comunidades para aclarar dudas e informar sobre cada proceso del proyecto de manera oportuna. En total, se realizaron 21 ediciones de esta estrategia, los cuales contaron con la participación de 411 personas.

- **Miércoles Minero:** durante el año 2023, 375 personas entre estudiantes, docentes, funcionarios públicos y miembros de la comunidad del área de interés de Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC participaron en 21 visitas a las instalaciones del proyecto, donde pudieron conocer, guiados por profesionales de la Compañía expertas en cada tema, los elementos principales del proceso de exploración minero, tales como las plataformas para la toma de muestras, la bodega de núcleos, el manejo ambiental y social, entre otros. Se destaca el alto interés que presentan las universidades de diversas zonas del país, por conocer el proyecto.



*Jornadas de Miércoles Minero en las instalaciones del proyecto - Fuente: Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, 2023*



- **Visitas domiciliarias:** durante el año 2023, se realizaron alrededor de 120 visitas domiciliarias a familias residentes en el área de interés de Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, las cuales facilitaron tener un acercamiento más oportuno con cada grupo familiar y poder atender en privado sus inquietudes y situaciones asociadas al proyecto minero y al desarrollo de cada uno de los programas contemplados dentro del Plan de Gestión Social, proyección local, ambiental (aguas y bosques), geología, contratación de mano de obra local, arqueología, entre otros.



Visitas domiciliarias realizadas en la vereda Vallecitos, sector La Mama, Puente Iglesias y La Fe - Fuente: Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, 2023

**C. Procesos formales de queja y/o reclamación en las comunidades locales:** Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC cuenta con un Punto de Atención a la Comunidad, ubicado en el municipio de Jericó donde se reciben las solicitudes individuales o colectivas, y se atienden las quejas y reclamos frente a procesos realizados por el proyecto (empleados o contratistas), todo ello, en el marco de los principios de Debida Diligencia en materia de Derechos Humanos y Empresa, establecidos por la Compañía de acuerdo con los lineamientos de las Naciones Unidas. Para el año 2023, se recibieron y gestionaron 194 solicitudes (10 agradecimientos, 20 comunicaciones institucionales, 154 peticiones de apoyo y 9 solicitudes de información), a las cuales se les dio respuesta de manera oportuna según los plazos establecidos en las políticas y estándares de la Compañía suscritos para tal fin.

De igual manera, durante este período se reportó 1 queja por parte de la comunidad, a la cual se le dio el trámite pertinente en cuanto a investigación, gestión y plan de acción con correctivos, para dar respuesta y solución de manera oportuna, de acuerdo con el estándar que la Compañía tiene para este fin a nivel mundial.

#### **Compromisos y plan de acciones futuras:**

Continuar con la implementación de los proyectos sociales que permitan el desarrollo de las comunidades.

## 5.5 Prácticas ambientales



### Temas:

- Agua
- Biodiversidad
- Residuos
- Educación ambiental
- Control operacional
- Arqueología
- Cambio climático
- Ecosistemas de innovación
- Economía

### (3-3) Grupos de interés impactados

- Comunidades
- Estado

### (3-3) Descripción:

En Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC entendemos que para permanecer en el tiempo debemos aportar a la conservación de los recursos naturales.

Buscamos permanentemente desarrollar soluciones innovadoras para mejorar continuamente nuestros procesos, con el fin de prevenir, mitigar, corregir o compensar los impactos o riesgos ambientales propios de nuestros procesos, evitando la afectación de los recursos naturales y buscando impactar favorablemente nuestro entorno, garantizando una actuación transparente y responsable con el medio ambiente y nuestras comunidades.

### Actividad BIC:

- Anualmente se realizan auditorías ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua y desechos y se divulgan los resultados al público en general y capacitan a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad.

### (3-3) Indicadores

- 2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas
- 303-1 Interacción con el agua como recurso compartido
- 303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua
- 303-3 Extracción de agua
- 303-5 Consumo de agua
- 304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas
- 304-3 Hábitats protegidos o restaurados
- 304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones
- 306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos
- 306-3 Residuos generados

### Destacados

- Sembramos 4.508 árboles nativos en más de 4 hectáreas, para continuar con la recuperación del Bosque Muy Húmedo Montano Bajo y Bosque Seco Tropical del municipio de Jericó, además de proteger los retiros y nacimientos de sus fuentes hídricas, todo este material vegetal fue producido en nuestro vivero que tiene capacidad para producir anualmente 15.000 árboles.
- Invertimos 44 millones en programas de educación y promoción ambiental a grupos de interés de las comunidades de La Pintada y de Jericó, incluidas las instituciones educativas del centro urbano de Jericó.
- Como parte de la estrategia descarbonización de AngloGold Ashanti, durante el 2023 se avanzó en el análisis y desarrollo técnico de las alternativas de ingeniería identificadas en el plan de reducción emisiones de gases efecto invernadero y que dependiendo de su viabilidad serán incorporadas en los diseños del proyecto con miras a cumplir con las metas de descarbonización definidas por Anglo Gold a nivel global a 2023, 2040 y 2050.
- Implementamos el Programa de Arqueología Preventiva, Plan de Manejo Arqueológico, acorde a la legislación vigente y la licencia arqueológica aprobada para el proyecto.



Durante el desarrollo de todas las actividades del proyecto Minera de Cobre Quebradona consideramos los aspectos ambientales y el uso racional y eficiente de los recursos naturales, garantizando un control operacional que permita medir los consumos, generación de residuos y emisiones.

Durante el 2023 generamos espacios de interacción entre grupos de interés para crear una conciencia ambiental de respeto al medio ambiente y un diseño de proyecto que permita mejorar la gestión del agua y la gestión de los recursos naturales. A continuación, se presentan los siguientes ítems como evidencia del proceso de gestión 2023, los cuales serán implementado con el avance de las etapas del proyecto y será un mecanismo de gestión, control y seguimiento de nuestro propósito.

ÍTEM	ENTREGABLES
Actualización EIA	<p>Con el objetivo de construir y desarrollar un nuevo Estudio de Impacto Ambiental (EIA), con lo cual se busca obtener la licencia ambiental y los permisos necesarios para iniciar construcción y montaje.</p> <p>Así, las actividades desarrolladas se enmarcan en tres aspectos principales:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Complementar:</b> Hace referencia a la adquisición de información geológica, geotécnica, hidrogeológica, hidrológica y de línea base ambiental y socioeconómica en las áreas donde el proyecto ha tenido dificultad de acceso.</li> <li>• <b>Actualizar:</b> Hace referencia a mantener la vigencia de la información de línea base ambiental y socioeconómica para cada componente (físico, biótico, Socioeconómico).</li> <li>• <b>Optimizar:</b> Hace referencia a la optimización del proyecto minero en términos de criterios de diseño de la infraestructura de soporte minero y desarrollo de actividades en pro de reducir los impactos ambientales sociales del proyecto.</li> </ul> <p>Estos ejes de trabajo y desarrollo de actividades son fundamentales para construir un estudio de impacto ambiental que permita responder a los requerimientos solicitados por la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA), con el objetivo de cerrar las brechas identificadas en el primer Estudio de Impacto Ambiental archivado definitivamente mediante Auto No 2933 proferido el 29 de abril del año 2022.</p>
Reporte de Incidentes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formato operacional de reporte de incidentes y riesgos ambientales</li> <li>• Investigación de incidentes ambientales</li> <li>• Reporte y registro de incidentes ambientales en la plataforma de investigación de incidentes ISIMS.</li> </ul>
Sistema de Gestión Ambiental	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verificación de aspectos legales. (matriz legal).</li> <li>• En junio 09 de 2023 se realizó la auditoría internacional Combined Assurance Review para Colombia de los temas de incidentes ambientales y arqueología. Desde el punto de vista ambiental no se identificaron brechas ni riesgos. El informe será público a los stakeholders.</li> <li>• En agosto 2023 se llevó a cabo una auditoría interna legal de seguimiento del cumplimiento de la normativa medioambiental por la firma Philippe Prietocarri-zosa Ferrero Du &amp; Uría SAS en la cual se revisaron los controles operativos medioambientales en campo y la gestión documental asociada a los permisos de recursos naturales. Como resultado, no se evidenciaron riesgos o situaciones a partir de las cuales se haya generado una contingencia significativa para Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC. El informe final se presentará a Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC a través del área jurídica y será público a los <i>stakeholders</i>.</li> <li>• En octubre de 2023 se realizó una auditoría interna al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.</li> </ul>

ÍTEM	ENTREGABLES
<p>Programa de uso eficiente y ahorro de recursos</p> <p>Programa de cambio climático</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programa Somos Conciencia Ambiental: espacios de socialización de temáticas ambientales a la comunidad y actividades con la Tienda Ecológica de Tus Sueños a estudiantes.</li> <li>• Charlas celebraciones Medioambientales: día de la educación ambiental, día de la vida silvestre, día del agua, día de la tierra y día del reciclaje</li> <li>• Programa Sembramos Vida: siembras participativas con la comunidad para la recuperación de coberturas boscosas y fuentes hídricas.</li> <li>• Control operacional consumo de agua, energía, generación de residuos sólidos, manejo de sustancias químicas y sistema de lodos, compra de madera, combustibles y materiales de playa o construcción, etc.</li> <li>• Generación de piezas comunicacionales: invitaciones a la comunidad a jornadas de transferencia de conocimiento, recordación de fechas ambientales importantes e información sobre indicadores ambientales de la empresa.</li> <li>• Informes de control operacional (trimestral).</li> <li>• Reporte GRI semestral-anual (Global Report Initiative).</li> </ul>

## Educación ambiental

Desde la línea de educación ambiental, en el año 2023 se ejecutaron diversas actividades que cumplen con el objetivo de sensibilización ambiental.

### Somos Conciencia Ambiental

Viviendo el valor de la sostenibilidad y alineado con el compromiso de generar cultura ambiental, se inició con el programa Somos Conciencia Ambiental que tiene como objetivo transferir conocimiento buscando atender grupos focales de la comunidad (componente externo); y al personal directo y contratista de la empresa (componente interno), de la mano con la empresa ECONS, aliado estratégico de la región. El desarrollo de este programa tiene su foco en cuatro temáticas:

- **Temática 1:** Promotoría ambiental
- **Temática 2:** Cambio climático y huella de carbono
- **Temática 3:** Recurso hídrico
- **Temática 4:** Reforestación, restauración, uso y manejo del recurso

En el 2023 se desarrollaron 9 encuentros donde se socializaron las temáticas 1 y 2 con personas de la comunidad de Jericó y La Pintada (componente externo) y el personal directo y contratista de la empresa en los diferentes frentes de trabajo (componente interno), teniéndose un total de 159 asistentes, de los cuales 46 fueron de la comunidad y 113 trabajadores de la empresa.



Encuentro de “Cambio climático y huella de carbono” en La Pintada  
Fuente: Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, 2023



Encuentro de “Promotoría ambiental” en el campamento Galilea  
Fuente: Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, 2023

En el marco del programa Somos Conciencia Ambiental, también se instaló en el jardín botánico de Jericó la Tienda Ecológica de Tus Sueños, que tiene como objetivo generar conciencia ambiental colectiva frente al uso adecuado de los recursos naturales, a partir de talleres y actividades que impulsan a generar nuevos hábitos y a reducir progresivamente la huella de carbono individual. Esta tienda ambiental móvil ofrece una variedad de productos fabricados con materia prima reutilizada, reciclada o ecológica, que no tienen ningún costo monetario y se adquieren mediante acciones y compromiso ambiental.

En el 2023, se abrieron 7 espacios con la Tienda Ecológica de tus sueños, donde participaron estudiantes de todas las edades de las instituciones educativas Madre Laura, Anexa y Normal Superior, del casco urbano de Jericó, con 215 asistentes en total.



Encuentro de la Tienda Ecológica de Tus Sueños en el jardín botánico de Jericó - Fuente: Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, 2023

### Sembramos Vida

En el periodo del año 2023 se realizaron dos siembras para mejorar la conservación de la biodiversidad y las fuentes hídricas de la región, tal y como se describe a continuación:

Siembra participativa con la comunidad de 400 árboles, en los retiros de diferentes escorrentías que aportan sus aguas a la quebrada Quebradona y Cestillala, realizadas con el propósito de recuperar la franja de protección de los diferentes afluentes que discurren por el predio y mejorar la conectividad de la región mejorando las condiciones de los corredores.



Siembra en retiros de escorrentías de la quebrada Quebradona y Cestillala  
Fuente: Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, 2023

Siembra de 230 árboles en la vereda Guacamayal, con el objetivo de mejorar el retiro de un nacimiento de agua afluente de la quebrada La Leona, además de fortalecer el bosque de la región.



Siembra en vereda Guacamayal  
Fuente: Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, 2023



Las dos siembras en cuestión cubrieron un área aproximada de 0.6 Ha y el material vegetal allí utilizado fue propagado en el vivero de la zona Cauca, el cual cuenta con certificación ante el Instituto Colombiano Agropecuario – ICA, otorgada bajo Resolución 0001 – 5581 del 15 de noviembre de 2023.

	PROGRAMA	ALIADO EXTERNO	MUNI-CIPIO	BENEFICIARIOS	INVERSIÓN (COP)	OBJETIVO DEL PROGRAMA
1	Somos Conciencia Ambiental	ECONS y Jardín Botánico de Jericó	Jericó y La Pintada	Empleados Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC; y comunidad de Jericó y La Pintada	\$8.204.680	Ofrecer educación ambiental y sensibilizar sobre temas ambientales, mediante encuentros informativos y actividades didácticas.
2	Sembramos Vida	NA	Jericó	Comunidad de Jericó y empleados Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC	\$36.092.000	Afianzar el compromiso de Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC por mejorar la conservación de la biodiversidad y las fuentes hídricas de la región, mediante siembras participativas con comunidades y personal de diferentes áreas de la compañía en diferentes zonas del municipio de Jericó.

Nuestra Política Ambiental y de Comunidades nos exige considerar los aspectos medioambientales en todas las actividades del negocio, asegurar el uso racional de los recursos naturales e implementar medidas para prevenir, mitigar o compensar los impactos de nuestra operación en el agua, el aire, el suelo, y la biodiversidad en cada una de las etapas de los proyectos, y a mejorar continuamente nuestros procesos.

En el marco de nuestra política ambiental y de comunidades, durante el 2023 seguimos comprometidos a:

1. Respetar el ambiente.
2. Lograr y ofrecer resultados sostenibles a través de la gestión responsable de los recursos naturales que custodia y minimizar el potencial de daño ambiental resultado de sus actividades.
3. Cumplir con la legislación aplicable y los compromisos voluntarios que ha adoptado e integrar la gestión ambiental en su forma de operar, promoviendo la responsabilidad ambiental entre empleados y socios comerciales.
4. Mejorar continuamente los sistemas de gestión ambiental y responsabilizarse de su desempeño ambiental.

5. Identificar y evaluar de manera proactiva las amenazas y oportunidades, instituyendo soluciones viables para reducir los riesgos y responsabilidades ambientales.
6. Gestionar relaves e instalaciones de lixiviación en pilas para proteger y mantener la salud y seguridad humana y el medio ambiente.
7. Trabajar para prevenir la contaminación y minimizar la generación de residuos de las actividades, incluida la búsqueda de soluciones innovadoras para adaptarse a los efectos del cambio climático y para mitigar su huella de carbono y contribuir a la protección de la biodiversidad en las zonas en donde opera.
8. Garantizar la disponibilidad de recursos para cumplir con las obligaciones de cierre.

Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC cuenta con una sólida estrategia ambiental que se sustenta en:

- El cumplimiento del marco legal vigente
- Los estándares corporativos aplicados a nivel mundial
- Compromisos voluntarios asumidos por la compañía
- Soporte ambiental para estudios y diseños como optimización de la factibilidad
- Diseño de planes estratégicos en el proceso de licenciamiento ambiental
- Soporte en cada una de las fases de desarrollo del Estudio de Impacto Ambiental

Con miras a generar un aprovechamiento racional de los recursos naturales, durante el 2022 continuamos implementando el concepto integral de desarrollo sostenible y del fortalecimiento económico y social del país; aplicamos el principio o enfoque de precaución tomando como referencia para la gestión medioambiental el cumplimiento legal y de las políticas corporativas de AngloGold Ashanti, siendo conscientes de la importancia de implementar y mantener procesos que consideren los aspectos medio ambientales y el uso racional y eficiente de los recursos naturales, en cada una de las actividades que realizamos.

## (303-1) AGUA

En virtud del propósito superior de la organización basado en “promover la prosperidad y el desarrollo social y económico del suroeste Antioqueño, de Antioquia y de Colombia, contribuyendo a la transición energética, a la mitigación del cambio climático y el mejoramiento del medio ambiente”, se han desarrollado actividades que requieren consumo de recursos naturales, los cuales son gestionados de manera sostenible mediante la identificación y el manejo adecuado de los riesgos e impactos significativos en los sitios donde tenemos presencia, contribuyendo así a que los servicios ecosistémicos como el agua estén disponibles en el largo plazo para todos. En ese sentido, se realiza una adecuada gestión de los recursos naturales, mediante la identificación de medidas y acciones de manejo que aseguran los consumos otorgados de una manera responsable y sostenible.

Para poder realizar las actividades de perforación exploratoria, perforación geotécnica, hidrogeológica y de infraestructura, se requiere el uso de los permisos vigentes de demanda de recursos naturales, los cuales han sido solicitados a la Autoridad ambiental competente, en este caso la Corporación Autónoma Regional de Antioquia (Corantioquia). Cabe resaltar que los permisos de uso de recursos naturales son objeto de control y vigilancia por parte de la Autoridad.

Para el caso del recurso agua se tienen los siguientes usos: agua superficial para uso doméstico y uso industrial.

A la fecha se tienen 8 concesiones aguas otorgadas por a la autoridad ambiental para soportar actividades de consumo de aguas domésticas e industriales en los siguientes expedientes:

- CA1-2010-134, CA1-2011-77, CA1-2011-78, CA1-2013-41, CA1-2017-26 y CA1-2017-435 (uso industrial)
- CA1-2017-437 y CA1-2023-143 (uso doméstico)

Para la ubicación de los posibles puntos de concesión de aguas a solicitar, se tienen en cuenta los siguientes criterios:

- El punto debe estar localizado aguas abajo de los acueductos veredales para no generar presión en la fuente que lo abastece.
- La fuente seleccionada debe tener suficiente caudal en relación con el caudal a solicitar
- Se debe hacer una revisión de usos y usuarios en la cuenca.
- Contar con los permisos necesarios de predios para instalar las obras y líneas de distribución
- Contar con la aprobación de la concesión por parte de la Autoridad Ambiental.
- Utilizar agua en bloque para las actividades localizadas en la sustracción de reserva del río Cauca o en sitios que no cuenten con una concesión de aguas otorgada.

A continuación, se describen los usos del agua en el proyecto:

### **Agua para uso industrial**

La captación de agua superficial para uso industrial proviene de los cuerpos de agua autorizados, los cuales están localizados en la parte alta del predio Chaquiro (zona Montaña) afluentes a las quebradas La Fea, Quebradona y La Guaira y en el sector de la vereda Cauca (zona Valle) afluentes a las quebradas Vainillala, San Antonio y Dos Quebradas.

Una vez la captación de agua es otorgada por la Autoridad Ambiental, se realiza la instalación del sistema de captación, el cual consiste en un sistema de mangueras, tanques y bombas que permiten el almacenamiento, distribución y registro de consumo; una obra de control, diseñada para regular la cantidad de agua captada y calibrada para captar un caudal inferior al otorgado, garantizándose de esta manera que se cumpla siempre con la normatividad; y un sistema cerrado de recirculación que permite recircular el agua y los lodos de perforación de manera eficiente para disminuir el consumo de agua de captación.



Sistema de captación de agua industrial - Fuente: Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, 2023

Con el fin de garantizar siempre el uso racional y eficiente del agua, Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, dentro de su sistema de gestión ambiental, diariamente realiza registro y control del consumo de agua de concesión y cantidad de agua recirculada, permitiendo evidenciar el consumo de agua por metro perforado. En el 2023, se utilizó agua de concesión para las actividades de perforación de la plataforma realizada en la zona Montaña, donde se tuvo un consumo de 0.99 m<sup>3</sup> de agua por metro perforado. El consumo total de esta plataforma fue de 1103.3 m<sup>3</sup> de agua de captación y 910 m<sup>3</sup> de agua recirculada, entendido como una disminución del 45% en el consumo de agua superficial.

En el 2023, para las actividades de perforación de la plataforma realizada en la zona Valle, fue necesario comprar agua en bloque al proveedor Logística Terrestre Ltda. (Logiter), quien transporta el líquido autorizado por Empresas Públicas de Medellín (EPM) del hidrante: H\_4988552-1 y se tuvo un consumo de 0.71 m<sup>3</sup> de agua por metro perforado. El consumo total de esta plataforma fue de 143.2 m<sup>3</sup> de agua de captación y 107.9 m<sup>3</sup> de agua recirculada, entendido como una disminución del 43% en el consumo de agua en bloque.

### Agua para uso doméstico

La captación de agua superficial para uso industrial proviene de los cuerpos de agua autorizados, los cuales están localizados en la parte alta del predio Chaquiro (zona Montaña) afluentes a las quebradas La Fea, Quebradona y La Guaira y en el sector de la vereda Cauca (zona Valle) afluentes a las quebradas Vainillala, San Antonio y Dos Quebradas.

La captación de agua superficial para uso doméstico proviene de los cuerpos de agua autorizados, los cuales están localizados en la parte alta del predio Chaquiro afluentes a las quebradas La Fea y en el sector de la vereda Cauca afluentes a las quebradas Vainillala.

Para regular el consumo de este recurso y garantizar se cumpla con la normatividad, se instala una obra de control que regula el caudal captado y se calibra para que siempre sea inferior al otorgado por la Autoridad. En el 2023, este recurso se utilizó únicamente en los lavamanos instalados en el predio Chaquiro, teniéndose un consumo de 6.6 m<sup>3</sup>.



En el campamento de Galilea, donde habita el personal de la empresa; y se realizan actividades de limpieza y preparación de alimentos, se utiliza agua del acueducto veredal Quebradona Arriba. Para el control de este consumo, diariamente se leen los contadores de agua, permitiendo saber que en el 2023 hubo un consumo de 1094 m<sup>3</sup>, contados para un promedio de 80 personas al día.

Las oficinas del proyecto que se encuentran localizadas en el área urbana del municipio de Jericó (Oficina San Francisco) y en Medellín (Edificio Porvenir) presentaron en el 2023 un consumo de 24 m<sup>3</sup> y 22 m<sup>3</sup> respectivamente. Dicho control se realiza mediante la facturación de las entidades de servicios públicos Empresas Públicas de Jericó (EPPJ) y Empresas Públicas de Medellín (EPM).

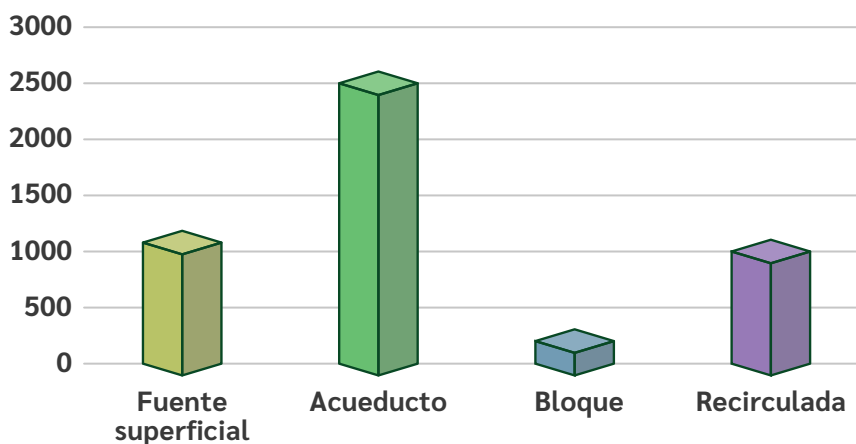
La información ambiental y en especial el componente agua, es radicada ante la Autoridad Ambiental Corantioquia de manera semestral mediante el informe de gestión ambiental que da cuenta de los consumos, acciones, registros y monitoreos del recurso en virtud de su control y seguimiento responsable. Adicionalmente, la información relacionada con el control operacional es presentada en el reporte GRI (Global Report Internacional), de acuerdo con las solicitudes de los actores interesados.

(303-3; 303-5) En resumen, durante el año 2023, se realizó un seguimiento riguroso y responsable a los consumos de agua en el proyecto, los cuales se pueden observar a continuación:

Consumo de agua			
Origen	Industrial	Doméstico	Total (m <sup>3</sup> )
FUENTE SUPERFICIAL	1103	13	2116
ACUEDUCTO	0	2501	2501
BLOQUE	143	0	143
RECIRCULADA	1018	0	1018
<b>TOTAL (m<sup>3</sup>)</b>	<b>2264</b>	<b>2514</b>	<b>4778</b>

Fuente: Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, 2023

### Consumo de Agua por tipo de uso Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC 2023



Fuente: Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, 2023

## Gestión ambiental responsable del recurso hídrico

En relación con los impactos ambientales, se han implementado medidas encaminadas a prevenir, mitigar o corregir o compensar los impactos generados durante el desarrollo de la actividad. En ese sentido durante el 2023 se continuó con la implementación de:

- Actividades culturales y de gestión con el personal operativo, contratista, visitantes y comunidades con el fin de fortalecer el cuidado y respeto por el medio ambiente.
- Durante la gestión del recurso agua, se garantiza en todo momento el cumplimiento de normas nacionales, internacionales y estándares ambientales de AngloGold Ashanti que permiten el control y seguimiento.
- Todo el personal está capacitado en uso y ahorro eficiente de agua, lo que permite garantizar un consumo eficiente del recurso.
- Ejercemos permanente capacitación (anual, semestral o mensual) a nuestro equipo de colaboradores según el tema en cuanto a aforos de obras de control, registro de consumos de agua, buenas prácticas en el manejo del recurso y estrategias de recirculación que permiten disminuir el consumo.
- En el sistema de perforación las máquinas se lavan en seco para disminuir el consumo de agua.
- El sistema de recirculación de agua de plataforma de perforación permite recircular aproximadamente el 80% del agua en condiciones estables de perforación, lo que se refleja en un consumo menor.
- El consumo de agua se revisa diariamente en cada turno de perforación lo que permite conocer el gasto por metro perforado y el desempeño del personal en el manejo del recurso con el fin de implementar medidas que permitan la disminución del consumo.
- Las obras de control y caudales otorgados por la autoridad son monitoreadas diariamente.
- Ningún consumo de la operación perforatoria está asociado a las fuentes que abastecen los acueductos veredales.
- Entrega de PUEAA (Plan de Uso Eficiente y Ahorro del Agua) actualizados para cada uno de los permisos de concesión de agua otorgados por la Autoridad

En Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC promovemos el manejo integral del agua desde su captación hasta su disposición final y nos concentramos en darle un uso eficiente en todas las fases operativas. Como premisa, evitamos la contaminación a fuentes hídricas, protegemos los nacimientos de agua y nos aseguramos de no captar más de lo autorizado en ninguno de nuestros proyectos.

Entendemos y reconocemos la importancia del recurso hídrico para el ciclo de vida natural y el desarrollo de todas las actividades humanas y productivas, por lo que para la compañía es fundamental garantizar su cuidado y uso racional en todas las actividades del negocio.

El agua representa un tema central en la medida en que a los grupos de interés les preocupa el desarrollo de los proyectos mineros afecte la disponibilidad y calidad del recurso. Por esto, buscamos mantenerlos informados acerca los impactos reales de nuestra operación sobre el agua y las medidas de control que implementamos para minimizar las posibles afectaciones a ecosistemas y comunidades aledañas.

Como parte de la gestión de comunicación y socialización de grupos de interés se han creado los espacios Hablando Se Entiende La Gente (HSEG) y diferentes socializaciones con líderes, autoridades, instituciones públicas y privadas, locales y regionales que están comprometidas con el uso y ahorro eficiente del recurso.

En 2023, en el marco del proyecto Juntos Protegemos y Mejoramos el Agua, con el que la empresa pretende aportar al mejoramiento del sistema de abastecimiento del acueducto multiveredal Chuscal – La Pista y la calidad del agua de la fuente El Chuscal, se inició un proceso de socialización con la comunidad, diagnóstico técnico de la infraestructura actual y caracterización fisicoquímica de la fuente hídrica. Los resultados serán compartidos en el 1 semestre de 2024.

En 2023, seguimos siendo estrictos en el cumplimiento de la normativa ambiental y permisos relativos al uso, consumo y descarga en las fuentes de agua, y aplicamos con rigurosidad el estándar corporativo de Gestión del Agua, así como el plan PUEAA (Plan de Uso Eficiente y Ahorro del Agua). Estos últimos incluyen elementos de análisis, monitoreo, verificación y sensibilización que aportan insumos para la gestión del recurso.



Cabe aclarar que por la fase en la que se encuentra el proyecto, los compromisos están asociados al cumplimiento de la Guía Minero Ambiental de exploración, los permisos ambientales menores otorgados por la Autoridad Regional Ambiental Corantioquia y la legislación colombiana.

Durante las actividades de perforación se implementan los siguientes controles para asegurar el seguimiento en el uso eficiente y ahorro del agua:

- Aforo aguas arriba de los puntos de concesión de agua
- Calibración de obra de control para aforo (cantidad de agua)
- Control y transporte de agua en bloque para uso industrial en el proceso de perforación
- Medición del consumo de agua industrial en plataforma de perforación
- Control de captación de agua de uso doméstico (macromedición y micromedición).

Como compromisos frente al cuidado del agua, durante el 2023, se continuo con el diseño del proyecto manteniendo las premisas de optimización de recursos naturales, flexibilidad en la operación, de acuerdo con las oportunidades identificadas en el proceso de optimización de factibilidad (OFS).

Se continúa con las siguientes premisas:

- Para la construcción y operación se están definiendo los caudales y métodos de recirculación para optimización de recursos naturales
- Gestión diferenciada y selectiva en virtud del adecuado manejo de aguas de contacto y no contacto.
- Criterios de reducción de aguas para consumo y generación de vertimientos, incorporando medidas de uso eficiente del agua y mecanismos de recirculación.
- El agua que devolveremos al río Cauca será debidamente tratada y cumplirá con las normas de calidad.
- Optimizar el balance de materiales para reducir movimientos de tierras, mejorando así la gestión en el manejo de sedimentos.

La evaluación de la gestión se realiza mediante los informes semestrales radicados a la Autoridad que indican el consumo total por operación y refleja las disminuciones de acuerdo con los planes de perforación y actividades asociadas a la etapa de proyecto.

Los permisos de concesión de agua otorgados por la Autoridad Ambiental son objeto de auditoría, control y seguimiento. Todos los expedientes de Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC son documentos públicos, en ese sentido son objeto de veeduría ciudadana, privada y pública, en desarrollo de nuestra actividad de beneficio e interés colectivo “(vii) Realizar auditorías ambientales y divulgar sus resultados”.

La evaluación ambiental del estándar internacional de la Compañía para el manejo agua permite:

- Garantizar que se genere, analice y elabore información fidedigna, con relación a impactos presentes y potenciales a la calidad del agua de los recursos hídricos locales y regionales, a una escala espacial apropiada que permita la administración efectiva de la calidad del agua en los proyectos de AngloGold Ashanti.
- Garantizar que las operaciones puedan optimizar su uso consumible del agua y llevar a cabo sus objetivos de calidad del agua, a través de un sólido modelo de balance del agua que también permita prever los impactos a los recursos hídricos locales y regionales, por cambios de diseño en el manejo del agua.
- Garantizar, donde sea posible, que se eviten impactos presentes y a futuro derivados del uso del recurso hídrico, o que sean manejados de acuerdo con los requisitos obligatorios del gobierno anfitrión, las expectativas razonables por parte de las comunidades y los principios del Comité Ejecutivo de AngloGold Ashanti, que establecen: “Respetamos el medio ambiente” y “Estamos comprometidos en mejorar continuamente nuestros procesos con el fin de prevenir la contaminación”.

El marco para el desarrollo de la exploración está contemplado en las Guías Minero-Ambientales que incluyen las directrices y planes de manejo para el recurso, los cuales son evaluados constantemente por la Autoridad Ambiental. El documento se actualizó el 21 marzo de 2023 incluyendo las actividades desarrolladas hasta la fecha, que se radicó a la Autoridad Ambiental Corantioquia.





## (303-2) Impactos relacionados con los vertimientos de agua

A la fecha se tienen 2 permisos de vertimiento doméstico no puntual al suelo, otorgados por la Autoridad Ambiental, asociados a los siguientes expedientes: CA7-2013-11 y CA7-2017-315.

Los vertimientos domésticos son aquellos asociados a las actividades realizadas en los campamentos, (, servicios sanitarios, cocina, etc.), en este sentido, Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC cuenta con permisos de vertimiento para los campamentos de Galilea y Chaquiro. Actualmente solo se encuentra en funcionamiento el permiso de Galilea, el de Chaquiro desde el año 2020 se encuentra inactivo, dado que la operación ha estado concentrada en otro frente.

Dada la ubicación del alojamiento Galilea y Chaquiro, el vertimiento se realiza al suelo y no a fuentes hídricas, pues para la ubicación de estos sistemas se seleccionan sitios que cumplan con los retiros a fuentes hídricas y estén aguas abajo de acueductos veredales.

Las aguas residuales se vierten al suelo tras pasar por un tratamiento, en este caso un tratamiento secundario compuesto de trampa de grasas, tanque séptico, FAFA y campo de infiltración. Para el control de vertimientos a nivel interno, se actualiza y revisa el estándar internacional de agua de AngloGold Ashanti. La evaluación ambiental del estándar permite:

Garantizar que se genere, analice y elabore información fidedigna, con relación a impactos presentes y potenciales a la calidad del agua de los recursos hídricos locales y regionales, a una escala espacial apropiada que permita la administración<sup>2</sup> efectiva de la calidad del agua en los proyectos de AngloGold Ashanti.

- Evaluar los parámetros de calidad del agua (físicos, químicos).
- Identificar usos y usuarios
- Actualizar línea base componente agua
- Implementar acciones correctivas y preventivas.

Los reportes de la calidad del agua deben ser de acuerdo con la regulación ambiental e incluyen indicadores de consumo que son actualizados trimestralmente como parte del GRI (Global Report Initiative).

Para los vertimientos industriales, el proyecto no requiere este tipo de permisos dado que el sistema de agua en perforación permite la recirculación total de las aguas utilizadas, es decir garantizamos el cumplimiento con la operación del sistema sin realizar descargas de agua al suelo o al agua.

Los permisos de vertimiento son objeto de control y seguimiento

<sup>2</sup> Incluyendo la conservación de cumplimiento legal.

por parte de la Autoridad Ambiental, así mismo los consumos e inspecciones se reportan de manera semestral a la Autoridad mediante los informes de gestión ambiental.

Adicionalmente en el proceso de vertimientos se elaboró El Plan de Gestión del Riesgo para el Manejo de Vertimientos para el sistema de tratamiento basado en los lineamientos establecidos en la Resolución 1514 del 31 de agosto del 2012, expedida por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible. (Artículo 2.2.3.3.5.4 del decreto 1076 de 2015). El Plan de Gestión del Riesgo para el Manejo del Vertimiento - PGRMV, incorpora las acciones y procedimientos a implementar para prevenir, evitar, reducir o corregir las fallas que se puedan presentar en los sistemas de gestión del vertimiento que impiden su tratamiento o vertimiento satisfaciendo los criterios de calidad requeridos de acuerdo con lo establecido en la normatividad ambiental vigente.

Una vez el proyecto obtenga la licencia ambiental la gestión de vertimientos se realizaría a través de los informes de cumplimiento ambiental (ICA), los cuales permiten evaluar el cumplimiento de las medidas establecidas en los planes y programas de manejo y seguimiento ambiental del componente abiótico (aguas residuales) No aplica al proyecto por no tener permiso de vertimiento al agua para esta etapa.

La evaluación ambiental del estándar internacional de la empresa para el manejo de vertimientos permite: asegurar que los impactos presentes y potenciales que surjan de la generación, la manipulación, el transporte y la eliminación de desechos se manejen en concordancia con los requisitos de la legislación colombiana y los Valores y Principios de AngloGold Ashanti.

El estándar está enfocado en generar programas que permitan prevenir y reducir la generación de vertimientos, promover el re-uso de materiales y aguas de disposición y garantizar el tratamiento acorde a la legislación. Adicionalmente desarrollar e implementar programas de monitoreo adecuados, que permitan ejecutar acciones correctivas y preventivas.

Los resultados de la evaluación del enfoque de la gestión de vertimientos en la fase actual del proyecto (exploración), están siendo revisados por el laboratorio MCS CONSULTORÍA Y MONITOREO AMBIENTAL S.A.S. quienes realizaron el monitoreo de los pozos sépticos entre el 21 y 25 de noviembre de 2023. Los resultados serán radicados a los expedientes mencionados anteriormente como parte de las obligaciones con la Autoridad Ambiental.

## (2-27) Cumplimiento de la legislación y normativa ambiental

Durante las actividades de 2023, no se presentaron incumplimientos de la legislación y normativa ambiental, por lo tanto, no se tienen procesos sancionatorios ni reportes de incidentes ambientales (mayores o menores) a la Autoridad Ambiental Corantioquia.

Durante el 2023, se recibieron 6 visitas de control y seguimiento por parte de la Autoridad Ambiental Corantioquia, para los siguientes trámites:

- Solicitud de permiso para concesión de aguas
- Solicitud de permiso para vertimiento al suelo
- Verificación de permiso de vertimiento otorgado
- Solicitud de permiso para aprovechamiento forestal
- Estrategia provincia Cartama (cuena del río Piedras)
- Verificación del permiso de sustracción de zona ribereña del río Cauca

Adicionalmente se ha recibido una visita técnica por parte del Instituto Colombiano de Antropología e Historia (ICANH) para el monitoreo a la licencia arqueológica en el marco del proyecto “Programa de Arqueología Preventiva, Plan de Manejo Arqueológico para el Proyecto Minera de Cobre Quebradona, municipio de Jericó, Antioquia” que fue registrado mediante Resolución 463 del 01 de julio del 2020.

Finalmente, las auditorías internas e internacionales se relacionan a continuación.

- En junio 09 de 2023 se realizó la auditoría internacional Combined Assurance Review para Colombia de los temas de incidentes ambientales y arqueología. Desde el punto de vista ambiental no se identificaron brechas ni riesgos. El informe será público a los stakeholders.
- En agosto 2023 se llevó a cabo una auditoría interna legal de seguimiento del cumplimiento de la normativa medioambiental por la firma Philippe Prietocarrizosa Ferrero Du & Uría SAS en la cual se revisaron los controles operativos medioambientales en campo y la gestión documental asociada a los permisos de recursos naturales. Como resultado, no se evidenciaron riesgos o situaciones a partir de las cuales se haya generado una contingencia significativa para Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC. El informe final se presentará a Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC a través del área jurídica y será público a los *stakeholders*.
- En octubre de 2023 se realizó una auditoría interna al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

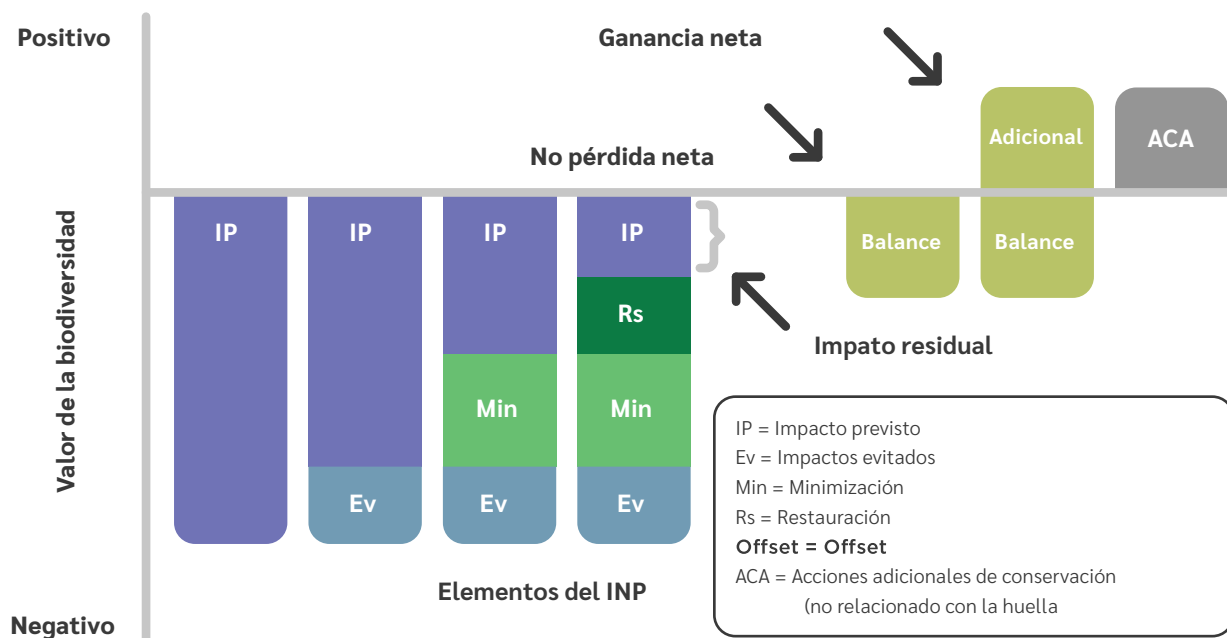
## Biodiversidad

La gestión de la biodiversidad es un tema material debido a que nuestra Política Ambiental y de Comunidades nos exige considerar los aspectos medioambientales en todas las actividades del negocio, asegurar el uso racional de los recursos naturales e implementar medidas para prevenir, mitigar o compensar los impactos de nuestra operación en el agua, el aire, el suelo, y la biodiversidad en cada una de las etapas de los proyectos, y a mejorar continuamente nuestros procesos.

Para todas las etapas del proyecto se identifican y evalúan los impactos generados a la biodiversidad y posteriormente se diseñan e implementan las medidas para evitar, minimizar, rehabilitar y compensar los impactos.

Para determinar los impactos a la biodiversidad que se deben compensar, se debe en primera instancia desarrollar y asegurar el cumplimiento de la jerarquía de la mitigación que consiste en gestionar los impactos con medidas de prevención, mitigación y corrección. En segunda instancia se deben desarrollar medidas de compensación para los impactos sobre la biodiversidad que no pudieron ser evitados, corregidos, mitigados o sustituidos. A continuación, se describe las etapas que trata la jerarquía de la mitigación y en la siguiente figura se ilustra la aplicación de esta:

- **Evitar:** Implementación de medidas previas al desarrollo del proyecto para no permitir que algunos de los impactos previstos ocurran.
- **Minimizar:** Implementación de medidas para reducir la duración, intensidad y/o grado de los impactos que no pudieron ser evitados.
- **Rehabilitar/Restaurar:** Implementación de medidas para reparar, hasta donde sea posible, los daños ocasionados por el proyecto en el área de influencia de este. Dependiendo del objetivo final de las actividades implementadas se puede hablar de reparación, rehabilitación y restauración, siendo este último el retorno del ecosistema a su estado natural. La restauración suele ser un objetivo con un alto nivel de incertidumbre.
- **Compensar:** Los impactos del proyecto que no pudieron ser evitados, minimizados o reparados se conocen como residuales. Una compensación es la implementación de medidas para resarcir las pérdidas ocasionadas por dichos impactos residuales con el fin de alcanzar una no pérdida neta de biodiversidad.



Fuente: BBOP, adaptado de Rio Tinto & Gob. de Australia

En conjunto, **evitar (EV), minimizar (Min) y rehabilitar/restaurar (RS)**, sirven para lograr la no pérdida neta de biodiversidad.

Durante todas las etapas del proyecto se identifican y evalúan los impactos generados a la biodiversidad y posteriormente se diseñan e implementan las medidas para evitar, minimizar, rehabilitar y compensar los impactos.

En conjunto, **evitar (EV), minimizar (Min) y rehabilitar/restaurar (RS)** y Compensar sirven para reducir, en la medida de lo posible, los impactos previstos que el proyecto tiene en la biodiversidad. La estrategia de la compañía es diseñar las medidas de manejo y compensación de tal manera que con su ejecución se pueda lograr la no pérdida neta de biodiversidad.

A la fecha los mecanismos de evaluación están enfocados en las obligaciones estipuladas en el acto administrativo de otorgamiento de permisos ambientales por parte de la Autoridad Ambiental, las cuales son identificadas y garantizadas en las visitas de control, auditoría y seguimiento y reportados en los informes de gestión ambiental ante la autoridad.

Los programas de manejo del medio físico son el resultado de la comprensión multidisciplinaria del territorio (caracterización), el análisis y especialización de los impactos que en él se presentarán y la zonificación de manejo ambiental.

Los resultados del enfoque de la gestión de la biodiversidad en la fase actual están acordes con los resultados de los informes de cumplimiento ambiental #15 y #16 bajo radicados 160CA-COE2308-32221 del 08 de agosto de 2023 y 160CA-COE2401-2673 del 22 de enero de 2024 respectivamente, entregados a la Autoridad Ambiental en virtud de la Guía Minero Ambiental de exploración y verificación de expedientes de aprovechamiento forestal vigentes.





Expediente	Autoridad Ambiental	Resolución o AUTO
CA5-2016-33	Corantioquia	Resolución 160CA-RES1708-4168 del 11 de agosto de 2017
CA5-2022-213	Corantioquia	Resolución 160CA-COI2306-17176 del 30 de junio de 2023

En fases posteriores serán los informes de cumplimiento ambiental (ICA), los que den cuenta de la gestión en materia de gestión de la biodiversidad, dicho informe estará relacionado como se mencionó anteriormente con las obligaciones declaradas en los planes de manejo (PMA) y la Licencia Ambiental.

**(304-1) Centros de operaciones ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas**

Actualmente se cuenta con dos frentes de trabajo denominados Zona Valle y Zona Montaña, separados uno del otro por 6 kilómetros aproximadamente, donde tenemos ubicados campamentos, bodegas de suministros, viveros entre otros, ninguno de las dos áreas está ubicado dentro de áreas protegidas que aparezcan en los listados de la UICN o Ramsar pero uno de los predios de la zona Valle tiene una pequeña franja dentro de una reserva de Ribereña del río Cauca, que es una iniciativa de conservación de la corporación autónoma regional, pero no se encuentra dentro de la declaratoria del sistema de áreas protegidas a nivel nacional SINAP.

El área protegida más cercana es el DRMI Cuchilla Jardín – Támesis que ese encuentra a 500 metros aproximadamente del frente de trabajo que conoce como Zona Montaña, es de aclarar que las actividades que se llevaron a cabo en esta zona corresponden a ingeniería de geotecnia e hidrología enmarcados en la fase de estudios ambientales y se realizan en el interior del predio Chaquiro propiedad de Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC.

A continuación, se realiza la descripción de actividades de los diferentes centros de operación:

**• Zona de Valle**

Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, en cumplimiento de la normatividad ambiental vigente solicitó ante la Corporación Autónoma Regional de Antioquia “Corantioquia” la Sustracción definitiva de 4,091 ha del Área de Reserva de Recursos Naturales de la Zona Ribereña del río Cauca, la cual fue presentada mediante comunicación con número de Radicado 120-COE1908- 6858 del 9 de agosto de 2019. Mediante el Acto Administrativo 180-ACU2103-600 del 03 de marzo del 2021 de Corantioquia, aprueba la Sustracción definitiva de las 4.091 ha, de conformidad con las motivaciones expuestas en los considerandos de ese acto administrativo y los informes técnicos No. 120-IT2102-1143 del 10 de febrero de 2021 y 120-IT2103-2074 del 02 de marzo de 2021.

Para el año 2023, solo se realizó visita de control y seguimiento durante el primer semestre y se realizaron recorridos por el área sustraída para el proyecto Minera de Cobre Quebradona, donde no se evidenció ninguna intervención al interior del área a las que corresponde el Acuerdo 600, a continuación, se relacionan los informes de seguimiento para la sustracción:

## OBLIGACIONES DE LA SUSTRACCIÓN (ACUERDO 600)

NUMERAL DEL ARTÍCULO	Nombre	Género	Antigüedad
1	Plan de compensación y restauración por la sustracción (40.9 Ha)	Radicado (17 de febrero del 2022)	120-COE2202-5839 ver anexo_2_4
2	Plan de monitoreo de calidad del recurso Hídrico y de la hidrobiota asociada	Radicado (21 de octubre del 2021)	120-COE2110-38729 ver anexo_2_1
3	Restauración de ecosistemas acuáticos	Radicado (9 de diciembre del 2021)	120-COE2112-45196 ver anexo_2_2
4	Modelo de restauración del Bosque ripario del río Cauca	Radicado (29 de diciembre del 2021)	120-COE2112-47890 ver anexo_2_3
5	Primer informe de seguimiento de la sustracción	Radicado (15 de febrero de 2022)	120-COE-2203-9595
6	Segundo informe de Seguimiento de la sustracción	Radicado (13 de septiembre de 2022)	120-COE-2209-32093
7	Tercer informe de Seguimiento de la sustracción	Radicado (17 marzo de 2023)	120-COE2303-11973
8	Cuarto informe de Seguimiento de la sustracción	Radicado (15 septiembre de 2023)	160-COE2309-38538

Durante las actividades previas a la adecuación accesos y de plataformas de perforación se realiza un ejercicio de trazabilidad que consiste en ubicar los puntos en lugares que cumplan con los retiros de cuerpos de agua, además se ubican generalmente en áreas intervenidas para no realizar el corte de árboles. En el caso tal que, para desarrollar dichas actividades, se requiera del uso y/o aprovechamiento de recursos naturales renovables, se deberán tramitar y obtener los permisos, concesiones y autorizaciones ambientales respectivas, conforme a las normas que regulan cada recurso.

### • Zona de Montaña

Para la ubicación de los puntos de perforación se realiza un ejercicio de trazabilidad que consiste en ubicar las plataformas de exploración en lugares que cumplan con los retiros de cuerpos de agua y que para la adecuación no sea necesario aprovechamiento forestal de bosque nativo y siempre se ubique las plataformas en la plantación de pino (*Pinus maximinoi*) la cual cuenta con su debido registro ante el Instituto Colombiano de Agricultura – ICA, que expide le registro No. 9001568333-5-19-55627 de cultivos forestales con fines comerciales y/o zonas de potreros.

Durante el segundo semestre del 2023, se inició con la actualización del inventario forestal de la plantación de Pino con el montaje de 207 parcelas de caracterización, donde se revisó el estado de la plantación para actualizar el volumen final de madera y registro ante el ICA.

En el marco del proyecto Minera de Cobre Quebradona, en su fase exploratoria se realiza el establecimiento de plataformas de exploración en las cuales se instala equipos de perforación empleados para realizar estudio de suelos.

Después de finalizadas las actividades de perforación, inicia la recuperación y rehabilitación de las áreas intervenidas, bajo las directrices de la Guía Minero Ambiental, en este proceso se reconforma el relieve respetando los horizontes del suelo empleando el suelo orgánico almacenado durante la construcción y se rehabilita la zona utilizando la capa vegetal removida o realizando siembra de pastos y árboles nativos.

En el 2023 se recuperaron 2 plataformas de 2 que se realizaron en la zona Valle del proyecto y 1 plataforma de 1 que se realizó en la zona Montaña, en total fueron 3 plataformas que equivalen a 300 m<sup>2</sup>.



Antes, durante y después de plataforma de perforación  
Fuente: Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, 2023

### (304-3) Aporte de Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC en la regeneración del bosque seco tropical

Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC está realizando las siguientes actividades para regenerar el Bosque Seco tropical (Bs-T) del Suroeste:

- Diseñó, construyó y está operando desde octubre del 2020 un vivero forestal en la vereda Cauca de Jericó.
- Se certificó el vivero forestal ante el Instituto Colombiano Agropecuario – ICA, otorgada bajo Resolución 0001 – 5581 del 15 de noviembre de 2023.

#### TABLA RESUMEN SIEMBRAS

	MONTAÑA (Bosque húmedo premontano bajo)	CAUCA (Bosque Seco Tropical)	TOTAL
SIEMBRAS 2023	630	3878	4508
SIEMBRAS ACUMULADAS 2013-2023	29018	9570	38588

#### TABLA RESUMEN MATERIAL PRODUCIDO EL VIVERO

	MONTAÑA (Bosque húmedo premontano bajo)	CAUCA (Bosque Seco Tropical)	TOTAL
PROPAGACIÓN 2023	0	3800	3800
PROPAGACIÓN ACUMULADA 2020-2023	2014	26574	28588

- Implementación de 5 kilómetros de franjas que conectan los fragmentos de bosque seco tropical presentes en la vereda Cauca de Jericó desde 2019 a 2023 (Estas siembras están reportadas en el total acumulado).



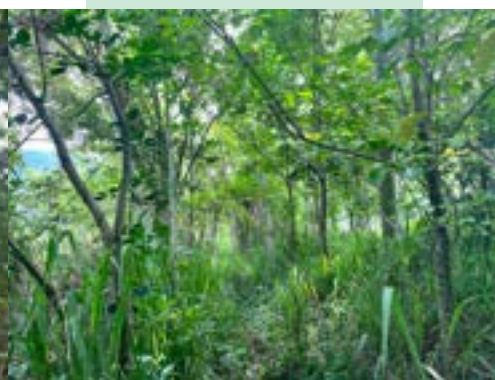
Siembra 2019



Seguimiento 2021



Siembra 2022



Seguimiento 2023



A continuación, se describen las actividades realizadas en pro a la regeneración del Bosque Seco Tropical:

### Vivero de Bosque Seco Tropical

El vivero Forestal de Bosque Seco Tropical de Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC está ubicado en la vereda Cauca del municipio de Jericó, fue diseñado y construido para realizar actividades de mejoramiento y conservación del bosque seco tropical en el Suroeste Antioqueño y tiene una capacidad para producir anualmente 15.000 árboles. Sus dos objetivos son:

- Producir árboles nativos de este ecosistema
- Generar conocimiento para la conservación.

El vivero cuenta con un área total de 400 m<sup>2</sup>, distribuidos en zonas diferenciadas al interior de este y que tienen asociadas actividades específicas. Las zonas al interior del vivero comprenden:



**Zona de germinación:** Lugar destinado a la germinación de los árboles a partir de la semilla



**Zona de crecimiento:** Lugar donde se guía el crecimiento de los árboles germinados.



**Zona de preparación de sustrato:** Lugar donde se almacena el abono orgánico, tierra, compostaje, cisco y arena. Además, se realiza la preparación de sustratos y embolsado.



**Zona de rustificación:** En esta área se preparan los árboles para la siembra en campo





**Oficina y laboratorio:** En este lugar se registra el conocimiento adquirido y se desarrollan las actividades de investigación.



**Sistema de riego:** El vivero cuenta con un sistema de riego por aspersión, en la zona de crecimiento y nebulización, en la zona de germinación.



**Bodega de almacenamiento de semillas:** Lugar destinado para el almacenamiento adecuado de semillas garantizando su viabilidad.



**Bodega de agroquímicos y herramientas:** Lugar donde se almacenan las herramientas de trabajo y agroquímicos como pesticidas, abonos químicos y demás insumos.



**Zona de desinfección:** Lugar destinado para realizar la desinfección del calzado con cal agrícola a la entrada del vivero.



**Zona de manipulación de agroquímicos:** Lugar destinado para la preparación de agroquímicos para el control de plagas con su respectivo sistema de control de vertimientos.



Actividades realizadas en el vivero - **Fuente:** Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, 2023

Con el desarrollo y registro de las actividades, se va generando el conocimiento del manejo en vivero para cada especie propagada.

### Operación del vivero de bosque seco tropical

En el 2023 se propagaron 9 especies nativas forestales para 3.800 árboles de Bosque Seco Tropical. Dentro de las especies producidas se encuentran algunas que contribuyen a la recuperación de cuencas, restauración de suelos, aporte de nitrógeno de suelo, categoría de amenaza y embellecimiento de paisaje.

Para Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC es muy importante mantener la diversidad y garantizar especies que generen diferentes servicios ecosistémicos en la zona; por lo tanto, se tienen las siguientes especies y cantidades:

Nº	Nombre común	Nombre científico	Producción
1	ALGARROBO	<i>HYMENAEA COURBARIL</i>	429
2	CAOBA	<i>SWIETENIA MACROPHYLLA</i>	321
3	BÚCARO	<i>ERYTHRINA FUSCA</i>	305
4	PIÑÓN DE OREJA	<i>ENTEROLOBIUM CYCLOCARPUN</i>	140
5	GUÁCIMO	<i>GUAZUMA ULMIFOLIA</i>	955
6	GUAYACÁN ROSADO	<i>TABEBUIA ROSEA</i>	565
7	ACACIA AMARILLA	<i>ACACIA AMARILLA</i>	480
8	CHACHAFRUTO	<i>ERYTHRINA EDULIS</i>	302
9	CEIBA VERDE	<i>PSEUDOBOMBAX SEPTENATUM</i>	303
<b>TOTAL:</b>			<b>3.800</b>



### Áreas sembradas en el 2023

El legado de Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC en el territorio es contribuir en el mejoramiento del capital social y ambiental, para de la mano de comunidades generar una ganancia en biodiversidad tanto de flora y fauna que aporten a la mitigación del cambio climático y complementado con una estrategia de compensación ambiental que apunta a la integración de actividades productivas y la conservación del bosque seco tropical buscando interacciones de cambio de energía con el DRMI cuchilla jardín Támesis.

Por esta razón, en el marco del programa Sembramos Vida, de manera voluntaria durante el año 2023 se sembraron 4508 árboles nativos en más de 4 hectáreas para continuar con la recuperación del Bosque Muy Húmedo Montano Bajo y Bosque Seco Tropical del municipio de Jericó, además de proteger los retiros y nacimientos de sus fuentes hídricas.

#### Siembra voluntaria predio Sevino Sector Cauca

Con el propósito de recuperar la franja de protección de los diferentes afluentes que discurren por el predio Sevino y mejorar los corredores biológicos aportando a la mejora de la conectividad de la región, durante el primer semestre del 2023, se sembraron 3878 árboles en 6 lotes de ubicados en los retiros de diferentes escorrentías que aportan aguas a las quebradas Las Cruces y a las orillas del río Cauca.



#### Siembra voluntaria vereda Quebradona Arriba

Como se reportó en la tabla resumen de siembras, en el mes de julio se realizó la siembra de 400 árboles en los retiros de diferentes escorrentías que aportan sus aguas a la quebrada Quebradona y Cestillala, con el objetivo de mejorar los bosques existentes de la región. Estas siembras fueron realizadas con el propósito de recuperar la franja de protección de los diferentes afluentes que discurren por el predio, de esta forma se aporta también a mejorar la conectividad de la región mejorando las condiciones de los corredores.

#### Siembra voluntaria Vereda Guacamayal-Municipio Jericó

En el mes de octubre se realizó una siembra de 230 árboles en la vereda Guacamayal, con el objetivo de mejorar el retiro de un nacimiento de agua y además de fortalecer el bosque de la región.



## (304-4) FAUNA

En el primer semestre de 2023, se realizó la instalación de 9 puntos de monitoreo de fauna con cámaras trampa, en diferentes zonas de vida (bosque seco tropical y bosque muy húmedo montano bajo), en estas se captaron cerca de 15000 imágenes donde se identificaron 26 registros positivos de diferentes especies de aves y mamíferos.

Es de resaltar que estas cámaras se han instalado en sitios donde se identificaron nodos o enlaces en el estudio de conectividad realizado por Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC en 2020 y la información recolectada hasta el mes de junio está siendo sistematizada, identificando los nombres científicos para realizar análisis estadísticos de representatividad.

En la siguiente tabla se observan los avistamientos por mes, cabe resaltar que hasta el momento no se han captado individuos que representen alguna rareza o peligro crítico.

**Tabla.** Avistamientos de fauna por mes

Mes	Nombre común	Suma de avistamientos
Abril	Ardilla	2
Abril	Armadillo	1
Abril	Barranquero	1
Abril	Guacharaca	1
Abril	Paloma de Monte	3
Abril	Zarigüeya	1
Mayo	Ardilla	5
Mayo	Guacharaca	2
Mayo	Murciélago	1
Mayo	Paloma de Monte	2
Mayo	Pava Maraquera	1
Mayo	Ratón	4
Junio	Ardilla	1
Junio	Paloma de Monte	1
<b>TOTAL:</b>		<b>26</b>

Durante el levantamiento de línea base del estudio de impacto ambiental presentado en 2021, en el área de estudio del proyecto se registraron un total de 356 especies, comprendidas en 232 especies de aves, 79 especies de mamíferos, 16 anfibios y 29 reptiles. La información de 2022 y 2023 está siendo procesada y será incluida en el nuevo estudio EIA.

Durante el 2023, Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC realizó actividades de exploración en diferentes áreas del proyecto, se destaca que durante este periodo no se reportó ningún incidente con fauna silvestre.

## FLORA

A pesar de que durante el 2022 no se realizó caracterización de flora en el estudio presentado durante el 2021 a la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales se identificaron especies que tiene algún grado de amenaza en los listados oficiales como UICN – CITES o nacionales, por este motivo es importante mencionar que en el proyecto Minera de Cobre Quebradona, en términos de composición y riqueza de especies, se registraron 535 especies de plantas, distribuidas en 307 géneros y 104 familias de plantas vasculares terrestres en las actividades de línea base el Estudio de Impacto Ambiental.

A partir de la caracterización de las coberturas vegetales y de la verificación de la lista de especies reportadas, se identificaron nueve especies arbóreas que presentan veda regional, tres heliconias y seis especies arbóreas con restricción de uso y aprovechamiento según la Resolución 10194 del 10 de abril de 2008 por Corantioquia.

Asimismo, en la caracterización se identificaron especies vasculares y no vasculares de hábito epífita y terrestre y especies de helechos arborescentes y arbóreas, incluidas en las Resoluciones 0213 de 1977 y 0801 de 1977 del INDERENA y Resolución 096 de 2006 del MADVT, que se encuentran en el área de estudio del proyecto Minera de Cobre Quebradona.

Por tanto, la empresa ha realizado actividades de siembra de especies nativas que contribuyen a la recuperación de las especies de flora identificadas con algún grado de vulnerabilidad y aportar así, a la recuperación de estas especies.

## RESIDUOS

El tema de residuos sólidos es considerado un tema material dada la importancia que tiene frente al cuidado de los recursos naturales especialmente por los impactos que estos pueden generar en el agua, sin embargo, es importante destacar que a la fecha no se han tenido vertimientos ni disposición de residuos que puedan generar impactos ambientales significativos.

La gestión de residuos sólidos en Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC en el año 2023, comprendió el fortalecimiento de los conocimientos por medio de la formación en gestión integral de residuos sólidos y peligrosos brindada por la contratista Ecológica SAS-E.S.P., quien es la empresa encargada de realizar la recolección y tratamiento de los residuos peligrosos; la formación ha sido dirigida a 10 colaboradores en el proceso de manejo, almacenamiento y disposición final de los residuos y técnicos del área ambiental. Las capacitaciones dictadas fueron las siguientes:

- **Modulo I.** Manejo, clasificación, caracterización e identificación de los residuos peligrosos.
- **Modulo II.** Transformación energética.
- **Modulo III.** Gestión Integral de residuos peligrosos, sistema globalmente armonizado, código de colores, reglamento de transporte de sustancias químicas, matriz de compatibilidad, embalaje, almacenamiento, EPP, gestión externa de residuos peligrosos.
- **Modulo IV.** Etapas del manejo interno de residuos peligrosos, kits antiderrames, tecnologías de desactivación, comunicación de peligros, hojas de seguridad, proceso y paso a paso del manejo interno.
- **Modulo V.** Medidas de contingencia: normatividad asociada, componentes del kit antiderrames, tarjeta de emergencia y práctica presencial.



Dando cumplimiento a nuestras actividades de gestión ambiental se continúan realizando charlas permanentes sobre clasificación y disposición final de los residuos reciclables y ordinarios y el 17 de mayo de 2023 se socializó el día mundial del reciclaje.

Pensando en reducir la cantidad de residuos orgánicos que se disponen, Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC realiza el aprovechamiento de estos residuos en el sistema de compostaje y lombricultivo que se tiene implementado en el campamento.

Los procesos de tratamiento se realizan según el tipo de residuo:

- Restos de comida: compostaje y lombricultivo
- Cáscaras de frutas y verduras: lombricultivo
- Cáscaras de cítricos: compostaje

Como producto final de los procesos de compostaje y lombricultivo se obtiene humus y compost rico en nutrientes, el cual se utiliza como abono en los jardines del campamento Galilea, y se mezcla con el sustrato vegetal utilizado en los dos viveros (vivero de bosque húmedo tropical y vivero de bosque seco tropical) de Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC. La producción de compost durante el año 2023 fue de 1169 kg.



Área de compostaje y lombricultivo del campamento Galilea  
Fuente: Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, 2023

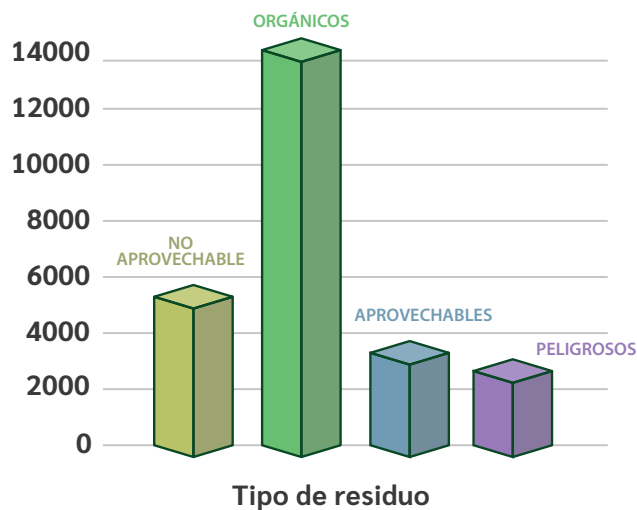
Los residuos generados durante el año 2023 están asociados a las actividades de perforación, en los predios San Antonio y Chaquiro, mantenimiento y preparación de alimentos en el campamento Galilea y actividades rutinarias de las áreas en los frentes de trabajo. El control operacional y generación de residuos sólidos y peligrosos se mide e inspecciona mediante los formatos de registro de generación diaria por medio de los colaboradores encargados. Toda esta información es recopilada y enviada a la Autoridad Ambiental Corantioquia mediante los reportes de gestión ambiental semestralmente.

Los residuos ordinarios, reciclables y chatarra son dispuestos generalmente con Empresas Públicas de Jericó S.A E.S.P. (EEPPJ), sin embargo, en el 2023 fue posible disponer 172.85 kg de residuos aprovechables con la empresa de servicios local Ecometa S.A.S para su aprovechamiento y revaloración.

(306-3) Dando cumplimiento a los compromisos, durante el 2023 se continuó con el seguimiento riguroso y responsable de la generación de residuos en el proyecto, la cual se resume a continuación:

Tipo de residuo	Total (kg)
No aprovechable	5830
Orgánico	13862
Aprovechable	3443
Peligroso	2796

**Tabla.** Generación total de residuos sólidos y RESPEL de Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC y contratistas



Generación de residuos sólidos y RESPEL de Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC y contratista. Fuente: Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, 2023s

Durante el año 2023 se realizaron dos (2) disposiciones de residuos peligrosos, en los meses de febrero y julio con la empresa Ecologística SAS-E.S.P., quien cuenta con la licencia ambiental para el transporte, almacenamiento, tratamiento y aprovechamiento de residuos peligrosos según su origen, el tipo de residuos peligrosos generados por la empresa son los siguientes:

- Sólidos contaminados con hidrocarburos y pintura, estos se transforman energéticamente para producir CDR (Combustible Derivado de Residuos).
- Aceite usado, envases contaminados con sustancias químicas, líquido contaminado con gasolina y bolsas de cemento, los cuales se disponen en celdas de seguridad como tratamiento final.
- Biosanitarios, medicamentos vencidos y cortopunzantes que someten a un tratamiento térmico por incineración y autoclave.
- Luminarias, RAEEs, pilas y baterías que se aprovechan en posconsumo.

En la anterior se muestra la generación de residuos sólidos y peligrosos de Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC y contratistas durante el 2023, es importante aclarar que Kluane Colombia, contratista que prestó el servicio de perforación, generó la mayor cantidad de residuos peligrosos debido a las actividades de perforación realizadas y estos residuos fueron dispuestos con ASEI S.A.S.

El 22 de marzo de 2023, el proyecto Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC realizó la declaración ante el IDEAM de la generación de residuos peligrosos del periodo 2022, la cual fue de 666.84 kg correspondiente a pequeño generador según la clasificación del IDEAM, así mismo se verificó que el contratista de perforación Kluane el 30 de marzo de 2023 realizó el reporte de generación de residuos peligrosos ante el IDEAM, del periodo 2022, en el cual se generó 2202.5 kg correspondiente a los meses de enero, febrero, marzo, octubre y noviembre, periodo en el cual la contratista prestó servicios dentro de los predios de la empresa.

A través de la gestión permanente por medio de actividades de sensibilización y promoción ambiental por el cuidado del planeta y en especial de los recursos hídricos, generamos cultura y compromiso ambiental de cada uno de los colaboradores de Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC quienes además son multiplicadores de buenas prácticas ambientales.

El manejo de los residuos sólidos en el proyecto y en sus diferentes áreas se realiza de acuerdo con la normatividad legal vigente, para lo cual la Empresa Ecologística SAS-E.S.P. ha sido clave fundamental con los procesos de

formación a cada uno de los líderes encargados de realizar dichas tareas de almacenamiento, manejo y entrega de los diferentes tipos de residuos.

Todo esto se ha visto reflejado en el buen desempeño e implementación de medidas que han permitido no solo hacerlo de manera segura sino de manera óptima, mejorando cada día los mecanismos de manejo y disminución de los residuos sólidos como contribución positiva a los mecanismos de desarrollo de procesos más limpios promoviendo además la economía circular.

En el marco del cumplimiento de la normatividad ambiental para el adecuado manejo de residuos sólidos y peligrosos Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC implementó en todas sus áreas del proyecto como campamentos, oficinas, puntos de encuentro y demás áreas puntos ecológicos con el nuevo código de colores bajo la Resolución 2184 de 2019 la estable que se debe implementar canecas de color blanco para la disposición los residuos reciclables, caneca negra para los residuos inservibles, caneca verde para los residuos orgánicos y caneca roja para los residuos peligrosos y biosanitarios; de igual manera establece el manejo de las bolsas plásticas de colores para cada uno de los recipientes en mención.

Dentro de la promoción y aplicación del nuevo código de colores, se ha brindado charlas permanentemente a todos los colaboradores en el inicio de turno en cada frente de trabajo del proyecto, sobre la adecuada disposición y clasificación de los residuos de acuerdo con el nuevo código de colores y al origen de estos.

Referente a las limitaciones de las coberturas del tema, se expone que actualmente el relleno sanitario del municipio de Jericó llamado Las Mariposas, cumplió su vida útil; sin embargo, el municipio y se encuentra cerrado, lo que significa que los residuos deben llevarse a municipios cercanos como, Aguadas o Medellín.

La disposición de los residuos ordinarios y de reciclaje propios del proyecto se realiza por medio de empresas públicas de Jericó (EPJ), quienes almacenan y disponen en Medellín. Los residuos peligrosos y biosanitarios generados en virtud de la prevención de COVID 19 y la operación, se disponen con Ecologística SAS-E.S.P. quien cuenta con la licencia y certificación para el transporte y tratamiento.

La organización gestiona el tema de residuos mediante charlas de educación ambiental, evaluación de los residuos generados por contratista, control operacional mensual de la generación y disposición de residuos dependiendo de su clasificación. Así mismo, la Guía Minero Ambiental de exploración y los reportes de gestión ambiental que se realizan de manera semestral a la autoridad ambiental permiten monitorear y auditar la gestión realizada en los frentes de trabajo. En el 2023 se dictaron charlas ambientales al personal de Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC sobre diferentes temas de residuos sólidos, como se menciona a continuación:

- **Recolección, clasificación, manejo y disposición de residuos sólidos:** dentro de estas charlas se tocaron temas como la correcta disposición de residuos orgánicos en el comedor y de residuos biosanitarios en los baños del campamento Galilea, disposición final de EPPs, uso de los puntos ecológicos y formación general con la contratista ECOLOGÍSTICA SAS-E.S.P. Estas charlas se dictaron a 54 personas.
- **Manejo de residuos sólidos peligrosos RESPEL:** en estas charlas se tocaron temas como manejo, clasificación y disposición final de RESPEL y RAEEs, socialización de los nuevos formatos RESPEL de generación e ingreso a bodega, almacenamiento y disposición final de sustancias química; y manejo de residuos hospitalarios. Estas charlas se dictaron a 106 personas.
- **Sensibilización y concientización en gestión de residuos:** este espacio se utilizó para hablar sobre el día mundial del reciclaje, importancia e historia de esta fecha, sensibilización sobre problemáticas actuales y compromisos individuales. Estas charlas se dictaron a 47 personas.

Una vez obtenida la licencia ambiental se garantizará el cumplimiento del plan de monitoreo y seguimiento abiótico (programa de manejo de residuos sólidos), los cuales permiten hacer control y evaluación del cumplimiento legal ambiental mediante la gestión interna y las visitas de auditoría de la autoridad ambiental local, para nuestro caso Corantioquia.

Las metas en la gestión de residuos son:

- Realizar la separación en la fuente de los residuos ordinarios de no menos del 80% de la totalidad de los residuos
- Almacenar adecuadamente el 100% de los residuos sólidos generados
- Realizar la gestión para la disposición final en un 100% de los residuos peligrosos y no peligrosos generados.

El manejo de los residuos sólidos en Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC se realiza de acuerdo con el PGIRS (Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos) para poder llevar a cabo el proceso de clasificación, almacenamiento y disposición final adecuado y acorde a lo establecido. Dentro de los sistemas de gestión integral de residuos sólidos hemos articulado e implementado el nuevo código de colores para el manejo y disposición de residuos sólidos bajo la Resolución 1344 del 24 de diciembre de 2020.

Se han realizado campañas con todos los colaboradores y contratistas (150 personas) sobre la implementación de los nuevos puntos ecológicos y el código de colores con el objetivo de educar y generar practicas adecuadas para la disposición y manejo de los residuos, instruyendo la cultura hacia el cuidado y protección de los recursos naturales siendo además multiplicadores de la información y formación brindada en nuestra compañía.

Las charlas principales y educación en el tema de residuos para los contratistas y empleados están enfocadas en:

- Manejo de residuos sólidos y biosanitarios
- Manejo y clasificación de residuos ácidos, alimentos y orgánicos
- Manejo y disposición final de RESPEL
- Recolección y manejo de residuos sólidos
- Manejo y clasificación de residuos biosanitarios (rotulación, envío y entrega de etiquetas para rotular)
- Entrega de nuevos puntos ecológicos-Socialización nueva resolución 2184 de 2019-clasificación de residuos sólidos.

En virtud de lo anterior el pilar de gestión ambiental dentro de la estrategia ambiental está articulado con: planes de seguimiento y monitoreo, sistema de gestión ambiental ISO 14001, reporte de incidentes ambientales, programa de uso eficiente y ahorro de recursos.



A la fecha los mecanismos de evaluación se basan en los reportes operacionales, reportes semestrales a la autoridad ambiental, en revisiones y auditorías internas, y en el seguimiento a estándares corporativos y políticas de cumplimiento adoptadas a través del vínculo corporativo con AngloGold Ashanti. Adicionalmente las visitas de control seguimiento de la Autoridad Ambiental Corantioquia.

En fases posteriores del proyecto serán los informes de cumplimiento ambiental (ICA) los que den cuenta de la gestión en materia de vertimientos. Dicho informe estará relacionado, como se mencionó anteriormente, con las obligaciones declaradas en los planes de manejo (PMA) y en la licencia Ambiental.

Para la fase posterior al licenciamiento se formulan el conjunto de medidas y actividades de manejo dirigidas a prevenir, mitigar y corregir cada uno de los impactos negativos ocasionados, así como para potenciar los impactos positivos que puedan generarse, dando cumplimiento a la normativa aplicable. Los Programas de manejo del medio físico son el resultado de la comprensión multidisciplinaria del territorio (caracterización), el análisis y especialización de los impactos que en él se presentarán y la zonificación de manejo ambiental.

El contenido de cada programa de los indicados anteriormente incluye: impactos que atiende, finalidad con la cual se pretende desarrollar cada medida, etapa de aplicación de las medidas planteadas, tipo de medida (acciones de prevención, mitigación), acciones a desarrollar para el manejo de los impactos, cuantificación de la medida, metas, indicadores, lugar de aplicación, personal requerido, responsable de la ejecución. Esta información permite garantizar una correcta ejecución de las medidas planteadas, así como el seguimiento y monitoreo de estas en el tiempo.

Todos los cambios en la gestión deben ser aprobados por la Gerencia ambiental y deben estar acordes a garantizar el control operacional en virtud del cumplimiento legal ambiental y corporativo.

### **(306-2) Impactos significativos:**

Dada la fase actual de proyecto, los residuos están asociados a la operación de campamentos y perforación., aunque es una actividad importante y catalogada como tema material no se considera que se generen impactos significativos, debido a la gestión, la cantidad en la generación y la disposición. De manera general se enuncian los tipos de residuos producidos en la operación: residuos reciclables, ordinarios, biodegradables, peligrosos (sólidos contaminados con hidrocarburos, sustancias químicas y pinturas, líquidos contaminados con gasolina, luminarias, biosanitarios, hospitalarios, baterías usadas y RAEEs) y residuos especiales (bolsas de cemento).

Los residuos generados en el proyecto están asociados en esta fase al desarrollo de las actividades de perforación. La gestión ambiental, permite evitar principalmente impactos como: alteración de la calidad agua superficial, alteración de la calidad del aire, cambio en las propiedades físicas y químicas de los suelos, etc.

Para las fases posteriores al licenciamiento se tiene proyectado la generación de residuos para la etapa de construcción y operación los cuales serán gestionados a partir del plan de manejo abiótico mediante la identificación de medidas de prevención, control, mitigación. A la fecha no generan impactos negativos significativos con relación a la generación y disposición de residuos sólidos.



# ARQUEOLOGÍA

La protección del Patrimonio arqueológico de la nación es uno de los pilares de la gestión para el desarrollo de las actividades en campo, dado el potencial existente en la región donde se desarrollan las actividades del proyecto.

En el periodo del 2023 se ejecutaron las siguientes actividades:

En el marco de las obligaciones del Programa de Arqueología Preventiva otorgado mediante la Resolución de registro 463 de 01 de julio de 2020, y con el fin de ofrecer un panorama general tanto del contexto arqueológico del área de interés, se realizó un conversatorio, en el cual, se expusieron las generalidades de los hallazgos realizados en el marco del proyecto y del contexto arqueológico del área. En dicho conversatorio participaron el líder del programa de arqueología preventiva, el representante de Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC y las autoridades del Museo de Antropología y Artes de Jericó, Antioquia; además se contó con la asistencia de la población en general y del personal de la empresa.



Conversatorio sobre arqueología de Jericó  
Fuente: Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, 2023

Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC dando cumplimiento con la misionalidad de los programas de arqueología preventiva, la cual, es proteger el patrimonio arqueológico y divulgar sus resultados con los diferentes actores y conforme al compromiso que mantiene con el municipio de Jericó y con la protección del patrimonio arqueológico, hace entrega de la colección arqueológica asociada al proyecto “Programa de Arqueología Preventiva, Plan de Manejo Arqueológico para el proyecto Minera de Cobre Quebradona. municipio de Jericó, Antioquia, al Museo de Antropología y Artes de Jericó Antioquia – MAJA, como tenedor oficial de esta, aprobado por el ICANH mediante radicado 2023162000055441 del 01 de junio del 2023.

La colección arqueológica entregada al museo está conformada por las siguientes piezas

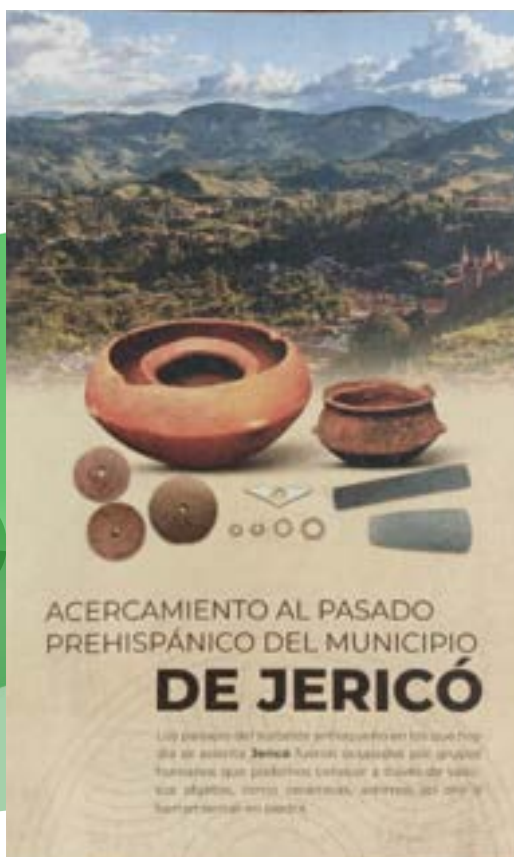
MATERIAL ARQUEOLÓGICO	CANTIDAD DE ELEMENTOS
Fragmentos cerámicos	22723
Piezas cerámicas (vasijas)	15
Piezas cerámicas (volantes de huso)	54
Líticos	408
Orfebrería	5
Óseos	227
<b>TOTAL:</b>	<b>23432</b>



Con el fin de obtener un mayor alcance con actores interesados en la divulgación del proyecto, se diseñó una exposición itinerante con las evidencias arqueológicas recuperadas en el marco del proyecto en el Museo de Antropología y Artes de Jericó, Antioquia (MAJA).

Dicha exposición se compone de una vitrina, en la cual, se expusieron piezas arqueológicas recuperadas en el marco del PAP y un brochure; estuvo acompañada de una presentación formal por parte del equipo de arqueología, donde se explicaron conceptos básicos sobre Patrimonio Cultural, Arqueología Preventiva y Patrimonio Arqueológico; el avance del proyecto, los resultados obtenidos a la fecha y las actividades que hacen falta implementar para culminar el Programa de Arqueología Preventiva.

En la exposición, se exhibieron piezas cerámicas (vasijas y volantes de huso), piezas orfebres y herramientas líticas, las cuales, van acompañadas de un guion museográfico, construido a partir del análisis de las evidencias recuperadas en lo que va del PAP. Dicha exposición actualmente se encuentra exhibida en el museo para consulta y visita del público en general. Adicionalmente la estrategia de divulgación estuvo acompañada de una campaña de expectativa, en la cual, se publican en redes sociales piezas publicitarias invitando a los actores interesados a participar.



Exposición itinerante Fuente: Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, 2023



Exposición itinerante en el museo MAJA Fuente: Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, 2023



Se realizó una actividad de arqueología pública, asociada a un taller de arcilla con los niños de las instituciones educativas: Escuela Normal Superior de Jericó y Liceo San José – Sede Escuela Madre Laura. En dicha actividad, se contextualizó a los niños sobre el patrimonio arqueológico y su importancia y se abrió el espacio para que los niños, a través de la manipulación de plastilina, pusieran en práctica diversas técnicas prehispánicas de elaboración cerámica para elaborar sus propias piezas.

Durante el proceso de tenencia y socialización más de 200 personas fueron socializadas, 3 instituciones educativas, 15 stakeholders, redes sociales 2.565 personas, canal tv 1000 personas, Y posteriormente socializaciones con auxiliares en campo aproximadamente 30 personas.

De manera general se listan las actividades realizadas para el cumplimiento del plan de arqueología preventiva.

- Actividades relacionadas con prospección arqueológica del área adicional del polígono AG\_Valle\_Obras (R4632084).
- Implementación de las medidas de excavación y rescate (prospección intensiva) en el polígono AG\_Valle\_Obras (R4632084) en nueve (9) yacimientos, del monitoreo de 49 infraestructuras.
- Reporte de seguimiento del estado e implementación de las medias aprobadas para el petroglifo.
- Reporte del avance de la fase de arqueología pública.
- Avance y gestión para el registro y tenencia de la colección arqueológica.
- Descripción del desmantelamiento de la línea y la subestación de la Mancha
- Actividades de monitoreo en las plataformas CHA-119 y CAU-162
- Reporte de hallazgo fortuito por parte de la comunidad local y posición de Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC
- Reporte del avance de la fase de arqueología pública.
- Gestión para el registro y tenencia de la colección arqueológica.



Taller de cerámica con niños  
Fuente: Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC 2023

Las inversiones realizadas en el componente arqueológico se evidencian en la siguiente tabla:

PROGRAMA	ALIADO EXTERNO	MUNICIPIO	INVERSIÓN (COP)	OBJETIVO DEL PROGRAMA
Arqueología	SGI	Jericó	\$600.000.000	Implementación del plan de manejo arqueológico y Sensibilización sobre la importancia de la protección del patrimonio, los compromisos legales de Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC con el patrimonio arqueológico y divulgar el conocimiento de los materiales arqueológicos resultantes.

## CAMBIO CLIMÁTICO

En AngloGold Ashantiseguimos muy de cerca las conversaciones y compromisos de la reunión global de cambio climático COP28 llevada a cabo a finales del 2023 en los Emiratos Árabes Unidos en la cual los países ratificaron su compromiso de seguir implementando acciones para reducir la generación de emisiones de gases efecto invernadero e implementar acciones para adaptarse a los escenarios de cambio y variabilidad climática.

AngloGold Ashanti para el caso de las empresas del sector minero que hacen parte del International Council on Mining and Metals "ICMM" continuó con el compromiso firmado en el año 2021 con respecto a la declaración de reconocimiento, principios y compromisos con respecto al cambio climático. position-statement\_climate-change\_updated\_es.pdf (icmm.com). AngloGold Ashanti y Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC hemos acogido esta declaración y será la base del desarrollo de la estrategia de acción por el clima.

Durante el 2023, en cuanto al proyecto Minera de Cobre Quebradona se continuó con el análisis de ingeniería y técnico para la incorporación de las alternativas de reducción de emisiones de gases efecto invernadero, para el cumplimiento de las metas de reducción establecidas por AngloGold Ashanti para el 2030, 2040 y 2050, que plantea entre otras las siguientes:

- Compra de energía verde certificada, implementando esta alternativa en el diseño se podrá reducir 90Kt de CO2 equivalente a 2030).
- Electrificación de la mina, implementando esta alternativa en el diseño se podrán reducir 4Kt de CO2 equivalente.
- Maximizar el uso de equipos eléctricos en el proyecto.
- Economía Circular.
- Movilidad Sostenible, otra de las alternativas estudiadas y cuyo análisis terminó en el 2023 fue el desarrollo de la prueba piloto de una camioneta dualizada con 90% diesel y 10% hidrógeno verde, los resultados fueron positivos con respecto a la reducción del consumo de combustibles fósiles mediante el uso de hidrógeno verde.

## ECOSISTEMA DE INNOVACIÓN

El proyecto tiene diseñada una estrategia de innovación que ha buscado identificar las mejores soluciones y aliados a nivel global, con el propósito de resolver retos de la minería que pueden encontrar nuevas formas de ser enfrentados.

Estos retos fueron priorizados en cuatro frentes, i) economía circular, buscando capacidades para reducir y reutilizar residuos en aplicaciones mineras y sociales, ii) gestión hídrica, iii) descarbonización, a través de soluciones para reducir emisiones y iv) relacionamiento comunitario, con innovación social para mejorar el valor percibido en el territorio.

En el transcurso del año 2023, la innovación continuó desempeñando un papel fundamental en nuestra estrategia empresarial, especialmente enfocada en proyectos de economía circular en el suroeste antioqueño. Hemos llevado a cabo avances significativos al aplicar tecnologías y metodologías vanguardistas a nuestros proyectos, elevando así la conversación sobre innovación en el ecosistema de cobre en Colombia. La colaboración entre universidades y empresas ha sido una pieza clave, con el desarrollo conjunto de iniciativas que no solo impulsan la eficiencia y la sostenibilidad en el ámbito minero, sino que también están alineadas con el propósito empresarial de contribuir a la transición energética. Este enfoque estratégico no solo abarca la sostenibilidad empresarial, sino que también se extiende a la regeneración económica, social y ambiental del territorio en el que se llevan a cabo nuestros proyectos, reconociendo este atributo como esencial para la actividad minera responsable que aspiramos a realizar. Prueba de lo anterior fue la colaboración con el Hospital San Rafael de Jericó y la Facultad de Salud Pública de la Universidad de Antioquia, donde llevó a cabo un proyecto piloto para desarrollar pintura auto sanitizante con micropartículas de cobre. Dicha tecnología aprovechó las propiedades antimicrobianas del cobre, reconocidas por la Agencia de Protección Ambiental de los Estados Unidos. Se utilizaron micropartículas de cobre con nanotec-

nología, embebidas en una mezcla de pintura, la cual, al ser aplicada en superficies como paredes, ayudó a prevenir la proliferación de microorganismos patógenos en entornos hospitalarios al cubrir porosidades y provocar la oxidación de las paredes celulares de los microorganismos, contribuyendo así a la desinfección del espacio.

La pintura aplicada en el hospital de Jericó contenía un 5% de cobre con nanopartículas y un 95% de pintura. La prueba se realizó en placas de acrílico, pintando algunas con el aditivo de cobre, otras con pintura blanca y algunas como control sin pintura. Los resultados de esta iniciativa, la primera vez que se probó en un hospital en Colombia, se obtuvieron a finales del año pasado, y de ser exitosa, la pintura auto sanitizante podría ser un complemento efectivo para las prácticas de limpieza en entornos hospitalarios.

Adicionalmente, en el mes de noviembre en alianza con la Universidad EAN se llevó a cabo el evento “*Hablemos de transición energética: minería circular de cobre*” el cual tuvo como objetivo difundir los avances y desafíos de la economía circular del cobre en Colombia y en el mundo, así como generar un espacio diálogo e intercambio entre los actores claves del sector.



*Hablemos de transición energética*  
Fuente: Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, 2023

Siguiendo con las alianzas con el sector académico, a finales del 2023 se realizó un convenio con la Universidad Externado de Colombia a través del Observatorio de Transición Energética, cuyo objeto fue el de realizar un estudio sobre potencial del cobre en escenarios de economía circular, el cual realiza un análisis del mercado de cobre en Colombia, describe el potencial de demanda del cobre reciclado en el mercado interno y analiza desde el punto de vista regulatorio aspectos relevantes para la circularidad del cobre en Colombia. El estudio se presentará en el 1Q de 2024.

## ECONOMÍA CIRCULAR

### Hoja de Ruta:

Entendiendo a la economía circular como un proceso en desarrollo y que usa como principal herramienta la innovación para el diseño de sistemas alternativos que aseguren el cumplimiento de los ODS y la generación de impactos positivos en el territorio, diseñamos una hoja de ruta que sirve como marco estratégico para la ejecución de proyectos y la evaluación de oportunidades de circularidad que los equipos técnicos puedan consultar como fuentes de inspiración para proyectos de mejoramiento, optimización o mitigación del riesgo. Todo esto, entendiendo nuestro rol como productores de un mineral estratégico para la transición energética y en un escenario político que está priorizando una transición justa, que prioriza la equidad social, la descarbonización industrial vía energía limpia y centrada en alcanzar la competitividad a partir del aprovechamiento del capital natural bajo un enfoque regenerativo y restaurativo.

### Proyectos de economía circular ejecutados:

**Jericó Circular:** Fruto entre una alianza estratégica entre Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC y Ecometa S.A.S dos organizaciones privadas cuyo propósito se cimentó en fomentar el desarrollo sostenible en Jericó. La iniciativa se trabajó en 3 frentes; 1) dignificación de la labor de los recuperadores de oficio en Jericó. 2) sensibilización y formación a las comunidades de la importancia de la separación en la fuente. Y 3) recuperación de 6.6 toneladas en 2023.

En este contexto, se desarrolló el proyecto Jericó Circular el cual permitió recuperar entre los meses de abril y noviembre más de 6.6 toneladas de material aprovechable, duplicando lo obtenido en 2022.



12 recuperadores de oficio caracterizados y capacitados





## 10 comunidades rurales y urbanas sensibilizadas



## Reto de innovación y economía circular con estudiantes

Fuente: Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC, 2023

**Infraestructura comunitaria:** Se realizó un concurso para que las veredas y corregimientos de los municipios de Jericó, Fredonia, Caramanta, y La Pintada postularan los mejores proyectos de infraestructura comunitaria. Los 4 corregimientos y veredas ganadores obtuvieron como premios la instalación de parques infantiles, mobiliarios, jardineras y punto ecológicos por valor cercano a los 30 millones de pesos.

**Suroeste Circular – Piloto de gestión y revalorización en la Pintada y Jericó:** Con un alcance regional, se implementó el piloto 2023 Suroeste Circular cuyo objeto fue la “Gestión y Revalorización de Residuos Orgánicos, mediante la prestación del servicio logístico de recuperación de residuos orgánicos domiciliarios, sensibilizaciones, capacitaciones, dotaciones domiciliarias y la instalación de Áreas Comunitarias de Compostaje en el municipio de La Pintada y Jericó, Antioquia.”, durante el proceso del cierre del proceso, se desarrollaron las siguientes actividades:

- Jornadas de sensibilización casa a casa
- Capacitación al personal de la Urbanización Montenegro
- Diseño de formatos de control
- Ruta de recolección selectiva de residuos orgánicos
- Videos informativos y de socialización





**Compromisos o plan de acciones futuras:**

Los compromisos y acciones futuras para las prácticas ambientales de 2024 son las siguientes:

**RESIDUOS:**

- Realizar la separación en la fuente de los residuos ordinarios de no menos del 80% de la totalidad de los residuos
- Almacenar adecuadamente el 100% de los residuos sólidos generados
- Realizar la gestión para la disposición final en un 100% de los residuos peligrosos y no peligrosos generados
- Así mismo se deberá velar por la implementación al 100% de las medidas de manejo.

Medida de manejo
Generación y caracterización de residuos
Separación en la fuente
Recolección y transporte interno
Almacenamiento temporal
Transporte externo y disposición final
Manejo de residuos generados en actividades de construcción y demolición
Capacitación

**AGUA:**

- Cumplir con los compromisos adquiridos en los PUEAA y entregar actualización anualmente a la Autoridad
- Realizar estudios de línea base de agua: calidad y usos del agua, fuentes de agua y vertimiento, hidrología, hidrogeología.
- Monitoreos a fuentes de agua superficiales
- Monitoreos a pozos sépticos
- Capacitación en uso racional del recurso hídrico
- Implementación de las medidas de manejo

Medida de manejo
Lectura periódica de micromedidores de agua
Uso de obras de control en todos los sistemas de captación
Aforo de cuerpos de agua
Instalación de sistemas de recirculación

**FLORA Y FAUNA**

- Monitoreo con cámaras trampa con instalación de 40 puntos en bosque seco tropical y bosque muy húmedo montano bajo
- Capacitación en políticas de flora y fauna
- Capacitación en manejo de fauna silvestre



## Índice de contenidos GRI

Estándar GRI	Referencia GRI	Ubicación
<b>La organización y sus prácticas de presentación de informes</b>		
2-1	Detalle de la organización	Acerca de Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Acerca del Reporte de Gestión BIC
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Acerca de Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC
2-4	Actualización de la información	Acerca del Reporte de Gestión BIC
2-5	Verificación externa	Acerca del Reporte de Gestión BIC
<b>Actividades y trabajadores</b>		
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Acerca de Minera de Cobre Quebradona S.A.S BIC
2-7	Empleados	Prácticas laborales
<b>Gobernanza</b>		
2-9	Estructura de gobierno y composición	Gobierno Corporativo
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Gobierno Corporativo
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	Mensaje del presidente
2-12	Funciones del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	Gobierno Corporativo
2-13	Declaración de la responsabilidad en la gestión de impactos	Mensaje del presidente
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Gobierno corporativo
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	Gobierno corporativo
2-18	Evaluación de desempeño del máximo órgano de gobierno	Gobierno corporativo
2-19	Políticas de remuneración	Gobierno corporativo
2-20	Proceso para determinar la remuneración	Gobierno corporativo
2-21	Ratio de compensación total anual	Prácticas laborales



Estrategia, políticas y prácticas		
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Estrategia de sostenibilidad
2-23	Compromiso y políticas	Estrategia de sostenibilidad
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	Estrategia de sostenibilidad
2-25	Proceso para remediar impactos	Estrategia de sostenibilidad
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Gobierno corporativo
2-27	Cumplimiento de la legislación	Gobierno corporativo
2-28	Afiliaciones	Gobierno corporativo
Participación de los grupos de interés		
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Estrategia de sostenibilidad
2-30	Convenios de negociación colectiva	Prácticas laborales
Temas materiales		
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	Estrategia de sostenibilidad
3-2	Lista de asuntos materiales	Estrategia de sostenibilidad

CONTENIDOS ESPECÍFICOS				
Estándar GRI	Referencia GRI	Ubicación	Omisión	ODS
Gobierno Corporativo				
3-3	Gestión de los temas materiales	Gobierno Corporativo		16
Modelo de negocio				
3-3	Gestión de los temas materiales	Modelo de Negocio		11,12
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	Modelo de Negocio		11,12
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Modelo de Negocio		11,12
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	Modelo de Negocio		11,12
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	Modelo de Negocio		11,12
Prácticas laborales				
3-3	Gestión de los temas materiales	Prácticas laborales		8
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de empleados	Prácticas laborales		8
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Prácticas laborales		8
401-3	Permiso parental	Prácticas laborales		8

404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Prácticas laborales		8
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Prácticas laborales		8
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Prácticas laborales		8
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Prácticas laborales		8
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Prácticas laborales		8
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Prácticas laborales		8
<b>Prácticas con la comunidad</b>				
3-3	Gestión de los temas materiales	Prácticas con la comunidad		11
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Prácticas con la comunidad		11
<b>Prácticas Ambientales</b>				
3-3	Gestión de los temas materiales	Prácticas Ambientales		6,13,15
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Prácticas Ambientales		6,13,15
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Prácticas Ambientales		6,13,15
304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Prácticas Ambientales		6,13,15
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Prácticas Ambientales		6,13,15
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Prácticas Ambientales		6,13,15
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Prácticas Ambientales		6,13,15

